

지속가능경영보고서

2024 뉴원 Sustainability Report



지속가능경영보고서

2024 뉴원 Sustainability Report

2024 뉴원 지속가능경영 보고서는 (주)뉴원의 두번째 ESG 지속가능경영 보고서입니다. 저희 뉴원은 이 보고서를 통하여 뉴원의 전체 임직원과 고객, 그리고 뉴원을 아껴주시는 다양한 이해관계자와 소통하고 중요한 의사결정을 하는데 도움을 드리고자 2024년 ESG 경영 추진 활동과 성과를 공개하였습니다. (주) 뉴원은 “누구나 신뢰하는 기업이 되자”라는 MISSION 아래 지속가능한 가치 창출과 성장을 위해 항상 최선을 다하겠습니다.

보고서 발간 목적

본 보고서는 주식회사 뉴원의 이해관계자를 대상으로 하여,
ESG경영 분야별(환경_Environment, 사회_Social, 지배구조_Governance)
가치 창출 활동과 성과에 대한 내용을 담았습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 GRI Standard와 MSCI ESG 평가지표에 따라 우선 과제를 선정, 수행 및 작성하였습니다.
또한, AI 기술을 활용하여 시각적 자료와 이미지를 제작함으로써 내용을 보다 명확하고 효과적으로 전달
하고자 하였습니다.

보고 범위 및 기간

보고 내용의 범위는 뉴원의 본사(수원)와 안양 공장(신설)의 활동을 포함합니다.
보고 기간은 2024. 01. 01부터 2024. 12. 31까지로, 주요 정량데이터는 최근 3개년을 포함하였습니다.

보고서 관련 문의

- 경기도 수원시 권선구 서둔로 21 뉴원 경영본부 기획팀
- E-mail : chobaekyun@naver.com
- Tel : 031-298-1191

Contents

누구나 신뢰하는 기업 

2024 지속가능경영보고서

 **주식회사 뉴원**

Overview (개요) p5 ~ 22

- 1 인사말
- 2 2024년 뉴원 7대 하이라이트
- 3 회사 소개 및 기업 현황
- 4 기업 연혁 및 주요 인증 실적
- 5 주요 품목
- 6 ESG 경영 목표
- 7 ESG 추진 로드맵
- 8 ESG 추진 조직 및 ESG 이해관계자
- 9 ESG ISSUE

Environment (친환경 경영) p23 ~ 34

- 1 온실가스 배출 저감
 - 물류차량 부문
 - 전력소비 부문
 - 폐기물 감축 및 자원 재활용 부문
- 2 환경시설 infra 구축
 - 잉여자재 재활용 서비스 및 환경장치 제조기반 구축
 - 환경기술 특허 출원
 - Inno-Biz.(기술혁신형 중소기업) 인증 취득
 - 사업전환을 통한 제조기반 구축
 - 녹색자산유동화증권 발행을 통한 친환경 기업 이미지 제고
 - 공장부지 마련을 통한 재도약 동력 확보

Social (혁신 경영) p35 ~ 50

- 1 고용관행 개선
- 2 지역사회 공헌
- 3 산업안전 및 보건강화
- 4 제품안전 및 품질강화
- 5 조직문화 및 고객만족도 제고

Governance (신뢰 경영) p51 ~ 59

- 1 이사회를 통한 의사결정의 투명성 제고
- 2 ESG 실천을 통한 경쟁력 강화
- 3 윤리 경영을 통한 신뢰성 제고
- 4 디지털전환(DX) 전략 실행으로 지속가능 경영 도모
- 5 뉴원 ESG Data

Appendix p60 ~ 65

- 1 Contents Index
- 2 신축 공장부지 토지이용계획도
- 3 찾아보기



Overview(개요)

누구나 신뢰하는 기업이 되기 위하여 최선을 다하겠습니다.

-
1. 인사말
 2. 2024년 뉴원 7대 하이라이트
 3. 회사 소개 및 기업 현황
 4. 기업 연혁 및 주요 인증 실적
 5. 주요 품목
 6. ESG 경영 목표
 7. ESG 추진 로드맵
 8. ESG 추진 조직 및 이해관계자
 9. ESG ISSUE

1. 인사말

존경하는 임직원, 고객, 이해관계자 여러분!
누구에게나 신뢰받고 함께 성장하는 기업 뉴원입니다.

뉴원은 2005년 전기공사 자재 납품업에서 시작하여, 현재는 35명의 임직원과 445개의 고객사(납품처), 405개의 협력사(매입처) 파트너들과 함께하는 전기, 통신, 소방 기자재 유통기업으로 성장하였습니다. 특히 2024년에는 동종업계 최초로 공사현장 잉여자재 재활용 서비스 시스템을 구축 중이며 사업전환을 통해 환경장치 제조업에 본격 진입하는 등 친환경 서비스 및 제조 기업으로의 위상을 확보하였습니다.

뉴원이 2022년 처음으로 ESG를 도입하였을 때, “ESG는 대기업이나 중견기업에서 하는 것이 아니냐, 중소기업에 ESG가 무슨 보탬이 되겠느냐”하는 부정적 목소리도 적지 않았습니다. 그러나 지속적 성장이 절실했던 뉴원은 어려운 기업환경을 극복할 새로운 모멘텀이 필요하였고 이때 떠올랐던 화두가 ESG경영이었습니다. 2023년 ESG 경영 발대식에 이어 ESG경영 활동을 활발하게 추진한 결과 지속가능경영 보고서를 첫 발행한 데 이어 2024년에는 두 번째로 발간하게 되었습니다.

ESG 경영시스템을 도입한 후 어려운 국내외의 경제환경 속에서도 우리 뉴원은 매출규모가 2022년 176억원에서 2023년 194억원, 2024년에는 251억원으로 가파른 성장을 계속해오고 있습니다. 특히 2024년에는 디지털전환(DX) 전략계획 수립을 통해 **뉴원 비전 2028**(매출 1천억원, 코스닥 등록, 경기도 강소기업)을 확정, 공장부지 마련을 통한 재도약 동력 확보, 녹색자산유동화증권 사업자 선정 등 ESG 경영의 고도화를 위한 발판을 마련한 뜻깊은 한 해가 되었습니다.

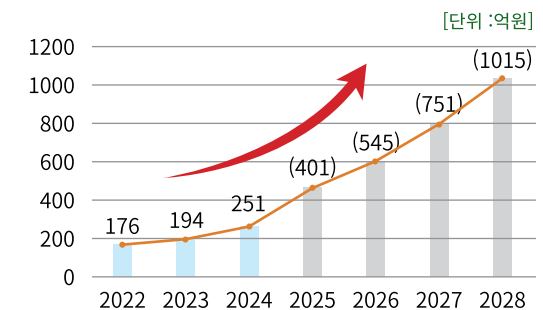
회사경영에 가장 중요한 것은 회사를 계속 성장시킬 수 있는 동력을 찾아내어 유지하고 아울러 우리 뉴원의 이해관계자들과 함께 성장하는 것이라고 생각합니다. 미래에 대표가 떠나더라도 임직원들이 영속할 수 있는 회사로 성장하며, 즐겁게 일할 수 있는 삶의 터전을 다 함께 만들어가는 한편, 지역사회에도 기여하는 뉴원이 되고자 합니다.

감사합니다.

CEO 이율범



COO 조청오



Overview

누구나 신뢰하는 기업 **NEWONE**

2. 2024년 뉴원 7대 하이라이트

뉴원은 2024년에 성장 기반 확보와 디지털 전환을 통한 혁신으로 재도약의 발판을 마련했으며, 친환경 경영과 고객 신뢰 구축을 통해 지속 가능한 성장을 도모하였습니다.

매출액 251억 달성
(전년비 29% 증가)



전년도 대비 29.4% 증가한 251억원의 매출을 달성하며 뉴원의 지속가능 성장세를 입증 했습니다.

공장부지 마련을 통한
재도약 동력 확보



화성시 인근에 1.8천평 규모 새로운 공장 부지를 확보하여 뉴원의 성장을 위한 발판을 마련했습니다.

디지털 전환(DX) 전략 컨설팅
수행을 통한 비전 2028 확정



DX 전략 컨설팅을 통해 2028년까지 매출 1천억 달성, 코스닥 등록, 경기도 강소기업 달성이라는 비전을 확정했습니다.

잉여자재 재활용 플랫폼(MRS)
사업 런칭



자원의 순환을 촉진하고 폐기물 감소에 기여하며, 환경 보호와 경제적 가치를 동시에 창출하는 친환경 사업입니다.

사업전환을 통한 제조기반 구축



새로운 사업전환을 통해 제조기반을 구축하고 9억원의 매출을 기록하며 뉴원의 새로운 도약을 알렸습니다.

녹색자산유동화증권 사업자 선정



녹색자산유동화증권 사업자로 선정되어 뉴원의 친환경 기업 이미지를 더욱 확고히 했습니다.

조직문화 및 고객만족도 조사



최초로 조직문화 조사 및 고객만족도 조사를 실시하여 뉴원의 신뢰경영 기반을 더욱 강화했습니다.

■ 현황 참조

- 공장부지 확보 (p34 참조)
- DX전략 (p57~59 참조)
- MRS 사업 (p27~28 참조)
- 사업전환 및 제조기반 구축 (p29~30, 32 참조)
- 녹색자산유동화증권 사업자 선정 (p33 참조)
- 조직문화/고객 만족도 조사 (p45~49 참조)

3. 회사 소개 및 기업 현황

3-1. 회사 소개

뉴원은 산업 현장의 원활한 공사 진행을 위한 전기, 통신, 소방용 기자재와 소방 안전 용품에 대한 종합 유통과 전기공사현장의 잉여자재 보관 및 재활용 서비스, 그리고 친환경 관련 설비를 제조 및 납품하는 기업입니다. 약 20년간 기자재 유통분야의 축적된 기술력과 노하우를 바탕으로 최상의 서비스와 고객 만족을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

[표 1] 회사 개요

회사명	주식회사 뉴원	
주소	본사	경기도 수원시 권선구 서둔로 21 (고색동)
	공장	경기도 안양시 만안구 전파로 53 210호
회사 형태	비상장 중소기업	
주요 품목	전기/통신/소방 기자재 유통, 잉여자재 재활용 서비스, 환경 장치 제조	
대표 전화	031-298-1191 (Fax. 031-297-4460)	

[표 2] 직원 현황

구분	2021	2022	2023	2024
직원수	18	19	28	35

[표 3] 관련 업체 수

구분	2021	2022	2023	2024
매입처 수	362	382	392	405
납품거래처 수	412	445	414	445
관련업체 수 계	774	827	806	850



뉴원 본사 전경(수원)



스마트 자재관리 현장



환경설비 제조 공장(안양)

Overview

3-2. 기업 현황

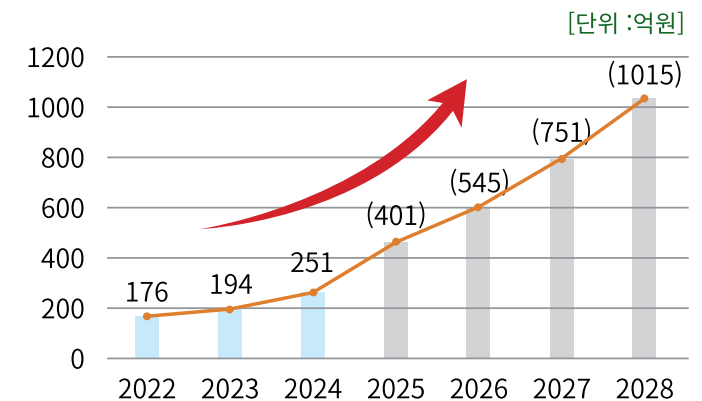
최근 3년간 매출액이 꾸준히 상승하고 있어 향후 지속적인 성장이 기대되나, 전기, 통신 등의 자재 공급업을 주 사업으로 영위하는 기업 특성상, 국내외 경제상황과 거래처의 경영활동에 영향을 크게 받습니다. 이를 극복하기 위하여 신규로 추진한 잉여자재 보관 및 재활용 서비스 사업 부분에서 실적이 나오고 있고, 친환경 설비 제조 기반 마련 등 미래 성장동력 확보를 위한 노력을 꾸준히 진행하고 있으며, 전문인력의 확충과 영업 다각화 노력을 통하여 지속 성장에 박차를 가하고 있습니다.

[표 4] 재무상태표

(단위: 백만원)

구분	2020	2021	2022	2023	2024(e)
자산 총액	3,977	4,575	5,281	6,524	10,482
부채 총액	2,857	3,367	3,841	4,703	6,766
자본	1,121	1,208	1,440	1,820	3,716

[그림 1] 연도별 매출 추이



[표 5] 손익계산서

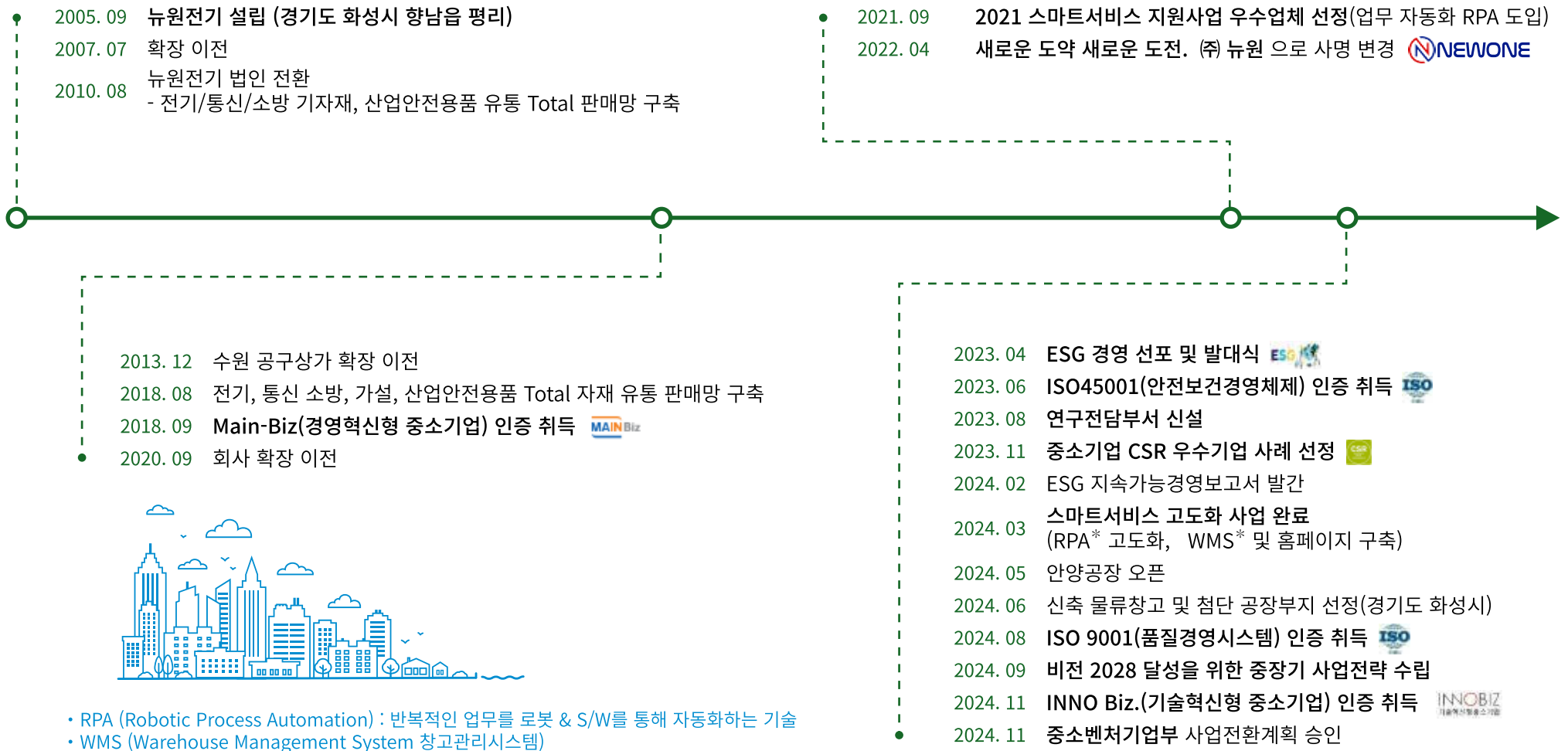
(단위: 백만원)

구분	2020	2021	2022	2023	2024(e)
매출액	10,107	13,324	17,628	19,439	25,128
임금 및 복지	1,059	1,178	1,195	1,593	1,890
영업이익	341	153	365	563	816
당기순이익	205	88	232	380	495

뉴원은 안정적인 공급망 구축을 통해 신뢰성 있는 제품 공급을 실현하고, 품질 관리와 안전성을 강화하여 시장에서 높은 평가를 받고 있습니다. 또한, 신뢰 기반의 브랜드 이미지와 적극적인 마케팅으로 시장 점유율을 확대하며 지속적인 매출 성장을 이어가고 있습니다. 아울러 새로운 사업전환을 통해 제조기반을 구축하고 9억원의 매출을 기록하며 지속성장의 발판을 마련하였습니다.

4. 기업 연혁 및 주요 인증 실적

4-1. 기업 연혁

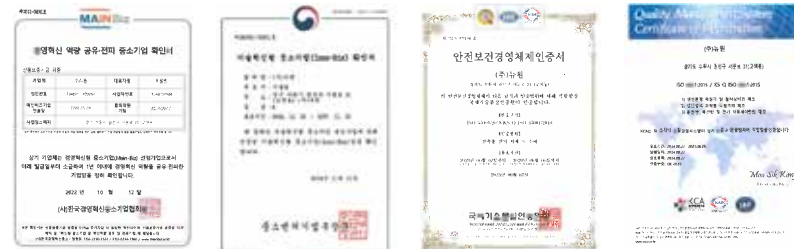


Overview

4-2. 주요 인증 / 특허 / 협회 가입 실적

■ 주요 인증 현황

- Main-Biz(경영혁신형 중소기업) 확인서 ▶
- Inno-Biz(기술혁신형 중소기업) 확인서 ▶
- ISO 45001(안전보건경영체계) 인증서 ▶
- ISO 9001(품질경영시스템) 인증서 ▶



- CSR 우수 중소기업 선정(2023년) ▶
- 연구개발전담부서 인정서 ▶
- 사업전환계획 승인증서 ▶



- ※ 기업부설연구소 인증(25년 예정)
- ※ 벤처기업 인증(25년 예정)

■ 특허/디자인 등록 실적

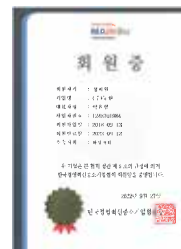
- 특허증(냉각팬 상태 모니터링 시스템) ▶
- 특허증(FPCB를 이용한 리크센서 모듈) ▶
- 특허증(임여자재활용서비스시스템) ▶
- 디자인 등록증(세대 분전반 커버) ▶



- ※ 출원중 2건(생산환경오염검출장치)

■ 협회 가입 실적

- Main-Biz.협회 가입 ▶



5. 주요 품목 _ 유통 부문

뉴원은 전선, 배관, 기구/공구/소방 등 전기공사와 관련된 3개 분야의 다양한 제품을 취급하고 있습니다.

[표 6] 주요품목 _ 유통 부문(전선)

Category		Product
전선	Wire	450/750V 일반용 단심비닐절연전선 (IV) 450/750V 일반용 유연성 단심 비닐절연전선 (KIV) 300/500V 기기배선용 단심 절연전선 : 90°C (HIV) 450/750 저독성 난연 폴리올레핀 절연전선 (HFIX) 옥외용 비닐절연전선(OW) 인입용 비닐절연전선(DV) 0.6/1kV 트레이용 난연 접지 비닐절연 전선(0.6/1kV TFR-GV)
	동선	전기용 경동연선(HDCC HS) 전기용 연동연선(AS) 전기용 경동선(H) 전기용 연동선(A)
	전력케이블	0.6/1kV 트레이용 난연 전력케이블(0.6/1kV TFR-CV) 0.6/1kV 트레이용 정전차폐부 제어용 비닐절연 난연비닐시스 케이블(0.6/1kV TFR-CVVS) 0.6/1kV 제어용 비닐절연 비닐시스 케이블 (0.6/1kV CVV) 0.6/1kV 편조형 제어용 비닐절연 비닐시스 케이블 (0.6/1kV CVV-SB) 0.6/1kV 트레이용 난연 내화케이블 (TFR-8) 0.6/1kV 트레이용 화재경보용 난연내열케이블 (TFR-3) 유연성 비닐 케이블(코드) (VCTF/VCTFK/VFF/HVCTF) 6/10kV 가교 폴리에틸렌 절연 비닐시스케이블 (CV) 22.9kV 수트리 억제 충실 전력케이블 (TR CNCE-W) 22.9kV 동심중성선 수밀형 난연 전력케이블(FR CNCO-W)

Category		Product
전선	전력케이블	22.9kV 수트리 억제 충실 알루미늄 전력케이블(TR CNCE-W/AL) 22.9kV 수트리 억제 난연 알루미늄 전력케이블(FR CNCO-W/AL) 강선 알루미늄연선 (ACSR) 트리억제형 수밀 알루미늄 피복강선 알루미늄 절연전선(22.9kV ACSR/AW-TR/OC)
	ACF케이블	특고압 직매용 ACF케이블 저압 직매용 ACF케이블 내열케이블 HF-IX 저독난연 폴리올레핀 절연전선 내열케이블 90oC XLPE 절연전선 동력, 전력 간선용 ACF 케이블
	광케이블	인입용 광케이블 옥내용 광케이블 지중용 광케이블 공압 포설용 광케이블



광케이블



드럼 케이블



UTP 케이블



가운전선

Overview

누구나 신뢰하는 기업 

[표 7] 주요품목 _ 유통 부문(배관, 기구/공구/소방)

Category		Product
배관	강제 전선관	후강 전선관 스테인리스 스틸 전선관
	나사 없는 전선관 (무나사 전선관)	나사 없는 전선관
	PVC 전선관	합성수지제 휼(가요) 전선관 경질 폴리염화비닐 전선관 HI-VE FEP 파상형 경질 폴리에틸렌 전선관
	가요 전선관 (1종 금속제)	응용형 비방수 전선관 응용형 방수 전선관 일반형 비방수 전선관 일반 스테인리스 편조 전선관
	케이블 트레이 및 덕트	CABLE TRAY POSMAC TRAY CABLE DUCT



무나사 전선관



SF 후렉시블



GW 후렉시블



포스맥 트레이



분전반



배선기구

Category		Product
기구 공구 소방	광접속 자재	FTTH 제품군 광 접속함체 광 단자함 광 분배반 전원 분배반
	기구	스틸박스, 하이박스, 시스템박스 조명기구 배선기구 차단기, 계전기류 주택용 분전반 및 차단기 배전함, 계량기함, 단자함 접지 자재, 피뢰 자재 외선 고압류 맨홀 압착단자, 동관단자, 단자대, 컨넥터 인서트 볼트양카
	공구 / 소방	공구류 소방, 안전용품



폴박스 (STEEL)



폴박스 (ABS)



공구드릴



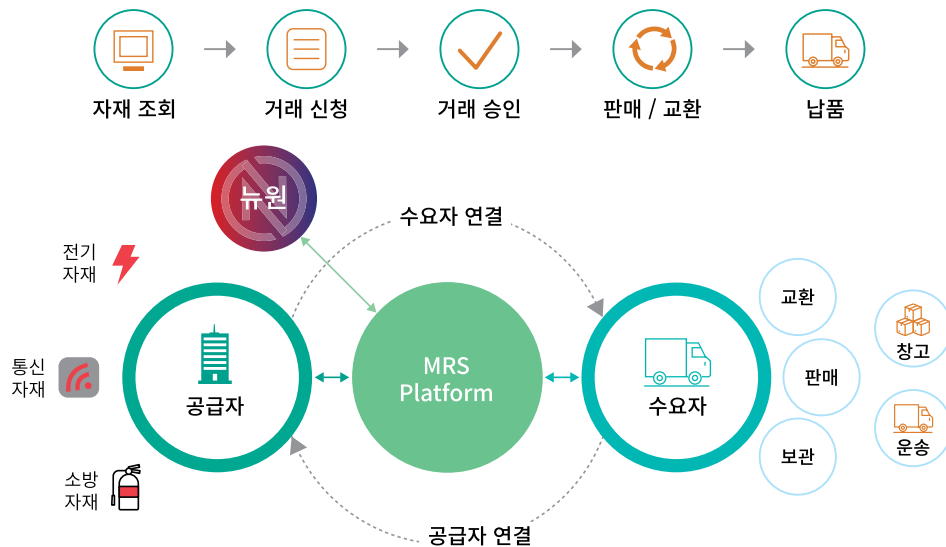
소방 감지기

5. 주요 품목 _ 잉여자재 재활용 서비스 부문

뉴원은 2023년 부터 공사현장에서 필연적으로 발생하는 잉여자재의 보관 및 재활용 서비스(MRS) 사업에 착수하여 친환경 기업으로의 변화를 모색하고 있습니다.

- MRS란 필요한 자재를 언제 어디서든 간편하고 편리하게 보관, 교환, 구매(또는 판매)하는 자재공급 플랫폼으로서 각 개별업체들에게는 창고 임대 및 관리비용 절감, 관리부실로 인한 방치된 자재의 손실 방지, 공사현장 마감시 잉여자재 처리에 대한 부담을 덜어 줄 뿐만 아니라 잉여자재에 대한 정보의 오픈과 공유를 통해 상생 발전을 위한 기회와 문화를 만들어 갈 수 있는 비즈니스 모델입니다.
- 뉴원은 건설폐자재(잉여자재)의 보관 및 재활용 서비스 사업을 검사&수리, 교환&구매&판매 활동으로 이어지도록 확대 예정이며, 비전 2028 성장전략을 달성하기 위한 온라인 플랫폼 스마트 사업으로 확대 발전 시켜나갈 예정입니다.

• MRS (Material Recycling System) : 자원 재활용 시스템



[그림 2] 수요자와 공급자를 연결하는 B2B 자재 공유 플랫폼(MRS) 및 서비스 구조

5. 주요 품목 _ 환경 설비 제조 부문

반도체 생산과정에서 발생하는 오염물질을 감지하고 배출하는 독자 기술력을 확보하여 2023년 말부터 환경설비를 제작, 공급하는 사업을 시작하였습니다.

환경 장치

- 생산환경 오염 검출 장치(일체형, 분리형)
- 국소 배기 장치
- 생산설비 오작동 예측 검출 장치(MI IoT)
- 냉각팬 감지장치 및 Leak 센서
- 리프트 로봇



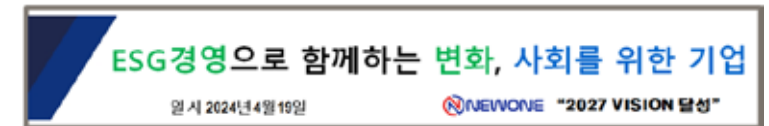
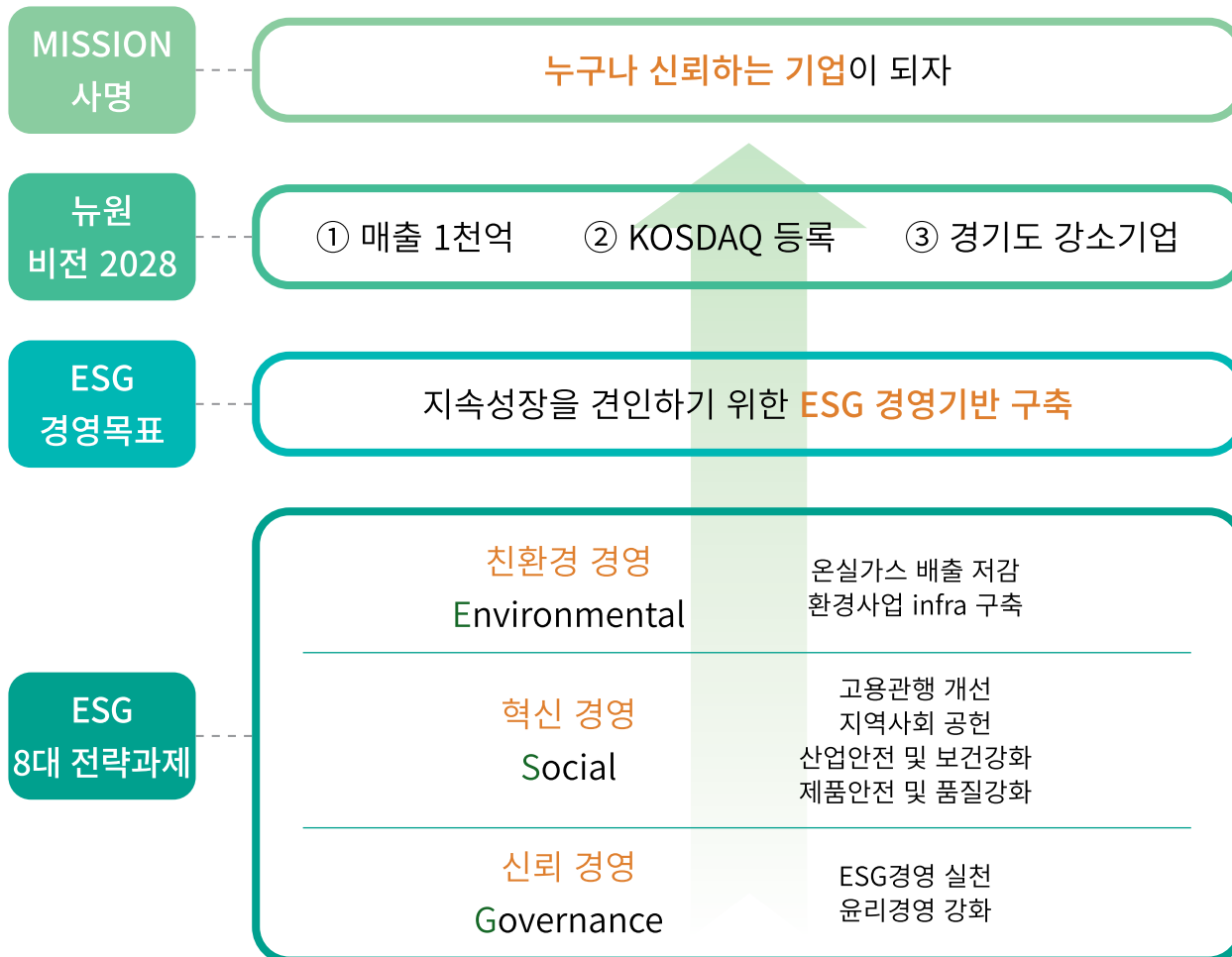
[그림 3] 주요 품목 _ 환경 설비 제조 부문

Overview

누구나 신뢰하는 기업 

6. ESG 경영 목표

2023년 뉴원은 회사의 Mission과 연결되며 ESG지속경영에 대한 가시적인 결과물의 도출이 가능하도록 ESG 실행계획에 주안점을 둔 ESG 전략체계를 수립하였고, 2024년은 이를 더욱 발전시켜 지속가능한 성장과 내외부 고객을 만족시키기 위한 전략으로 보완 하였습니다.



뉴원 ESG 경영 슬로건



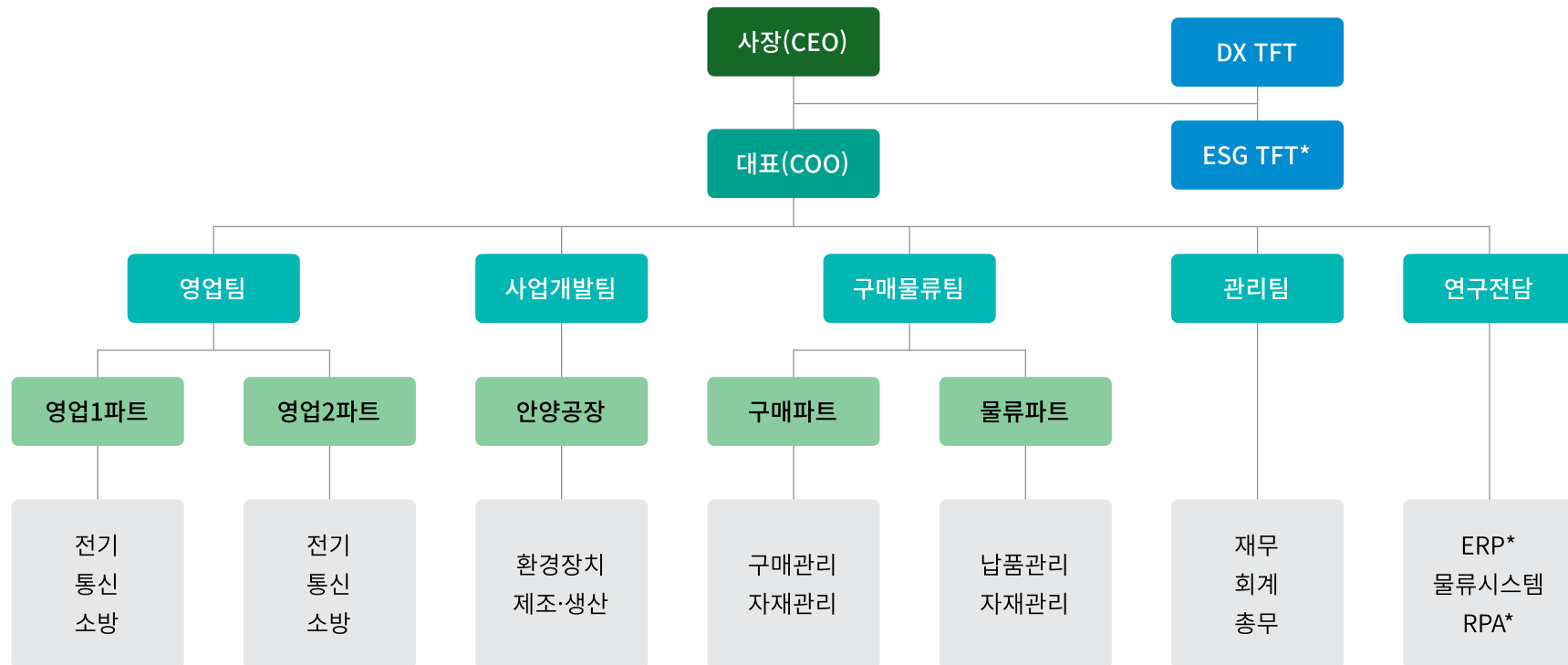
7. ESG 추진 로드맵



8. ESG 추진 조직 및 이해관계자

8-1. ESG 추진 조직

뉴원은 2005년 회사 설립 이후 견실하게 성장하는 우수 중소기업으로 확고하게 자리매김하고 있으며, 2023년부터 ESG 추진조직을 구성하여 ESG경영활동을 진행함으로써 ESG지속경영을 통한 CSR 우수 중소기업으로 선정되기도 하였습니다. 또한 2024년을 ESG 경영전략 내재화 및 정착기로 설정하고, 환경장치 제조를 위한 안양공장 오픈, 내부 조직문화와 외부 고객 만족도 개선 등 환경과 지역사회 공헌, 내외부 고객만족을 위해 지속적으로 노력하고 있으며, 뉴원의 기업 가치를 기반으로한 ESG지속가능경영을 실천하고 있습니다.



[그림 4] ESG 추진 조직

- ESG TFT 멤버 : 신철(PM), 김수진, 윤형진, 이승화, 최은호, 하경수
- ERP(Enterprise Resource Planning) : 전사적 자원 관리
- RPA (Robotic Process Automation) : 스마트 자동화 시스템

8. ESG 추진 조직 및 이해관계자

8-2. ESG 이해관계자

뉴원은 회사의 경영 활동에 영향을 주고 있는 개인과 조직을 이해관계자로 정의하고, 이를 고객사(납품처), 협력사(매입처), 주주 및 투자자, 임직원, 지역사회 등으로 구분하여, 지속가능 경영성과를 공유하고 긴밀한 협력관계를 구축하기 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 또한 환경장치 제조 분야로 사업을 확장함으로써 납품처인 대기업의 공급망 ESG경영에도 선제적으로 대응하고자 하였습니다.

[표 8] ESG 이해관계자

이해관계자	주요 관심사	주요 활동	소통 채널	이해관계자 수
고객사 (납품처) 	제품과 서비스 품질 제품의 안전성 정확한 제품정보와 납기 준수 투명한 커뮤니케이션	품질과 안전성에 대한 관리체계 강화 신속한 정보 Update 및 공유 출고 자동화 시스템(RPA) 도입 고객의 VOC 청취 및 해결 노력	제품소개자료 발행 뉴원 홈페이지 활용 영업사원 방문/전화 고객만족도 조사	445개
협력사 (매입처) 	상생 협력 공정 거래 투명한 커뮤니케이션	정보교류 채널 활성화를 통한 상호 협력 강화 상시 VOC 청취 및 해결 노력	뉴원 홈페이지 활용 영업사원 방문/전화 경영진간의 대화	405개
주주 & 투자자 	기업의 경영 성과 리스크 관리 능력 ESG 어젠다 준수 및 정보 공시	투명한 경영성과 및 정보 제공 매년 ESG 성과 공유 지속가능 경영활동 레벨업 지배구조 정보 공개 및 투자자 의견 수렴	ESG 리포트 발행 최고경영자와의 대화	
임직원 	안전하고 건강한 근로환경 안정된 고용과 복리후생 직무교육과 경력개발 원만한 노사관계	안전교육&지도 강화 및 시설보완 임직원 건강 검진 지원(가족 포함) 자기계발 프로그램 및 고충상담(마음돌봄) 운영 신뢰와 소통의 조직문화 형성	경영자와의 대화 조직문화 만족도 조사 고충상담(마음돌봄) 운영	35명
지역사회 	지역경제 활성화 지역 거주자 우선 채용 지역사회 공헌 활동 환경보호	ESG 경영 활성화를 통한 지속성장 지역 일자리 창출 사회복지시설 지원(기부) 및 봉사활동 실시 환경오염방지 노력	ESG 리포트 발행 지역 내 복지시설 및 봉사단체 방문	

9. ESG ISSUE _ ESG 평가 프로세스

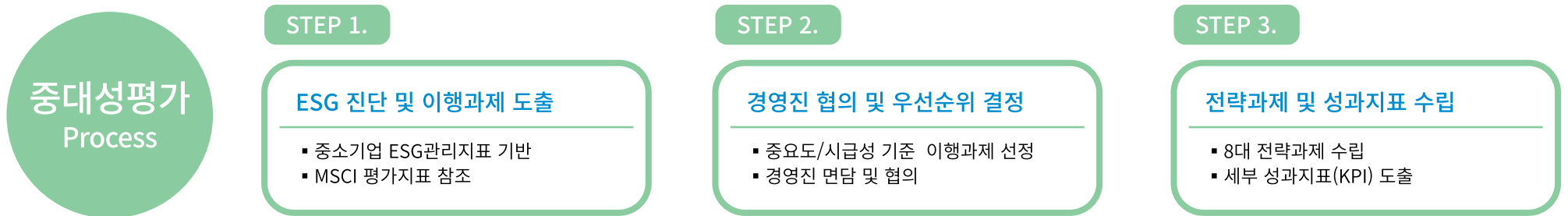
뉴원은 GRI Standard와 MSCI(Morgan Stanley Capital International) 평가지표를 기반으로 총 48개 항목으로 구성된 진단 체크리스트를 작성하였습니다. 이를 통해 ESG 각 영역의 관리 수준을 종합적으로 평가하고 있습니다.

[표 9] ESG 평가 프로세스

영역	관리지표	점검 지표수	진단 체크리스트
Environmental (친환경 경영)	환경 경영 체계	3개 지표	환경 관련 업무 담당 인력 및 부서 지정, 환경 성과 주기적 측정, 환경경영 인증 취득
	온실가스 배출	2개 지표	온실가스 배출량 측정 및 관리, 온실가스 배출량 감축 계획 및 목표 수립
	자원사용, 폐기 및 재활용	3개 지표	수자원 사용량 및 폐기물 배출량 법적요구수준 충족, 폐수 및 폐기물 처리방식 적법성 등
	유해물질 배출, 폐기	2개 지표	유해물질 배출량 및 폐기방식 법적요구수준 충족, 유해물질 배출량 절감 목표 수립
	제품 탄소 발자국	2개 지표	제품 단위당 탄소 배출량 측정 및 관리, 저탄소 제품 제조 및 출시를 통한 경쟁력 확보
	친환경 기술 기회	3개 지표	친환경 기술 투자 및 개발, 동종/경쟁사 대비 자사제품의 우월한 친환경성 보유 등
	E(환경) 점검지표 수 소개	15개 지표	
Social (혁신 경영)	고용관행	6개 지표	공정한 대우와 보상, 적정 근로조건 명시 계약서 작성, 적법 수준 근로/휴식시간 준수 등
	지역사회 기여	2개 지표	지역사회 투자(기부, 자원봉사 등), 사회적 기업과의 협력
	아동노동, 강제노동	2개 지표	아동 노동/강제 노동 금지, 핵심공급망 내 발생가능한 아동 노동/강제 노동 리스크 관리
	차별 및 직장내 괴롭힘 금지	3개 지표	조직문화/근무 만족도 주기적 평가측정 시스템, 인권침해 발생 시 처리 프로세스 등
	산업안전 및 보건	3개 지표	근로자 안전/보건 교육 제공, 근로자 재해율 최근 3개년 추세 등
	지적재산 및 고객정보 보호	4개 지표	정보 보안 교육 실시, 인적/물리적 보안 리스크 점검, 사내 정보보호 담당자 지정 등
	제품안전 및 품질	3개 지표	제품/상품의 품질 검수/평가 및 관리 시스템 공식화, 지난 3년간 품질/반품 이슈 등
	S(사회) 점검지표 수 소개	23개 지표	
Governance (신뢰 경영)	투명경영, ESG경영	6개 지표	경영상 주요현안 의사결정 시 최고경영진과 구성원 간 충분한 소통 여부 등
	부정부패, 윤리경영	4개 지표	윤리경영 임직원 행동강령/방침 등의 명문화, 임직원 윤리규정 준수 주기적 점검 등
	G(지배구조) 점검지표 수 소개	10개 지표	

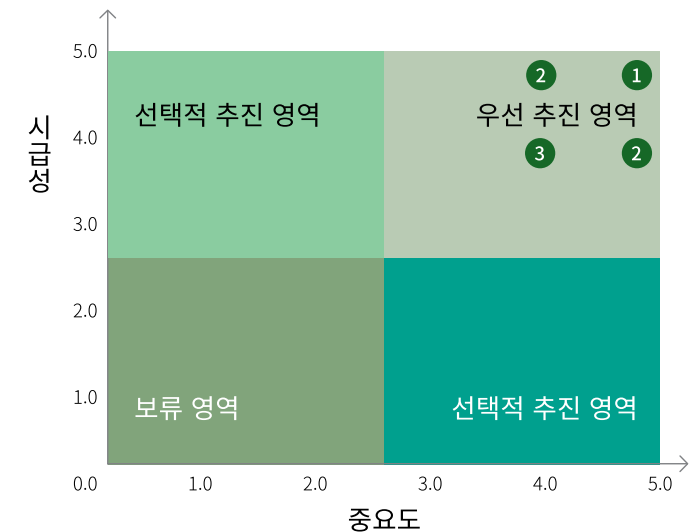
9. ESG ISSUE _ ESG 중대성 평가

ESG 활동 점검을 통해 도출된 실행 과제에 대해 중요도와 시급성을 기준으로 경영진과의 면담을 거쳐 과제별 우선순위를 선정하였습니다. 중요도는 각 지표가 재무적 영향에 미치는 정도를 평가하는 기준으로 삼았으며, 시급성은 각 지표에 대한 관리 체계 수립 및 개선 활동을 추진하는 데 필요한 시간과 자원의 수준을 평가하는 기준으로 활용하였습니다. 이를 바탕으로 우선순위 과제를 선정하여 효과적인 ESG 활동을 전개할 수 있도록 하였습니다.



[표 10] ESG 이행과제별 중대성 평가 결과

영역	이행과제	중요도	시급성	우선순위
Environmental (친환경 경영)	환경경영체계	5	4	2
	온실가스 배출	5	5	1
Social (혁신 경영)	고용관행	4	4	3
	지역사회 공헌	4	4	3
	산업안전 및 보건	5	5	1
	제품안전 및 품질	4	4	2
Governance (신뢰 경영)	투명경영, ESG경영 강화	4	5	2
	부정부패, 윤리경영 강화	4	5	2



[그림 5] ESG 우선 순위 매트리스

9. ESG ISSUE _ ESG 전략과제 및 성과지표

과제별 우선순위를 기반으로 ESG 8대 전략과제를 선정하고, 이를 실현하기 위해 각 과제와 연계된 15대 성과지표(KPI)를 설정하였습니다. 전략과제와 성과지표는 ESG 목표 달성을 위한 실행 로드맵으로 뉴원의 지속가능성과 책임경영을 강화하기 위한 핵심 역할을 담당합니다.

[표 11] ESG 전략과제 및 성과지표

ESG 영역	8대 전략과제	성과지표(KPI)	목표
친환경 경영 E	온실가스 배출 저감	(물류) 매출원단위 온실가스 배출량	1.987 kgCO2/백만원
		(전력소비) 매출원단위 온실가스 배출량	1.116 kgCO2/백만원
	환경사업 infra 구축	잉여자재 재활용 서비스	서비스 오픈(9월)
		환경장치 제조 기반 구축	공장 완공 및 제조 설비 구축(6월)
		환경기술 특허 출원	특허 출원(3건 이상)
혁신 경영 S	고용관행 개선	녹색기술 / ISO9001 / Inno-Biz 인증	인증 취득(2건 이상)
		인당 교육시간	18Hr/인 이상 (년)
		인당 교육훈련비	403천원/인 이상 (년)
	지역사회 공헌	임직원 자녀 학자금 지원	총 65백만원/년
		자선활동	1백만원/년
	산업안전 및 보건강화	산업재해 ZERO화	재해 건 수 0
		산업안전보건교육	교육 횟수 1회 이상(년)
	제품안전 및 품질강화	고객 반품 건 수	2.14 건/월평균 이하
출하 불량 건 수		1.02 건/ 월평균 이하	
신뢰 경영 G	ESG 실천	ESG 현장 사례 공유회	1회 이상 (년)
	윤리 강화	윤리경영교육	2회 이상 (년)

Environmen(친환경 경영)

더불어 사는 깨끗한 세상을 만들어 갑니다.

1. 온실가스 배출 저감

- 물류차량 부문
- 전력소비 부문
- 폐기물 감축 및 자원 재활용 부문

2. 환경시설 infra 구축

- 잉여자재 재활용 서비스 및 환경장치 제조 기반 구축
- 환경기술 특허 출원
- Inno-Biz.(기술혁신형 중소기업) 인증 취득
- 사업전환을 통한 제조기반 구축
- 녹색자산유동화증권 발행을 통한 친환경 기업 이미지 제고
- 공장부지 마련을 통한 재도약 동력 확보

뉴원은 전기, 통신, 소방과 관련된 기자재의 유통과 전기공사현장의 잉여자재에 대한 보관과 재활용 서비스, 친환경 설비를 제조/납품하는 TOTAL SOLUTION 기업입니다.

환경(Environment)은 보호하고 개선시켜 나가야 할 대상이며, 지속 가능한 기업을 위해서도 필수적인 의미를 가지는 것으로써, 저희 뉴원은 항상 환경의 소중함을 인식하고 환경과 조화되는 성장을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 형식적이거나 구호로만 외치는 방식이 아닌 일상의 업무과정에서 탄소배출을 줄이고 친환경을 실천하는 뉴원만의 ‘일하는 방식’이 중요하다는 관점을 가지고 지속적으로 환경을 개선해 나가고 있습니다.

저희 뉴원은 건설용 기자재 유통과 자원 재활용 서비스, 환경설비 제조기업이라는 특성을 고려하여 자재의 유통, 보관, 재활용 과정 뿐 아니라, 환경관련 설비를 제조하는 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 파악하고 이를 지속해서 관리하고 개선하기 위해 크게 7가지 전략을 수립하였으며 이를 지속적이고 체계적으로 추진, 관리해 나가고 있습니다.

- 온실가스 배출 저감
- 잉여자재 재활용 서비스 및 환경장치 제조기반 구축
- 환경기술 특허 출원
- Inno-Biz.(기술혁신형 중소기업) 인증 취득
- 사업전환을 통한 제조기반 구축
- 녹색자산유동화증권 발행을 통한 친환경 기업 이미지 제고
- 공장부지 마련을 통한 재도약 동력 확보

1. 온실가스 배출 저감

유통 과정에서 사용하는 차량을 친환경·고효율 차량으로 교체하고, LED 조명 설치와 절전 프로그램 운영으로 에너지 절감에 노력하고 있습니다. 또한, 포장재 사용을 최소화하고 재활용을 통해 폐기물 감축과 자원 순환에 기여하며 지속 가능한 경영을 실천하고 있습니다.

2. 잉여자재 재활용 서비스 및 환경장치 제조기반 구축

건설현장의 잉여 전기, 통신, 소방 자재를 재활용하는 MRS 사업을 통해 자원 낭비를 줄이고 환경 보호에 기여하고 있습니다. 온라인 B2B 플랫폼을 통해 수요자와 공급자를 연결하여 자원의 순환을 촉진하며, 사용자가 자재를 등록하고 교환 또는 판매할 수 있도록 지원합니다.

3. 환경기술 특허 출원

2018년 Main-Biz. 인증과 2023년 ISO45001 안전보건경영체제 인증을 취득했으며, 환경장치 제조 사업 추진을 위해 2023년부터 환경 관련 특허를 다수 출원하여 특허 3건 디자인 1건 등록, 특허 2건 출원 심사 중입니다. 지속적인 기술 개발을 통해 경쟁력 우위를 유지하고자 합니다

4. Inno-Biz(기술혁신형 중소기업) 인증 취득

2023년 ESG 경영선포를 통해 환경 관련 활동을 강화하고 있습니다. 2024년 뉴원 비전 2028과 함께 친환경 경영에 집중하여 MRS 기반 통합 유통 서비스와 잉여자재 재활용 서비스, 환경장치 개발 및 생산을 통해 환경과 사업이 결합된 비즈니스 모델을 추진하고 있습니다.

5. 사업전환을 통한 제조기반 구축

뉴원은 동종 기업간의 경쟁이 치열한 유통종합기업임에도 지금까지 꾸준한 성장을 해왔습니다. 앞으로도 뉴원은 친환경 제조분야로의 업종 다각화를 통해 안정적인 성장과 기업의 부가가치 제고, 그리고 임직원, 고객, 협력사로부터 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 전력을 다하겠습니다.

6. 녹색자산유동화증권 발행을 통한 친환경 기업 이미지 제고

뉴원은 2024년 환경부에서 시행하는 녹색자산유동화증권 발행 지원사업에 참여하여 적합 사업자로 선정되었습니다. 이를 통해 친환경장치 제조를 위한 자금을 조달하였고, 친환경 기업 이미지를 더욱더 제고하였습니다.

7. 공장부지 마련을 통한 재도약 동력 확보

2024년 화성시 인근에 신축 물류창고 및 첨단 공장부지를 마련하고 친환경, 고품질 제품 생산과 스마트 서비스 고도화 작업을 본격화하기위한 준비를 착실히 진행하고 있습니다.

1. 온실가스 배출 저감

뉴원은 업무 수행 중 발생하는 온실가스 배출량을 줄이기 위해 다양한 방안을 실행하고 있습니다. 특히, 물류 차량에서 발생하는 직접 배출과 전력 사용으로 인한 간접 배출을 줄이기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있으며, 모든 임직원이 이러한 환경 목표를 실현하는 데 동참하고 있습니다. 뉴원은 지속 가능한 미래를 위해 온실가스 배출 저감 활동을 강화하며 책임 있는 기업 문화를 구축하고자 합니다.

1-1. 물류차량 부문

뉴원은 온실가스 배출 저감과 친환경 경영을 위해 전기자재 유통용 차량을 고효율·친환경 차량으로 단계적으로 교체하고 있습니다. 법인 차량을 전기차로 전환하고, 노후 차량은 연비가 높은 신형 차량으로 교체했으며, 업무용 하이브리드 차량을 렌트하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 이를 통해 운송 과정에서 발생하는 탄소 배출량을 대폭 줄이고, 에너지 절약 효과를 극대화하고 있습니다.

또한, 안전운전 교육과 정속 주행 실천을 통해 연비를 개선하고 온실가스 배출을 줄이고 있습니다. 아울러 정기적인 차량 정비와 더불어 대중교통 이용 장려, 카풀 활용 등의 활동을 통해 운송 과정에서 에너지 소비를 최소화하여 지속 가능한 환경을 구축하고자 노력하고 있습니다.



[그림 6-1] 전기차 교체 (By Gamma)



[그림 6-2] 신형 물류차량 (By Chat GPT)

뉴원은 자원의 효율성을 극대화하고 비용 절감을 통해 온실가스 배출을 줄이는 전략을 적극적으로 추진하고 있습니다. 임직원들은 일상 업무에서도 환경을 고려한 결정을 내리며, 친환경적이고 지속 가능한 방식으로 업무를 수행함으로써 환경적 책임을 실천하고 있습니다. 뉴원은 이러한 접근을 통해 이해관계자들에게 긍정적인 환경적 영향을 미치고, 더욱 지속 가능한 미래를 위한 변화를 선도하는 기업으로 자리매김하고자 합니다.

1-2. 전력소비 부문

뉴원은 전력 사용량을 줄이고 에너지 효율을 높이기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 전력 소비를 줄이기 위해 고효율 가전제품을 도입하고, 모든 조명을 LED로 교체하여 조명에 따른 에너지 소모를 크게 절감하였습니다. 이로써 전력 비용을 줄이고 환경적 영향을 최소화하는 데 기여하고 있습니다.

또한, 근무시간 외에는 사무실과 창고의 조명을 소등하고 사무기기의 전원을 차단하는 등 에너지 절약을 위한 실질적인 습관을 실천하고 있습니다.

더불어, 2025년 공장 이전을 계기로 태양광 패널을 활용한 재생에너지 사용, 자연채광 시스템 도입 검토 등을 통해 지속 가능한 에너지 절감 방안을 계획하고 있습니다. 이러한 계획은 시설의 에너지 효율성을 높이는 것뿐만 아니라, 뉴원이 친환경 경영 목표를 달성하는데 중요한 역할을 할 것입니다.



[그림 7-1] LED 조명 교체 (By Gamma)



[그림 7-2] 에너지 절약 캠페인 (By Chat GPT)

1. 온실가스 배출 저감

[표 12] 매출 원단위 온실가스 배출량

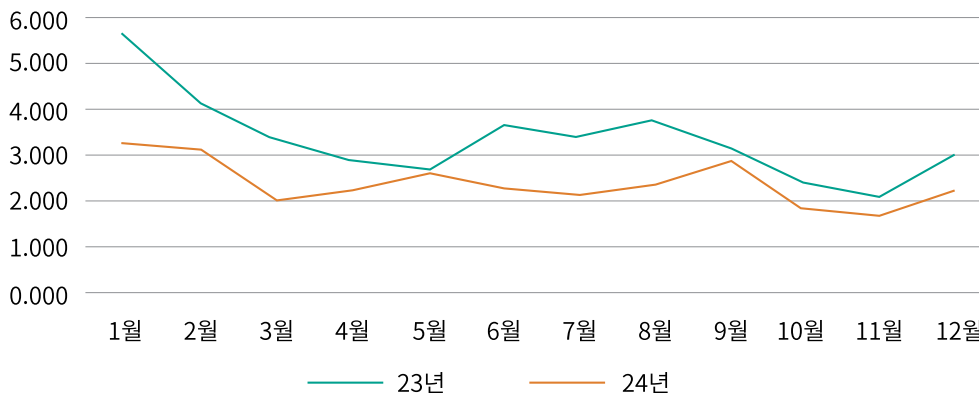
(단위 : kgCO2/백만원)

매출 원단위 온실가스 배출량	2023	2024	
		성과	목표
물류 차량	2.048	1.518	1.987
전력 소비	1.150	1.172	1.116
계	3.198	2.690	3.102

이러한 활동을 통해 매출 원단위 온실가스 배출량은 목표치(전년도 대비 5% 절감)를 초과 달성하였습니다. 특히, 물류 차량 부문에서는 전년 대비 30%의 개선을 이루었으며, 전력 소비 부문에서도 18%의 개선을 달성하는 성과를 보였습니다. 앞으로도 온실가스 배출 저감을 위해 지속적으로 개선하고 발전할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

[그림 8] 월별 온실가스 배출량

(단위 : kgCO2/백만원)



뉴원의 임직원들은 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 자율적으로 다양한 활동을 전개하고 있으며, 에너지 절감 문화를 조직 전반에 정착시키기 위해 프로세스 개선과 혁신적인 실천 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다.

뉴원은 2023년 4월 ESG 경영 선언 이후, 지속 가능한 미래를 위한 책임을 다하고자 자체 환경 규정을 제정하여 적극적으로 시행하고 있습니다. 유통 과정에서 발생하는 폐기물 감축을 목표로 폐기물 처리 시스템을 강화하고, 재활용 프로세스를 구축하여 자원 순환을 촉진하고 있습니다. 뉴원은 이러한 지속 가능한 활동을 통해 이해관계자들에게 신뢰를 제공하고, 장기적으로 긍정적인 영향을 끼치고자 합니다.

1-3. 폐기물 감축 및 자원 재활용 부문

2023년 물류팀의 분임조 활동을 통해 도출된 ‘포장재 감축 방안을 지속적으로 실천하며 환경 보호에 앞장서고 있습니다. 주문 물품을 유형별로 세분화하고, 박스 내 최적 배치를 적용해 포장재 사용을 최소화함으로써 자원 절약과 폐기물 감소에 기여하고 있습니다. 또한, 포장재 사용 문제를 근본적으로 해결하기 위해 1회용 박스를 재사용 가능한 박스로 전환하고, 납품 후 이를 회수하여 폐기물을 효과적으로 줄이고 있습니다. 앞으로도 다양한 혁신적 방안을 모색하며 포장재 감축을 위한 노력을 지속해 나갈 계획입니다.



[그림 9] 회수 가능 박스 사용



[그림 10] 포장재 재활용 (By Chat GPT)

2. 환경시설 infra 구축

뉴원은 기존의 오프라인 중심의 전기/통신/소방 기자재 종합유통회사에 머무르지 않고 자재유통부문의 온라인 플랫폼 사업 infra 구축과 잉여자재 재활용 서비스 사업, 환경장치 제조 등 새로운 사업기회를 발굴하고, ESG를 기반으로하는 기술과 경영의 혁신을 통해 미래 지속가능한 글로벌 강소기업으로의 새로운 도약을 준비하고 있습니다.

2-1. 잉여자재 재활용 서비스

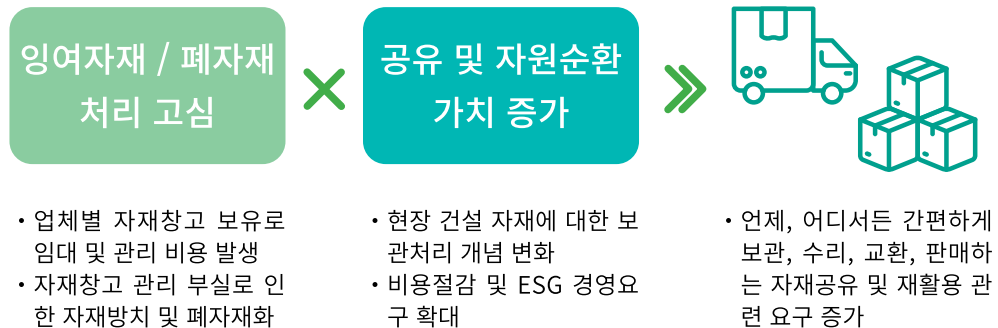
뉴원은 건설현장에서 공사 후 그대로 버려지거나 방치되는 전기, 통신, 소방 관련 불용 또는 잉여자재를 재활용함으로써 폐기되는 자원을 줄이고 환경오염을 방지하고자 2024년 고객경험조사 결과를 바탕으로 **잉여자재 재활용 서비스(MRS)** 사업을 추진하였으며, 온라인 상에서 수요자와 공급자를 연결하는 **B2B 잉여자재 재활용 공유 플랫폼** 구축을 통해 자원의 순환 및 지속 가능한 소비와 생산의 촉진을 위해 노력하고 있습니다.

특히, 건설현장에 방치되고 있는 다양한 잉여 물자를 사용자가 직접 등록하거나 물자가 필요한 다른 사용자와 교환 또는 판매할 수 있도록 하는 잉여자재 재활용 공유 플랫폼은 산업현장의 폐기물을 줄이고 자원의 순환을 촉진함으로써 환경을 보호하는 중요한 역할을 수행하게 될 것입니다. ※ 특허 등록 완료 (2024년 12월. 건설 폐자재 재활용서비스 시스템)

[표 13] 고객경험조사 결과 (2024년 9월)

고객 니즈	필요 요건	기대 효과
• 자재 관리의 효율화 - 대부분의 공사업체가 자체 자재창고 보유하고 있으나 자재 및 재고관리 전문관리자 부재 - 현장 마감 시 잉여자재 처리방법 고민	- 운영 모델 - 프로세스 정립 - 창고 및 야적장 확보	- 창고 임대료 절감 (직접 운영 대비 30% 절감) - 창고 관리 인건비 절감 (3천만원/년)
• 비용 절감 - 임대료 및 관리인건비 절감 - 체계적인 관리로 자재 손망실 방지 - 교환 또는 타사 불용재고의 저렴한 구매 희망	- 운송사 및 차량 확보 - 고객 포털 및 창고 정리	- 재고/잉여자재 판매를 통한 수익 창출 - 자재에 대한 교환 및 저렴한 구매
• 오픈과 개방을 통한 편의성 증대 - 재고 및 잉여자재 총괄 현황 정보 제공 - 필요한 자재 정보 제공 서비스 - 신속한 서비스(보관, 교환, 판매) - 부가서비스를 통한 업체 편의성 증대	구매처 및 자재 단가 관리	자재 가시성 확보

■ 잉여자재 재활용 서비스 추진의 필요성



[그림 11] 잉여자재 재활용 플랫폼 현장 (By Chat GPT)

2. 환경시설 infra 구축

■ 뉴원의 잉여자재 재활용 서비스

[표 14] 뉴원의 잉여자재 재활용 서비스의 차별점

기존 서비스	VS	뉴원의 재활용 서비스
- 공사업체마다 1개 이상의 자재창고 보유 - 자재 및 재고관리 전문 관리자 부재 - 현장 마감 시 잉여자재, 폐자재 처리방법 고심	재고관리	- 운영모델 프로세스 정립 - 인프라 창고 및 야적장 확보 - 고객 포털 서비스 운영 - WMS 시스템 운영
- 창고 보관, 창고관리 담당자 - 장기간 방치로 결국 폐자재 처리	공정	- WMS 시스템 및 유통관리 시스템으로 보관된 자재에 대한 재활용 판매
- 창고 임대료 발생 - 관리 인건비 발생	비용	- 창고 임대료 절감 (직접 운영대비 50% 절감) - 창고 관리 인건비 절감(3천만원/년)
- 잉여자재 관리 안됨 - 고정적인 창고 임대비, 인건비 발생 - 재활용 못한 자재 폐기에 따른 환경 오염	A/S	- 고객사 창고 임대료에 따른 피로감 해소 - 폐자재 활용에 따른 환경오염 방지 - 건설공사비 절감효과

■ 잉여자재 재활용 서비스 추진의 필요성

- 비용 절감 및 생산성 향상 : 기존 방식 대비 자재관리 과정에서 자재관리 효율성이 개선되고 재활용 서비스를 통해 원가 절감 및 생산성 향상을 기대할 수 있음.
- 환경 개선 : 건설 잉여자재/폐자재를 수거, 분류, 보관하는 서비스를 통해 최종적으로 건설자재의 재활용을 용이하게 함으로써 폐기물 발생량을 억제하고 궁극적으로 온실가스 감축이라는 환경개선 효과가 기대됨.
- 보관창고 및 물류설비를 도입하여 건설 잉여자재를 재활용함으로써, 건설 잉여자재의 수거, 보관 및 재판매를 통한 순환경제로의 전환을 용이하게 하는 효과가 있음.



자재관리
80%



비용절감
50%



생산성향상
50%

전기신문

뉴원, ESG 경영 강화로 지속가능한 성장 토대 마련 '종합솔루션 기업' 도약

조정훈 기자(joh@electimes.com) 

'잉여재고 보관서비스' 등 스마트사업 고도화 본격 추진



조정훈 뉴원 대표가 본사 물류창고에서 적재된 자재들을 소개하고 있다.
/ 촬영= 조정훈 기자

지난 2005년 설립된 뉴원(대표 조정훈)은 20여 년간 ▲강제 ▲가요전선관 및 FDF ▲통신케이블 ▲소방안전 ▲트레이 및 덕트 ▲레이스웨이 등 전기·정보통신·소방분야 기자재 전문유통업체로 꾸준히 성장해 온 기업이다.

2018년에 전기·정보통신·소방·가설·산업안전용품을 총망라한 자재 유통 판매망을 구축하며 종합솔루션기업의 토대를 닦은 뉴원은 지난해 자재 유통업계에서는 보기 드물게 ESG 경영을 선포하고, 새로운 먹거리 창출을 통한 먹거리 다변화 등 기업의 체질 개선에 힘을 쏟고 있다.

이 회사는 최근 중소벤처기업부의 '기업의 사회적 책임(CSR; Corporate, Social, Responsibility)' 우수기업에 선정됐다. 회사는 ▲건강하고 투명한 조직 만들기 ▲환경에 기여하는 일

하는 방식 정립 ▲고객사와 함께하는 윤리경영 등 3가지 활동을 대표적인 사례로 꼽았다.

뉴원은 ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증을 획득, 올해 1월 확대 적용된 중대재해처벌법 적용에 선제적으로 대응하고 있다. 업무용 차량을 친환경 차량으로, 창고 및 사무실 등기구는 LED로 각각 바꾸고, 포장박스를 재활용하는 등 온실가스 저감을 위한 활동도 전개했다.

'고객사와 함께하는 윤리경영' 실천을 위해 윤리경영 선포식을 개최하고, 개인별 실천서약서에 서명·약속하는 등 윤리경영 실행력을 높이는 데에도 주력하고 있다.

회사 측은 온실가스 배출량 5%p 저감, 포장재 사용량 10%p 감소, 스마트서비스(출고업무 자동화 시스템) 구축 등 에너지절감 및 생산성 향상 성과를 거뒀다고 강조했다. 고용 관행을 개선(정규직 100%, 인당 교육훈련비 14% 증가)하고, 수원시 주관 맞춤형 일자리 채용박람회를 통해 5명의 지역 인재를 신규로 채용하는 등 일자리 창출 부문에서도 눈에 띄는 성과를 냈다.

이러한 노력을 바탕으로 '조직 구성원이 일을 즐길 수 있는 회사', '파트너사와 함께 성장하는 회사', '환경 및 지역사회와 이익을 나누는 회사', '투명하고 안정적이며, 성장 동력을 지속적으로 찾는, 모두가 다 함께 성장하는 회사'를 만들겠다는 게 조정훈 대표의 말이다.

2. 환경시설 infra 구축

2-2. 환경장치 제조 기반 구축

저희 뉴원은 ESG경영을 통해 지속 가능한 경영을 위한 **중대재해예방**의 중요성을 인지하였고, 대기업 또는 중견기업의 자동화 생산라인 환경에서 발생할 수 있는 오염물질로 인한 중대 재해를 예방하기 위한 안전한 작업환경 관리와 안정적인 제조회환경을 조성함으로써 중단없는 생산환경을 통한 기업의 이익 창출 기반 조성에 도움이 되고자 생산환경 오염물질 검출 및 배기장치 등의 장비 제조 사업을 추진하게 되었습니다. 아울러 고객사들은 뉴원이 생산하는 장비를 도입함으로써 고객기업의 추가적인 ESG 경영활동을 도모할 수 있을 것 입니다.

뉴원은 2023년 10월부터 반도체 제조 공정에서 발생할 수 있는 유해 오염물질을 모니터링 하고 그 정도를 측정 및 처리함으로써 작업자와 환경을 보호할 수 있는 환경 감지 장치와 배기 장치를 개발하여 생산(위탁)을 진행하고있으며, 관련 외주 협력사와 함께 제조 및 S/W 프로그래밍을 통해 최종 고객인 글로벌 반도체 기업에 독점 공급함으로써 품질과 기술력에 대하여 인정을 받았을뿐 아니라 사람과 환경을 생각하는 친환경기업으로의 도약을 준비하고 있습니다.

[표 15] 주요 생산 제품 (2023년 ~ 2024년)

(일체형) 	생산환경 오염 검출 장치 - 반도체 생산 작업장 안의 유해물질(분진, 가스, 증기 등) 감지하여 사용자 또는 작업자에게 알려줌으로써, 오염 환경을 즉시 개선, 조치하여 작업자의 건강과 환경오염을 방지할 수 있는 장치. - 반도체 중요 운용장비들의 장애(탄화) 등에 대한 사전 방지 역할 수행 가능.		국소 배기 장치 생산환경 오염 검출장치가 클린룸 내부의 오염을 감지하면 국소배기장치가 해당지역의 공기를 클리닝(배기)하는 장치
(분리형) 		 냉각팬 감지 장치 반도체 공장 생산라인의 PLC, 자동설비 관리용 컴퓨터에 탑재된 냉각팬의 상태를 실시간으로 모니터링 하는 장치	 Leak 센서 반도체 공장 생산라인의 자동설비로부터 발생하는 리크(Leak)를 안정적으로 검출하는 센서
	생산설비 오작동 예측 검출 장치 (MI IoT Box) 센서부(온도센서, Leak 센서, 불꽃/연기 센서 등)와, 메인 컨트롤부, 모니터링부, 전원부로 구성되며, 주로 반도체 라인 운용장비의 온도와 Leak, 불꽃/연기 등을 검출하는 기능 수행.		리프트 로봇 반도체 제조공정 중, 고중량의 화학약품을 운반할 때 사용하는 기존의 외산 리프트 로봇을 국산화 한 것임.

2. 환경시설 infra 구축

뉴원은 환경장치 관련 제조업으로 거듭나기 위하여 과감한 설비 투자 계획을 수립하고 이를 이행해 나가고 있습니다. 우선, 외주 생산으로 진행하고 있는 장비들에 대한 검사 및 테스트를 위한 설비를 25년 6월(10식), 12월 (6식) 도입하여 검사와 테스트 공정의 안정성을 확보하고, 이후 자체 생산을 위한 양산 설비 도입을 추진하여 전체 생산과정을 내재화 할 계획으로 있습니다.



[그림 12] 환경장치 제조 공정

뉴원의 환경장치 생산 공정은 Hardware 설계 ~ 출하 테스트까지 총 12개 공정으로 구성되어 있으며, 전체 테스트를 통과한 제품에 한하여 포장 & 출하로 이어집니다. 또한 뉴원은 각 공정별 테스트와 철저한 품질검사로 불량률 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

뉴원은 2024년 ISO 9001(품질경영체제) 인증과 Inno-Biz(기술혁신형 중소기업) 인증을 획득하였으며, 2023년에 신설한 연구전담부서를 2025년에는 기업부설연구소로 개편하여 꾸준한 기술개발과 품질혁신을 이루어 나갈것 입니다.

[표 16] 납품 실적 (2023년 10월 ~ 2024년 10월)

2023. 10	냉매 차저 제어기	MI IoT Box와 국소배기 제어기 외
2023. 11	MI IoT Box (64대)	환경 센서 (기존 170대 A/S)
	자동화 제어기	환경 모터 (기존 170대 A/S)
2024. 02	국소배기 제어기 외 2종	환경 가공물 (기존 170대 A/S)
2024. 04	Wi-Fi 모듈	환경 장치 (336대)
2024. 06	튜브 리프트 (1대)	

※ 주요 납품처 : (주)모원 (삼성전자, SK하이닉스 1차 공급 벤더) 외



환경장치 제조테스트



생산된 환경오염 검출장치

[그림 13] 환경장치 제조테스트와 생산된 환경오염 검출장치

2. 환경시설 infra 구축

2-3. 환경기술 특허 출원

뉴원은 2018년 MAIN Biz.(경영혁신형 중소기업) 인증, 2023년 ISO45001(안전보건경영 체제) 인증에 이어, 2024년 ISO9001(품질경영시스템) 인증, INNO Biz.(기술혁신형 중소기업) 인증을 취득하였고, 환경시설 infra 구축을 위한 환경장치 제조 사업 추진을 위하여 환경과 관련된 기술에 대한 다수의 특허를 출원하여(2023년~2024년), 이 중 3건은 등록완료, 2건은 심사 진행중에 있으며, 지속적인 연구와 기술개발로 배타적 경쟁력 우위를 지속적으로 확보, 유지해 나갈 것 입니다.

또한 뉴원은 기존의 건설 기자재 종합 유통업에서 전자 감지장치 제조업으로의 사업전환을 준비하고 있으며, 이를 위한 첫 단계로 2023년 8월 사업장 내 연구전담부서를 신설하였고 이를 기업부설 연구소로 확대 발전시키기 위하여 연구인력 충원 및 시설 확충 등 관련 infra 투자를 꾸준히 이어가고 있습니다.

(기업부설연구소 인증 예정 (25년))

[표 17] 특허·디자인 출원 및 등록 현황

no.	발명의 명칭	출원번호	출원일	등록번호	등록일
1.	FPCB를 이용한 리크센서 모듈	10-2024-0048048	2024. 04	10 - 2718869	2024. 10
2.	냉각팬 상태모니터링 시스템	10-2024-0048047	2024. 04	10 - 2718868	2024. 10
3.	건설 폐자재 재활용 서비스 시스템	10-2024-0047409	2024. 04	10 - 2742534	2024. 12
4.	생산 환경 오염 검출 장치	1-2024-066382-5	2025. 02		
5.	세대 분전반	10-2023-0180320	2023. 12		(심사 중)

no.	디자인의 명칭	출원번호	출원일	등록번호	등록일
1.	세대 분전반 커버	30-2023-0050842	2023. 12	30 - 1273083	2024. 08

특정 기술에 대한 발명을 보호·장려함으로써 국가산업의 발전을 도모하기 위한 제도가 특허제도이며, 신규성, 진보성, 산업상 이용가능성(특허의 3 요건)을 모두 만족하고, 까다로운 심사절차를 모두 통과하여야 특허로 등록될 수 있습니다. 현재까지 뉴원은 총 5건의 특허를 출원하여 이 중 3건은 위 요건들을 모두 충족하여 특허 출원을 통한 기술공개의 대가로 특허권 및 디자인등록을 부여받았습니다. (2건은 심사 진행중)

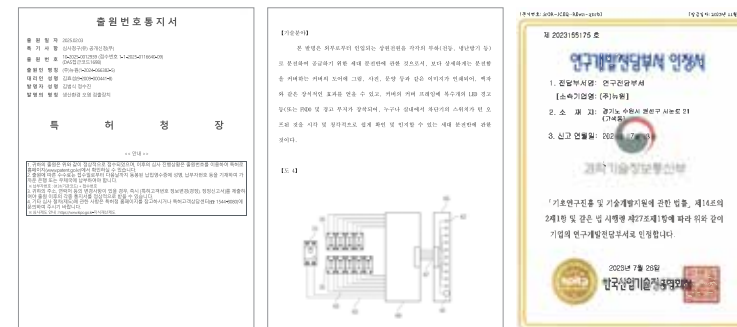


특허증
(냉각팬 상태모니터링 시스템)

특허증
(FPCB를 이용한 리크센서 모듈)

특허증
(건설폐자재 재활용 서비스 제공 시스템)

디자인 등록증
(세대 분전반 커버)



특허 출원
(생산환경오염검출장치)

특허 출원
(세대 분전반)

연구개발전담부서 인정서

[그림 14] 특허증, 디자인 등록증

2. 환경시설 infra 구축

2-4. Inno-Biz.(기술혁신형 중소기업) 인증 취득

뉴원은 “누구나 신뢰하는 기업이 되자”라는 MISSION 아래, 2023년 ESG 경영선포를 시작으로 환경과 관련한 다양한 활동과 사업을 전개하고 있으며, 2024년 뉴원 비전 2028 수립과 더불어 ESG 경영의 첫번째 축인 친환경 경영에 더욱 박차를 가하고 있습니다. 그 예로써 환경시설 infra 구축을 위한 온오프라인 통합 유통 서비스 시스템 기반 구축과 잉여자재 재활용 서비스(MRS), 그리고 환경장치 개발과 생산에 이르기까지 뉴원은 사업과 환경이 하나되는 비즈니스 모델을 지속적으로 추진해 나갈것입니다.

또한 저희 뉴원은 2018년 MAIN Biz.(경영혁신형 중소기업) 인증 취득에 이어 2023년 ISO 45001(안전보건경영체계) 인증을 취득하였고, 2024년 8월에는 ISO 9001(품질경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 또한 자재 유통관련 온라인 플랫폼 구축 및 스마트 서비스(출고업무 자동화) 고도화 작업 진행, 건설현장의 잉여자재 보관 및 재활용 서비스와 생산환경 오염감지장치 개발 등을 통해 2024년 11월 Inno-Biz.(기술혁신형 중소기업) 인증을 취득함으로써 명실공히 품질과 안전, 경영과 기술에 대한 혁신 능력을 두루 갖춘 기업으로 인정받았습니다.



ISO 9001 인증

Main-Biz 확인서

Inno-Biz 확인서

[그림 15] ISO 9001 인증서, Main-Biz 확인서, Inno-Biz 확인서

2-5. 사업전환을 통한 제조기반 구축

뉴원은 현재의 전기용 기계장비 및 관련 기자재 도매업(산업분류코드 46595)에서 유해가스 측정기, 필터장치와 오작동 검침용 장비, 산업용리프트 로봇 등을 제조하는 전자감지장치 제조업(산업분류코드 26294)로의 사업전환과 업종 다각화를 준비하고 있습니다. 이를 위하여 2024년 5월에 안양시 만안구 전파로 53 위치에 제조공장을 오픈하여 외주 생산된 제품을 포장 납품하고 있으며, 현재의 연구전담부서를 기업부설연구소로 승격(2025년 예정)시키고 2025년 5월 신축 공장 완공과 더불어 제조기술 내재화를 진행하여 안정적이고 지속적인 성장과 기업의 부가가치 제고, 그리고 명실상부한 환경설비 제조기업으로서 지역발전에 기여하고자 합니다.

[그림 16] 중소벤처기업부 사업전환계획 승인증서



연구전담 사무실

생산 제품

[그림 17] 안양 공장



제조 테스트실

2. 환경시설 infra 구축

2-6. 녹색자산유동화증권 발행을 통한 친환경 기업 이미지 제고

뉴원은 2024년 환경부에서 시행하는 녹색자산유동화증권 발행 지원사업에 참여하여 적합 사업자로 선정되었으며, 이를 통해 친환경장치 제조를 위한 사업 자금 조달, 관련 제품의 생산, 납품을 진행하고 있습니다. 이로써 뉴원은 친환경 기업 으로서의 이미지를 더욱 제고 하였습니다.

※ **녹색자산유동화증권**이란, 한국형 녹색분류체계에 부합하는 사업을 영위하는 중소기업의 회사채를 기초자산으로 삼아 금융기관의 신용 보장을 통해 유동성을 높여 발행하는 증권임. 환경 부에서는 단독으로 채권 발행이 어려운 중소기업을 위해 녹색자산유동화증권의 발행을 통해 녹색자금 조달 및 금융비용을 경감해주는 사업을 시행하고 있음.

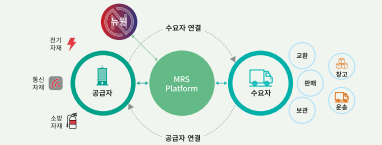
■ 사업 절차

참여기업	녹색자산 발행기업의 사업계획 수립
사전검토	녹색분류체계 적합여부 등 환경성 검토 (한국환경산업기술원)
보증심사	기업의 재무상태 등 심사 (신용보증기금 등)
선정평가	보증심사 완료 기업의 선정평가 실시 (한국환경산업기술원)
적합성 판단	선정기업의 녹색분류체계 적합성판단 등 외부 검토
증권발행	외부검토 결과 적합 기업의 녹색자산유동화증권 발행
사후보고	대상사업에 대한 참여기업의 최종보고서 제출

■ 지원 사항

해당 사업의 사업자로 선정되면, 녹색자산유동화증권을 발행한 중소기업의 발행금리에 대해 4%p의 이자를 지원합니다. 조달한 자금은 시설자금과 운전자금으로 투자 가능합니다.

[표 18] 뉴원의 녹색자산유동화증권 발행 프로젝트

프로젝트명	유해물질 감지장치 및 배기장치 제조	건설 폐자재 재활용 서비스
프로젝트 사진		
녹색분류체계 해당경제활동	공통-가-(1) 혁신제품제조 (D15005 친환경공조시스템)	녹색-4-가-(2) 폐기물 수거·회수·선별·분리
프로젝트 개요	반도체 공정 및 화학물질을 이용하는 제조공정에서 발생하는 유해물질의 감지장치 및 배기장치 품목을 제조	건설 잉여자재 및 폐자재를 수거, 분류, 보관하는 서비스를 통해 최종적으로 건설 폐자재를 재활용하는 사업
환경에 미치는 영향	[온실가스 감축] 유해물질 누출에 따른 작업중단으로 발생하는 웨이퍼 등 제작 손실을 예방함으로써 궁극적으로 온실가스 감축이라는 환경개선효과가 기대됨	[온실가스 감축] 폐자재 재활용을 용이하게 하여 폐기물 발생량을 억제함으로써 궁극적으로 온실가스 감축이라는 환경개선효과가 기대됨
	[기타 환경개선 효과] - 반도체 장비 동작 시 발생하는 인체 유해물질을 검출하고 배기 함으로써 공장 작업중단을 사전 예방 - 공정내 오염을 방지하고 근로자의 건강과 친환경적 작업환경을 개선	[기타 환경개선 효과] - 순환경제로의 전환을 용이 하게 함으로써 궁극적으로 폐기물 발생량을 줄이는 환경 개선효과가 존재 - 최종적으로 건설 잉여자재/폐자재를 수거하여 보관 및 재판매를 통해 순환경제로의 전환을 용이하게 함

뉴원은 상기 프로젝트를 통해, 녹색분류체계 등 환경성 여부에 대한 외부기관의 평가에서 적합 판정을 받았으며, 이러한 친환경 사업을 통해 회사의 성장뿐 아니라 사회적 책임을 다하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

2. 환경시설 infra 구축

2-7. 공장부지 마련을 통한 재도약 동력 확보

뉴원은 2024년에 화성시 배양동 일대에 신축 물류창고 및 첨단 공장부지를 마련하여 신규 사옥 및 공장 설립을 추진함으로써 강소 중소기업으로 재도약할 수 있는 발판을 마련하였습니다. 1,800평 규모의 부지에 설립 예정인 뉴원 신축 공장 및 사옥은 온오프라인이 결합된 O4O(Online for Offline) 방식의 종합 유통 시스템, 잉여자재 재활용 플랫폼(MRS : Material Recycling System) 시설, 유해물질 감지 및 배기시설 등의 스마트 사업 및 환경 관련 사업을 위한 infra 는 물론 태양광 패널, LED 램프, 전기차 충전장치 등 에너지 절약과 온실가스 저감을 위한 다양한 친환경 시설들이 도입될 예정이며 품질, 안전, 환경을 고려한 친환경적 시스템으로 운용될 예정입니다. 또한 직원들의 건강과 복리후생을 위하여 헬스장 등의 운동시설도 함께 갖춰질 예정입니다. (2025년 상반기 완공예정)

뉴원은 신규 물류창고와 공장 신축을 통해 현재의 오프라인 중심의 유통에서 O4O 방식의 유통으로 유통방식 다각화 , 종합유통업에서 친환경 제품을 생산하는 제조업 및 잉여자재 재활용 서비스를 제공하는 친환경 플랫폼 기업으로의 업종 다양화와 기업의 체질변화를 꾀하고 있으며 이를 통하여 뉴원의 비전 2028를 앞당겨 달성할 수 있도록 최선을 다 할 것 입니다.



[그림 18] 신축 물류창고 및 첨단 공장 조감도



태양광 패널



LED 전등



전기차 충전 장치



피트니스 센터

[그림 19] 친환경 시설 및 직원용 복지 시설 설치 사례

Social(혁신 경영)

임직원의 안전과 기업의 사회적 책임을 추구합니다.

-
1. 고용관행 개선
 2. 지역사회 공헌
 3. 산업안전 및 보건강화
 4. 제품안전 및 품질강화
 5. 조직문화 및 고객만족도 제고

사회적 측면에서의 ESG 경영은 기업이 사회와의 상호작용에 중점을 두고 경영활동을 수행하는 것을 의미합니다. 주주자본주의를 넘어 기업을 둘러싼 이해관계자의 역할 중요성이 대두되면서 현대기업의 환경을 둘러싸고 있는 내외부 고객 및 지역사회 등 다양한 범주에서 기업가치 제고의 성패가 가름되고 있습니다.

기업은 사회 구성원인 동시에 사회의 일원으로서의 책임과 의무를 짊어지게 되며 이러한 관점에서 경영활동을 통해 사회적 가치를 창출하려는 추진력을 제공합니다. 기업이 사회와의 상호작용을 하며 성장할 때 모든 이해관계자들에게 이로운 영향을 끼치며, 사회와 기업에 모두 긍정적인 결과를 가져옵니다. 또한 기업의 장기적 성장에 있어 큰 역할을 합니다. 이제 사회적 가치와 기업의 가치를 동시에 추구하는 것은 단순 선택이 아닌 필수로 인식됩니다.

뉴원은 이러한 사회적 책임을 다하고 이해관계자 간의 가치 제고를 강화하기 위해 내부적으로 공정하고 평등하며 안전한 고용환경을 마련하고, 공동체 사회에서의 사회 공헌 및 좋은 품질의 제품과 서비스 제공을 통해 모든 이해관계자와 함께 성장해 나가는 기업이 되겠습니다.

- 고용관행 개선
- 지역사회 공헌
- 산업안전 및 보건강화
- 제품안전 및 품질강화
- 조직문화 및 고객만족도 제고

1. 고용관행 개선

임직원에 대한 공정하고 인권이 확립된 고용환경을 조성하고, 구성원의 자기개발과 삶의 질 향상을 위해 지속적인 지원과 개선을 통해 지속가능경영의 핵심토대인 인적자원의 유지와 육성을 위해 내부적 만족감 제고를 위해 노력하고 있습니다.

2. 지역사회 공헌

사회적 책임을 실천하고 이해관계자와의 관계를 강화하기 위해 지역사회의 환경, 고용, 경제 발전에 기여하는 프로그램에 적극 참여하고 있습니다.

3. 산업안전 및 보건강화

2024년 ISO 45001 안전보건경영체제 인증을 연장 취득했으며, 안전하고 건강한 근로환경 구축을 위해 노력하고 있습니다. 지속적인 안전교육과 보건강화를 통해 산업재해 제로를 위한 방안 강구와 실천을 이행하고 있습니다.

4. 제품안전 및 품질강화

구매에서부터 출하까지의 프로세스 정비, 재고관리시스템 구축 및 체계적인 반품 서비스를 통한 품질 강화를 실천하고 있으며, 품질경영시스템 인증 및 스마트공장 구축 진행을 통해 최고의 제품과 서비스를 고객에게 제공하고자 노력하고 있습니다.

5. 조직문화 및 고객만족도 제고

조직의 미션과 비전을 달성하고 구성원들의 만족도 제고와 공유되고 공통된 가치실현을 위해 뉴원만의 조직문화를 구축하고 균형 잡힌 일과 삶의 질 향상을 실현하겠습니다. 또한 끊임 없이 고객과 소통하며 발전해 나가는 기업이 되겠습니다.

1. 고용관행 개선

뉴원은 인재 제일의 경영가치를 실현하기 위해 좋은 인재를 확보하고 지속적인 교육 훈련을 통해 자기개발을 지원합니다.

1-1. 지속적인 인력보강을 통한 성장동력 확보 및 양질의 고용창출 유지

뉴원은 직원의 소속감과 지속적인 성장을 위해 고용형태를 정규직으로 운영하고 있습니다. 고용의 안정감속에 직무만족도 향상과 개발이 이루어 지고 이는 뉴원 성장동력의 가장 중요한 밑거름으로 작용합니다. 또한 정규인력 유지로 좋은 일자리 창출에 기여하고, 적성과 미래가능 성장을 고려한 인력운영의 적절성과 효율성을 도모하고 있습니다.

[표 19] 연도별 재직 직원 수

연도	2021	2022	2023	2024
재직직원 수	18	19	28	35

[표 20] 연도별 입사자 수

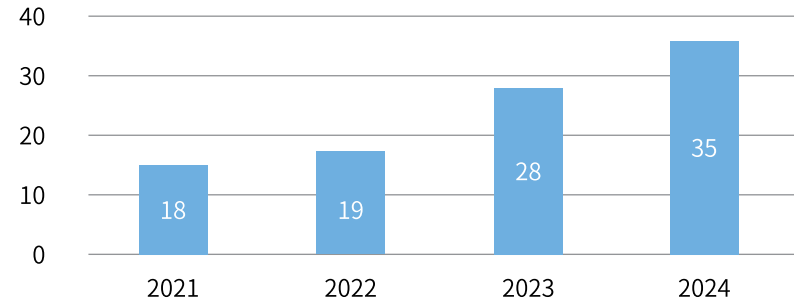
연도	2021	2022	2023	2024
입사자 수	5	3	11	12

[표 21] 연도별 인력충원 계획

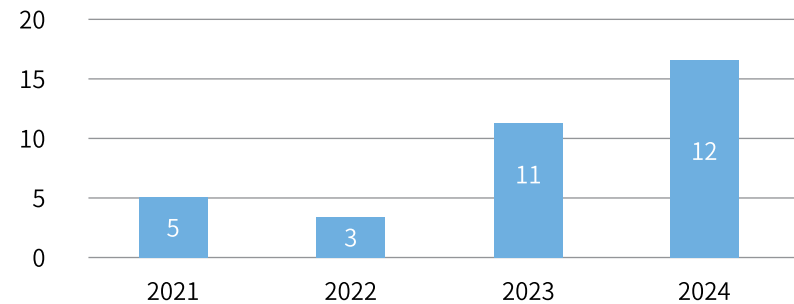
2024	2025	2026	2027	2028	2029
35	45	57	76	92	102

[표 22] 여성직원 수

연도	단위	2021	2022	2023	2024
여성 직원 수	명	4	5	8	10

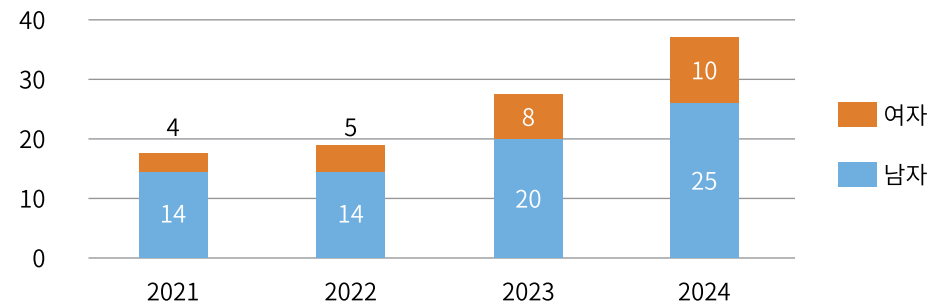


[그림 20] 연도별 재직 직원 수 (단위:명)



[그림 21] 연도별 입사자수 (단위:명)

최근 4년 간 꾸준한 인력충원으로 3년 동안 55%의 인원 증가세를 보이고 있음.



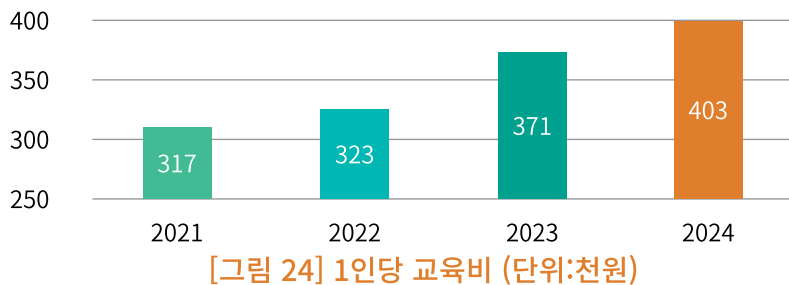
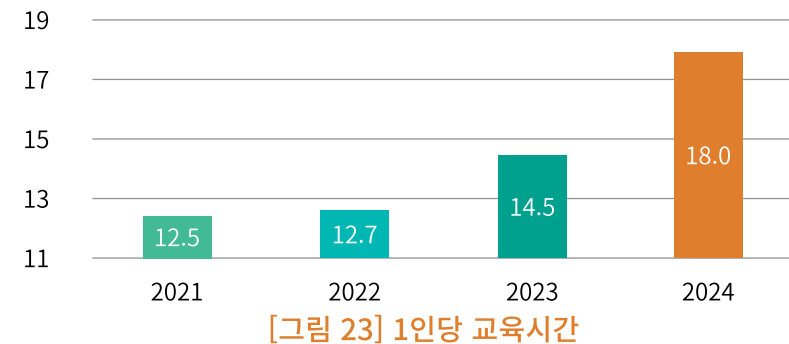
[그림 22] 정규직 남녀 구성 (단위:명)

1. 고용관행 개선

1-2. 직무역량향상 및 자기개발을 위한 교육훈련 지원

맞춤형 직무역량 향상을 위해 지속적인 교육훈련 실시로 자기개발과 성장을 지원하고 있습니다. 법정교육 이외 실무적 연계성에 기반한 교육과정을 운영함으로써 직무만족도 및 성장동기부여로 이어지고 있습니다.

인당 교육시간이 18시간(년)으로 목표대비 100% 달성하였고, 23년 대비 10% 증가하였습니다. 교육훈련비 또한 1인당 40.3만원으로 매년 지속적인 상승을 보여주고 있습니다. 이러한 결과로 직무역량향상이 생산성 증대로 이어지고, 자기개발의 동기부여와 직무만족 및 조직효과성 향상을 도모하고 있습니다.



24년도 교육훈련 평가 인당 교육시간 및 교육훈련비 목표를 달성하였고, 양적, 질적 측면모두 상당한 만족감을 보였으며 이는 직무능력향상으로 이어지고 있음.

■ 주요 교육훈련 내용

1. 한국생산성본부 교육훈련 위탁계약서 26명 계약 (24.4~24.10)
2. 2024.02.21~23 건축박람회 킨텍스
3. 24.03.21 6H 영업력 강화와 영업활동 계획수립
4. 24.03.06 6H 워크 스마트
5. 2024.04.03~05 한국전기산업대전 코엑스 박람회
6. 산업안전교육 월 1인당 1시간 본사 인원10명대상 매월 10H
7. 2024.04.22~23 영업력 강화와 영업활동계획수립 12H
8. 2024.05.02 국제전기전력전시회 코엑스 박람회 관람 20H
9. 2024.05.07 영업상담 및 협상능력 (지원과정) 6H
10. 2024.05.20 엑셀 업무능력향상(기초)



[그림 25] 교육훈련 위탁 계약서 및 수료증

1. 고용관행 개선

1-3. 복리후생의 간접보상으로 조직 만족감 및 소속감 증대

매년 자녀 및 본인 학자금 지원 등 복리후생지원으로 조직 만족감을 높여주고 있으며, 특히 2024년도 마음 돌봄 심리상담을 통해 직원의 심리적 안정감을 토대로 스트레스 관리 등 정신적 건강관리도 지원하고 있습니다. 또한 신입직원의 조직사회화 및 적응력을 향상을 위한 프로그램을 운영하여 일체감 증대에 노력하고 있습니다.

■ 마음 돌봄 심리상담

임직원들의 심리적 안정감을 통해 정신적 건강을 회복하고 공동체속에서의 서로를 이해하고 함께 나눌 수 있는 뉴원만의 복리후생으로 구성원들의 높은 만족감과 건강한 조직문화 구축을 위해 실시하였습니다. 향후에도 더 좋은 프로그램을 개발하여 일과 삶의 질 향상을 위해 더욱 노력하겠습니다.

자기이해와 존중을 위한 심리검사 및 해석 프로그램

- 프로그램 목적 : 임직원 각 개인의 자기 다움을 찾고, 성장할 수 있는 방향을 모색하기 위함.
- 프로그램 일정 :
 - 1) 전 직원 설명회 : 2024년 6월 26일
 - 2) 검사 실시 : 2024년 7월8일 ~ 7월 28일
 - 3) 검사해석 : 2024년 8월 6일, 8일, 12일, 13일, 19일, 20일 (6일간, 31명)
- 프로그램 내용 : 전 직원 설명회, 심리검사 실시 및 해석상담
- 프로그램 상세 내용 (4개 심리검사에 대한 해석상담) :
 - 1) MBTI 성격 선호 유형 검사
 - 2) TCI 기질성격 검사
 - 3) MMPI-2 다면적 인성검사
 - 4) SCT 문장완성 검사



[그림 26] 마음돌봄 업무 협약서 및 안내 포스터

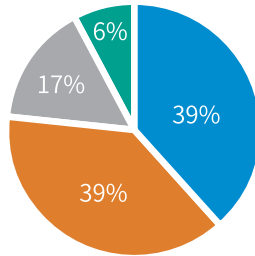


1. 고용관행 개선

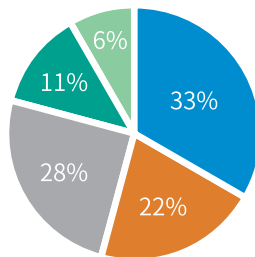
마음 돌봄 상담 만족도 결과

- 자기 이해에 도움이 됨 : 4.1 / 5점
- 마음 돌봄에 보탬이 됨 : 3.9 / 5점
- 지인 권유 의향 : 3.7 / 5점

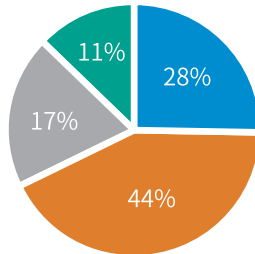
• 자기 이해에 도움이 됨



• 지인 권유 의향



• 마음돌봄에 보탬이 됨



[그림 27] 마음 돌봄 상담 만족도 결과

처음 실시한 마음 돌봄 심리상담을 통해 직원 개인의 심적 안정과 행복감으로 조직에 대한 애착과 구성원으로서의 만족감을 높이는 계기가 되었으며, 금년 최고의 프로그램으로 뉴원의 자랑거리가 되고 있음. 앞으로도 더욱 다양하고 유용한 과정을 마련할 계획임.



[그림 28] 마음 돌봄 심리상담 및 팀 빌딩 진행

(주) 뉴원 공고문

장르: 경영, 인사, 교육, 복지, 기타

제목: 성과급 지급 및 학자금 지급 관련 공고

발행일자: 2024년 10월 10일

발행처: 인사팀

수령처: 인사팀

주요내용

구분	대상	지급액	지급일
성과급	정규직	100%	10월 15일
학자금	정규직	100%	10월 15일

본 공고는 인사팀에서 작성한 것으로, 외부에 유출될 경우 인사팀에 통보하시기 바랍니다.

인사팀장: 김민준

인사팀: 김민준

(24년 학자금 지원금액 : 65백만원)

[그림 29] 성과급 및 학자금 지급 관련 공고

2. 지역사회 공헌

기업은 지역사회를 구성하는 다양한 이해관계자 없이는 성장할 수 없습니다. 따라서 기업은 이러한 다양한 이해관계자와 소통하며 사회적 책임을 넘어 사회적 가치를 추구해야 하며, 이는 사회 전반의 발전에도 긍정적 영향을 미치고 궁극적으로 기업이 성장하는 발판이 됩니다. 이에 기업은 이윤 극대화 활동에만 중점을 두는 것이 아니라 사회적 가치를 추구하며 이해관계자와 함께 성장하는 것을 중요한 가치로 여겨야 합니다.

뉴원은 이러한 사회적 책임을 다하고, 이해관계자 간의 관계를 강화하기 위해 지역사회의 환경, 고용, 경제 발전에 기여하는 프로그램에 적극적으로 참여하고, 이를 통해 사회적 책임 경영을 실천하고자 합니다.

2-1. 사회복지시설 지원

2024년 추석, 지역내 장애인 교육시설인 ‘수봉재활원’ 명절 선물로 온누리 상품권 기부에 전체 임직원이 동참하였습니다.

수봉재활원은 우리나라 마지막 황태자비 가혜 이방자 여사님이 1991년 장애인의 재활과 복지증진을 위해 설립한 중증장애인거주시설로, 이용인의 완전한 사회참여와 평등을 실현하기 위한 가치실현의 장으로 노력해왔습니다. 이는 뉴원이 지향하는 사회공헌 가치 추구 방향과 일치합니다.



[그림 30] 수봉재활원 기부 활동

향후에도 지역 내 여러 사회복지시설과 연계, 지역사회에 봉사하고 발전에 기여할 수 있는 프로그램에 지속 참여하고, ‘자기주도형 봉사활동’ 등 다양한 봉사활동 제도를 회사에 도입하여 함께하는 따뜻한 세상을 만들기 위해 노력하겠습니다.

2-2 지역 일자리 창출

기업은 부단한 혁신을 통해 성장하면서 일자리를 창출하고 청년이 열정과 패기로 도전하는 선순환이 실현되도록 해야 합니다. 뉴원은 이러한 성장과 고용의 선순환을 위해, 2024년 수원시 일자리 박람회에 참여하였습니다. 박람회를 통해 지역 청년 구직자들에게 뉴원의 비전을 제시하며 당사를 소개하였고, 그 결과 4명의 정규 직원을 신규 채용하였습니다. 향후에도 지역 인재 확보를 위해 좋은 일자리 창출에 적극 동참할 계획입니다.



[그림 31] 수원시 일자리 박람회 참여 (2024. 5 수원컨벤션센터)

지역 일자리를 창출하는 효과 외에도, 사회 전체적으로도 고용안정성 증대에 기여하기 위해 노력하겠습니다. 뉴원은 2028년 비전 달성을 위한 대규모 고용 증대 계획을 수립하였습니다. 2024년 현재 35명에서 2029년에는 총 102명의 직원으로 조직이 구성될 예정입니다.

경인일보

기획연재 | 인터뷰·공감

[인터뷰·공감] (주)뉴원 조창오 대표와 '일자리박람회서 운명적 만남' 신입사원 5인

입력 2024-02-27 20:39 수정 2024-02-28 14:16

[그림 32] 채용 관련 기사
(2024년 2월 27일자 경인일보)



[그림 33] 수원시장과의 간담회

3. 산업안전 및 보건강화

뉴원은 건강하고 안전한 작업환경 구축을 위해 꾸준한 노력을 기울이고 있고, 산업안전 규정을 준수하며 보건활동을 강화하여 무재해 작업공간속에 보다 높은 생산성 향상과 상해와 질병을 예방함으로써 질 좋은 근무공간을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.

3-1. 산업재해 Zero를 통한 안전한 근무환경 구축

중대재해사고 예방과 선제적 대응을 위해 안전보건경영시스템을 구축하였고, 산업안전강화교육, 소방관리자 교육을 실시하여 산업재해 Zero 목표달성을 위해 지속적인 안전교육 활동을 강화하고 있습니다.

또한 24년 5월 ISO 45001 연장심사획득으로 무사고 일터를 가꾸어 가고 있습니다.

[표 23] 재해 건 수

구분	2022	2023	2024
재해건수	5건	2건	0건

24년도 산업재해 Zero를 달성하였고, 교육강화 및 사전예방활동으로 누구나 안전하고 즐거운 일터 가꾸기에 더욱 노력하겠습니다



안전보건 경영체제 인증서



소방안전 교육

[그림 34] 안전보건경영체제 인증서, 소방안전 교육

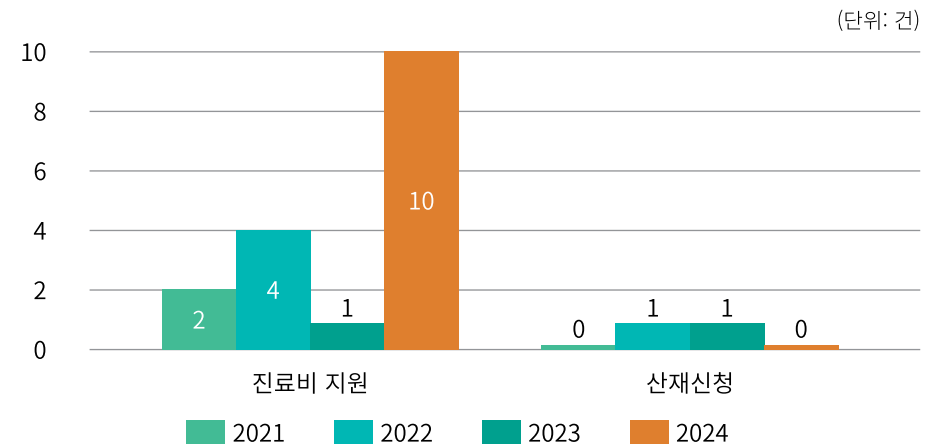
3-2. 재해예방과 진료비지원

뉴원은 재해사고 예방을 위하여 작업현장에서 안전보건기준을 준수하고 있습니다. 그럼에도 불구하고 예기치 못한 재해사고 발생시 21년도 부터 연간 600만원의 재해 치료기금을 적립하고 있으며, 24년도부터는 직원은 물론 가족까지 건강검진을 확대 적용하는 등 보건 예방과 재해 사전 예방을 위해 노력하고 있습니다.

[표 24] 연간 진료비 지원 및 산재 신청 현황

구분	단위	2021	2022	2023	2024
진료비 지원	건	2	4	1	10
산재 신청	건	0	1	1	0

임직원들의 건강증진 및 예방, 치료를 위해 10건의 진료비 집행실적을 보이고 있으며 향후에도 지속적으로 더욱 지원책을 강화하여 임직원의 건강과 안전을 최우선으로 여기겠습니다.



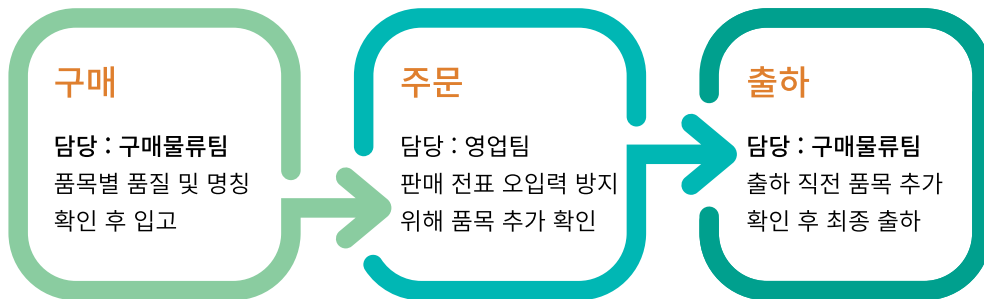
[그림 35] 연간 치료비 지원 및 산재신청 현황

4. 제품안전 및 품질강화

뉴원은 고객 만족도를 제고하고 대외 신인도의 개선을 위해 불량품의 구매, 주문오류, 불량품의 출하를 줄이고 이로 인해 발생하는 반품 등 고객의 불편함을 제거할 수 있도록 구체적인 관리 계획을 수립해 실행하고 있습니다.

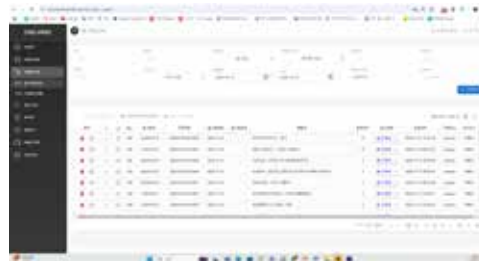
4-1. 구매 ~ 출하 프로세스 정비를 통한 품질 강화

뉴원은 2023년 불량품 구매 및 출하, 주문 오류로 인한 반품과 폐기를 개선하기 위해 구매~출하 프로세스를 재정비하였고, 이를 토대로 현재, 각 프로세스 단계마다 부서별 업무를 구체적이면서도 명확하게 규정하여 품질강화에 만전을 기하고 있습니다.



4-2. WMS(재고관리시스템) 구축

구매에서부터 출하까지의 프로세스를 더욱 더 체계적으로 구축하기 위해 끊임없이 노력한 결과, 2023년도 스마트고도화 지원사업 선정으로 WMS(재고관리시스템) 도입이 진행되었으며 2024년 6월 구축 완료 하였습니다.



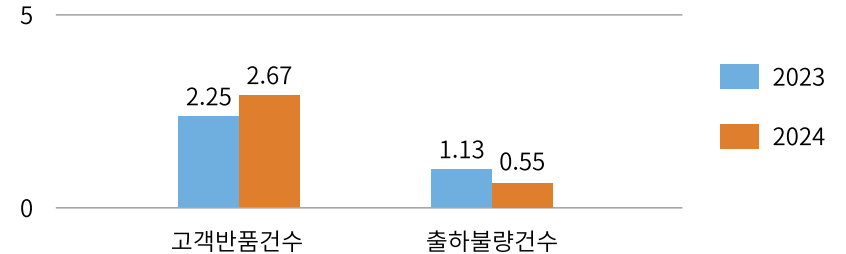
[그림 36] 현재 사용중인 WMS 화면

4-3. 체계적인 반품 프로세스를 통한 반품 데이터 관리

뉴원은 반품의 사유를 판매처 요청, 전표 오입력, 구매실수, 공급불량 등으로 세분화하여 발생원인을 관리하고 있습니다. 또한 반품 발생 시 영업팀이 반품 원인을 확인, 전표에 입력 후 반품이 진행되도록 설계하여 체계적인 반품 데이터 관리가 가능합니다.

[표 25] 연도별 고객반품 건 수 및 출하불량 건 수

구분	단위	2023	2024
고객 반품 건 수	건/억원	2.25	2.67
출하 불량 건 수	건/억원	1.13	0.55



4-4. 품질경영시스템 인증

고객의 니즈와 최고의 품질 기준에 부합하는 제품을 공급하고자 2024년 8월 ISO9001 품질경영 인증을 취득하였습니다. 품질경영 시스템이란, 최고경영자가 중심이 되어서 고객 요구사항 및 고객만족, 품질확보를 통해 기획, 설계, 구매, 생산, 납품, 서비스 등 경영활동 전반에 걸쳐 모든 조직 구성원이 참여하는 전사적 경영관리시스템입니다. 이러한 품질경영시스템을 통해 고객에게 최고의 제품과 서비스를 제공할 것입니다.



[그림 37]
ISO 9001 인증서

4. 제품안전 및 품질강화

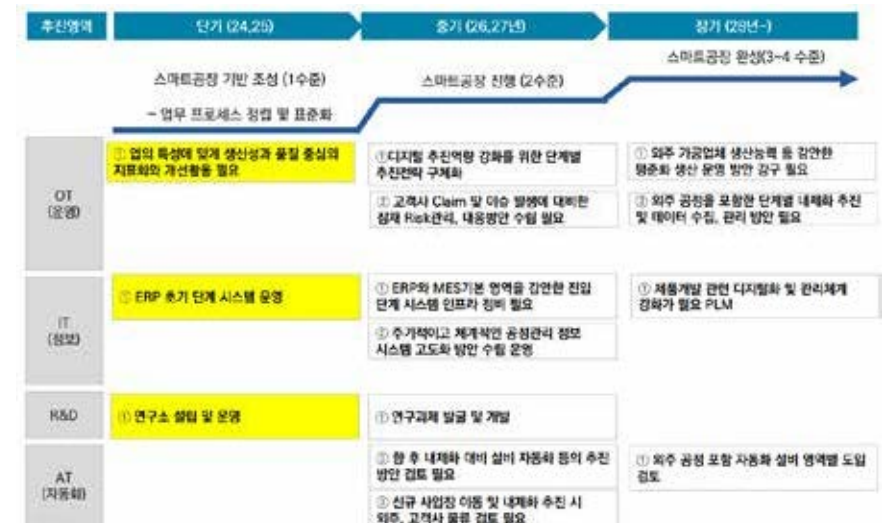
4-5. 스마트공장 도입을 위한 컨설팅 진행

뉴원은 2023년 부터 반도체 제조 현장에서 필요로 하는 환경장치를 제조 공급하는 분야로 사업 영역을 확장 추진중에 있습니다. 이에 신사업인 제조분야에서 스마트공장을 구축하여, 효율적인 프로세스 운영과 생산성 향상을 도모하고자 노력중입니다.

스마트공장이란, 설계·개발, 제조, 유통·물류 등 생산 전체 과정에 정보 통신 기술(ICT)을 적용하여 생산성, 품질, 고객만족도 등을 향상할 수 있는 지능형 공장을 의미합니다.

당사는 디지털 전환(DX) 전략 컨설팅을 통해, 현 스마트공장 수준을 분석하고, 도출된 진단 결과에 따른 전사적인 스마트공장 수준의 단계별 인프라를 강화해 나가고 있습니다.

■ 스마트공장 구축 로드맵



[그림 39] 스마트공장 구축 로드맵

스마트공장 수준분석을 통해 진단한 결과를 토대로, 정보시스템 분야에서 현재 사용중인 ERP시스템의 활용 범위를 확대하고, MES 도입과 SCM 확대 및 고객별만 리스크 사전 관리 데이터 인프라 강화를 추진중에 있습니다.

상기 전 분야에 걸친 스마트공장 고도화의 지속적 추진을 통해 장기적으로 스마트공장 완성 수준을 레벨 3수준으로 끌어올릴 수 있도록 구축 예정입니다.



[그림 40] 스마트공장 이미지 (by Chat GPT)

■ 현재 스마트공장 수준 분석

영역	현수	목표	GAP	목표설정	
				형질별 개선방안	실현방안
리더십/전략	1.5	2.5	△1.0	DX추진조직(경영지원)을 위한 단계별 추진과제(구체화)	스마트화
제품개발	1.0	2.5	△1.5	제품개발 관련 DX추진 및 관리체계 강화가 필요	디지털화, 스마트화
생산계획	1.0	2.5	△1.5	외주 가공업체 생산능력 등 엄격한 평준화 생산 운영 방안 강구 필요	스마트화
공정관리	1.0	2.5	△1.5	외주 공정을 포함한 단계별 내재화 추진 및 데이터 수집 관리 방안 필요	스마트화
품질관리	1.0	2.5	△1.5	고객사 Claim 및 이슈 발생에 대비한 단계별 Risk관리 대응 방안 수립 필요	디지털화, 표준화
설비관리	1.0	2.5	△1.5	향후 내재화 대비 설비 자동화 등의 추진 방안 검토 필요	스마트화, 자동화
물류운영	1.0	2.5	△1.5	신규 사업장 이동 및 내재화 추진 시 외주, 고객사 물류 검토 필요	연결화
정보시스템	0.3	2.5	△2.2	ERP와 MES기반 영역을 강연한 초기 단계 시스템 인프라 정비 필요	스마트화, 디지털화
설비자동화	0.0	2.5	△2.5	외주 공정 포함 자동화 설비 영역별 도입 검토	연결화, 스마트화
성과	2.0	2.5	△0.5	업의 특성에 맞게 생산성과 품질 중심의 지표와의 개선활동 필요	디지털화

[그림 38] 스마트공장 수준 진단 결과

진단 결과, 기존 유통 사업만 영위하던 뉴원의 스마트공장 수준은 초기단계인 레벨 1 (5단계 레벨 척도)에 해당합니다. 리더십과 전략, 물류운영 영역이 상대적으로 높은 수준인 반면, 제품개발, 생산계획, 공정관리, 품질관리, 정보시스템, 설비자동화, 성과영역이 상대적으로 낮은 수준으로 나타났습니다

5. 조직문화 및 고객만족도 제고

뉴원은 신뢰받는 기업, 누구나 근무하고 싶은 좋은 일터 만들기 경영이념을 구현하기 위해 현재의 조직문화를 진단하고, 외형성장에 발맞춘 건강한 조직문화 정립의 기틀을 마련하고자 합니다.

5-1. 조직문화 진단을 통한 좋은 일터 만들기

■ 내부 만족도 조사

직원들의 만족 및 불만족 요인을 조사하여 불만요인과 조직활성화 저해 요인에 대한 효과적인 치유 방안을 마련하기 위해 인사제도 등 회사전반에 대한 7개 영역 21개 항목으로 조직문화 만족도 조사를 하였습니다.

영역	항목
인사제도	1. 직무배분 2. 승진 3. 인사고과 평가(평정제도) 4. 성과 보상 체계
교육훈련	5. 사내교육방법과 내용 6. 교육훈련
급여 및 복리후생	7. 직무에 대한 보수수준 8. 동종업계 대비 임금수준 9. 사내환경(청결, 집기, 비품)
지식관리	10. 제안제도 11. 지식공유 및 확산 12. 정보화 환경 개선 노력
직무수행	13. 일의 적합성 14. 업무량 15. 업무시스템(프로세스)
의사소통	16. 상사와의 소통 및 관계 17. 동료들간 의사소통 및 관계 18. 부서간 의사소통 및 관계
회사 만족도	19. 환경대응력 20. 성장성 및 발전가능성 21. 전체만족도(종합적 판단)

조직문화 만족도 조사 결과 전체적으로 보면 총 직원 중 78%가 긍정적인 반응을 보인 반면 나머지 22%는 부정적인 것으로 나타남

전체직원 중 30%(9명정도) 이상이 불만을 나타내고 있는 분야는 승진, 교육훈련, 사내환경, 지식공유 및 확산임

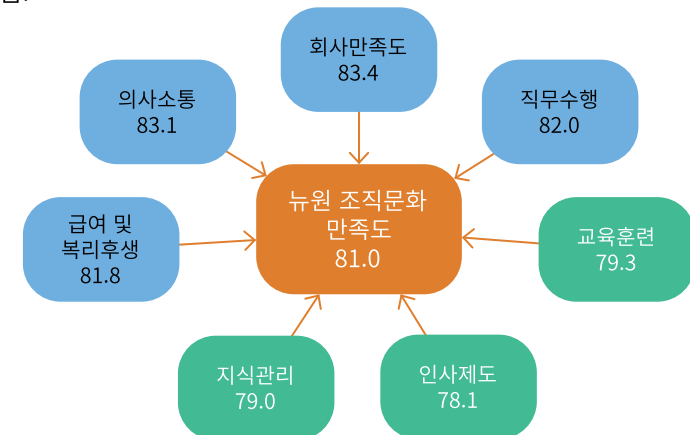
전체 직원 중 절반이상이 만족을 보이고 있는 영역은 동종업계 대비 보수수준(55.2%), 동료들간 의사소통(58.6%) 및 전체만족도 (55.1%)임

[표 26]
조직문화 만족도 조사 항목

■ 만족도 결과

뉴원의 조직문화 만족도는 81.0점으로 보통수준(80점)인 가운데 회사만족도(83.4점), 의사소통(83.1점)의 만족도가 높은 가운데 인사제도(78.1점), 지식관리(79.0점)는 상대적으로 낮은 수준으로 나타났음.

전반적으로 회사에 대한 만족도는 양호한 수준을 보이고 있으나, 근로조건 및 교육훈련지원을 통해 자기발전과 직무개발에 대한 니즈 충족이 필요하여 향후 인사제도 고도화가 필요하다고 보임.



[그림 41] 조직문화 만족도 조사 결과



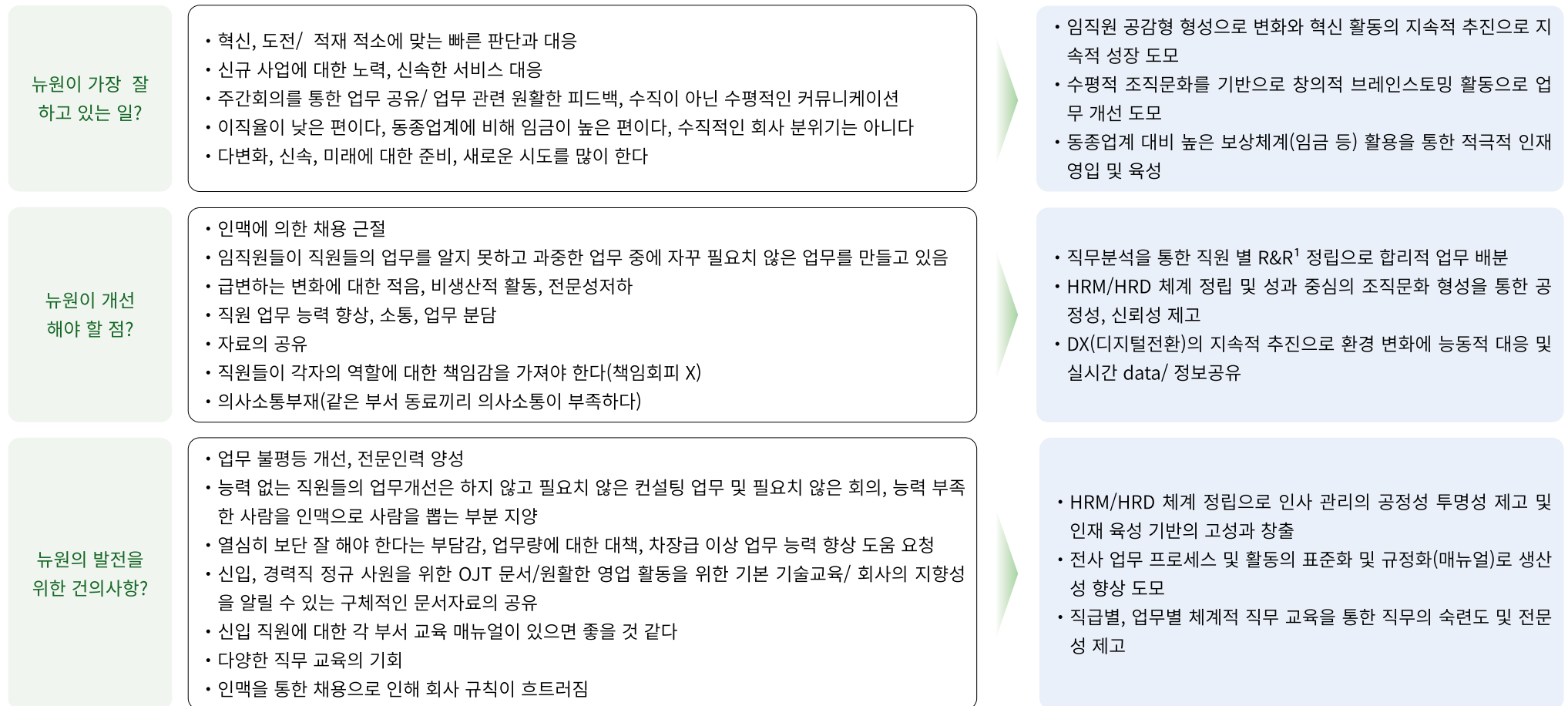
[그림 42] 뉴원 전 직원 단체사진 (비전 2028 선포식)

5. 조직문화 및 고객만족도 제고

■ 진단 분석

임직원들이 조직에 대한 요구와 생각은 함께 공유하고 성장하는 바람직한 조직문화에 대해서는 만족하고 있음. 다만 실무적인 측면에서의 보다 다양한 소통과 역할과 책임분담과 정형화된 직무 프레임을 바라고 있음. 개인과 조직의 상생발전을 도모할 수 있는 커리어패스를 제공하고 보다 다양한 성장의 기회를 요구함. 이는 조직의 건강한 발전을 위한 밑거름으로 지속적인 관심과 성장지원이 필요함.

[표 27] 직원의 목소리(VOE. Voice of Employee)



5. 조직문화 및 고객만족도 제고

■ 지속경영을 위한 인사조직 고도화 방안

인사 조직 프레임 정립	- 성장도약을 위한 조직체 기능수행을 위한 체계 정립필요 25년 기능별 조직구조 마련을 통해 전략적 목표 달성을 위한 안정적 기틀 마련 - 목표 지향적인 역할과 책임수행으로 조직 시너지 창출 - 인사, 기획 등 전문인력 영입으로 경영지원 기반 마련 - 경영목표에 부합된 전략적 인적자원관리 기능별 수행방안 도출
규범 및 제도의 정비	- 취업규칙 등 각종 법규범의 개정을 통한 제도 정비 - 업무 프로세스의 고도화 및 조직효과성 향상을 위한 안정적 제도 마련 (제안제도를 통한 포상 등) - 공정하고 예측가능 한 인사제도 (평가 및 보상, 경력경로 개발) 마련 - 국가직무표준에 기반한 역량중심의 직무관리 및 성장지원 제도 - 조직 및 개인별 성과관리제도 도입 - 경영철학에 정렬된 인재상 확립 - 전사적 자원관리 시스템 고도화를 통한 업무 효율성 향상
지속적인 교육훈련과 복리후생 확대를 위한 조직만족감 향상	- 직무별, 계층별 교육체계 프레임 구축으로 역량개발을 통한 자기성장 충족감 고취 (차세대 리더십, 팔로우십, 승진자 교육, 퍼실리테이션 교육, 공통 소양 교육) - 학습조직 구현 및 미래역량 개발을 지원 적극적 지원정책 (학점 이수제 등) - 구성원의 다양한 니즈를 반영한 카페테리아 복리후생 마련 - 가족이 함께 만족하는 기업을 만들기 위한 패밀리 지원 확대
안정적 인력공급을 위한 리크루팅의 다변화 및 유지관리	- 지역사회 등 찾아가는 일자리 창출을 통한 인력공급의 채널확보 - 산학협력을 통한 미래인재 우선적 확보 - 신규직원의 조직사회화를 위한 온보딩 방안 실행 - 생활 임금으로서의 평균임금 안정화 - 합리적이고 공정한 성과급 체계마련
함께 성장하고 공유하는 조직문화 만들기	- 주니어 보드 등 다양한 구성원들의 의견 수렴을 위한 지속적 활동 - 노사협의회 구성으로 상생으로 노사관계 구축 - 창의적이고 책임의식 함양을 위한 수평적 조직문화 구축 - 사회적 가치 창출을 위한 다양한 공공적 지원활동 - 지속적인 조직문화 진단으로 뉴원만의 좋은 기업 만들기

5. 조직문화 및 고객만족도 제고

■ 조직 재설계

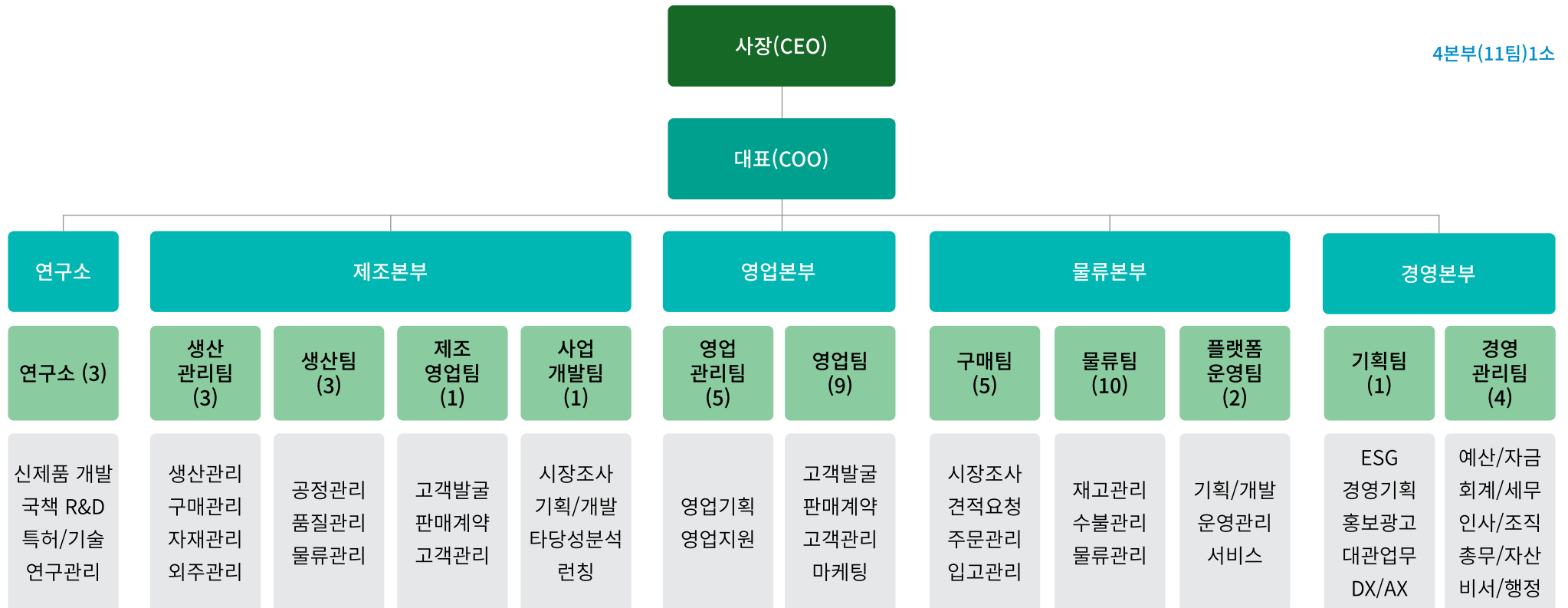
1. 설계 원칙

당사의 비전을 성공적으로 달성하기 위해서는 불분명하고 불명확한 업무에 대해 권한과 책임을 명확하게 하고 핵심기능중심의 효율적인 조직으로 개편하여 조직성과를 극대화해야 함.

2. 개선 조직

개선조직은 기능중심의 조직으로 업무의 효율성을 제고하고 ‘책임과 권한’을 명확히 하여 업무의 생산성을 향상시키는데 주안점을 두고 있으며 특히 업무와 조직의 일치성에 유의해서 설계함

개선 조직도 (안)



4본부(11팀)1소

[그림 43] 2025 개선 조직도

5. 조직문화 및 고객만족도 제고

5-2. 고객경험조사를 통한 고객만족도 제고

■ 고객경험조사 실시

뉴원은 고객의 의견과 제안 사항을 청취하고 이를 사업활동에 적극 반영하기 위해 2024년 처음 고객경험조사를 실시하였습니다. 이를 통해 고객 인식수준을 파악하고 품질 개선에 힘쓰고 있습니다.

기존 유통 관련 고객을 대상으로 고객경험 만족도를 조사하였고, 추가적으로 잉여자재서비스 관련 설문 항목도 구성하여 이용 여부에 대한 의견을 청취하였습니다. 이번 조사를 통해 당사에 대한 고객만족도를 다양한 측면에서 분석하고 앞으로 나아갈 방향에 대한 계획을 수립할 수 있었습니다.

■ 고객경험조사 개요

조사목적	고객의 목소리를 수용하여 고객가치 극대화 도모
조사기간	24년 9월 (총 3주간)
조사방법	방문 또는 이메일을 통한 설문조사
조사내용	고객만족도 및 잉여자재서비스 관련

■ 고객경험조사 항목

구분	항목
고객 만족도	- 주업종, 주문빈도, 당사 선택이유 - 가격경쟁력, 배송속도, 제품다양성, 고객서비스, 직원친절도 - 당사 추천, 불편한 점 - 비교견적 유무 - 서비스 개선 건의사항
잉여자재 재활용 서비스	- 보관창고 보유 여부 - 서비스 이용에 대한 문의 요청



[그림 44]
고객만족조사 설문지

■ 고객경험조사 결과

조사 결과, 종합 고객만족도 점수는 88.5점으로 고객에게 신뢰할 만한 제품과 서비스를 제공하고 있음을 알 수 있었습니다. 세부적으로 살펴보면, 특히 직원 친절도와 고객서비스 측면에서는 고객이 높은 만족감을 표시하고 있다는 결과가 나왔고, 고객의 97%가 당사를 타 고객에게 추천 할 만 하다고 응답해 당사에 대한 깊은 신뢰를 보여주었습니다. 또한 이번 조사를 통해 잉여자재 재활용 서비스에 대한 고객 유입을 위한 방안 마련이 필요하다는 점도 파악할 수 있었습니다. 앞으로도 고객 가치 제고를 위해 정기적으로 고객경험조사를 실시하고 이를 통해 도출된 다양한 의견들을 사업활동에 반영해 나가겠습니다.

종합만족도 88.5점 (우수등급)	고객서비스 91.2점	직원친절도 95.0점
배송속도 88.2점	제품다양성 87.9점	가격경쟁력 80.3점

[그림 45] 고객경험조사 결과

■ 고객 불만 프로세스 구축

고객불만 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 고객의 의견을 다양하게 청취하고 불만 해소를 위해, 고객 불만사항 발생시 유선, 메일, 팩스, 대면상담 등 고객 소통채널을 통해 접수하여 이를 조직 내부에 공유하고 대응방안을 수립합니다. 또한 이러한 현황을 주기적으로 경영진에 보고하고 있습니다. 긴급한 불만 사항에 대해서는 신속하게 대응하기 위해 회의를 개최하고, 마련한 대책에 대해서는 지속적으로 모니터링하여 동일한 이슈가 재발되지 않도록 고객 대응에 최선을 다하고 있습니다.



이 외에도, 신규 사업으로 인한 고객 및 협력업체 수가 증가하는 만큼 고객 정보보호에 만전을 다하기 위해, 관련 지침을 만들고 정기적인 내부 정보교육을 실시할 계획입니다.

Governance(신뢰 경영)

ESG 실천과 윤리경영을 통해 투명한 지속가능경영을 실천하겠습니다.

1. 이사회를 통한 의사결정의 투명성 제고
2. ESG 실천을 통한 경쟁력 강화
3. 윤리경영을 통한 신뢰성 제고
4. 디지털전환(DX) 전략 실행으로 지속가능 경영 도모
5. 뉴원 ESG Data

신뢰 경영(governance)은 기업이 친환경경영(E)과 혁신경영(S)을 효과적으로 실행할 수 있도록 합리적 의사결정 구조를 갖추고, ESG경영을 적극 실천하여 기업의 신뢰성과 윤리성을 확보하는 것이라고 할 수 있습니다. 고객사, 협력사, 지역사회 등 이해관계자들과의 신뢰를 기반으로 하는 경영은 기업의 지속 성장을 가능하게 할 것입니다.

뉴원은 2024년을 맞아 기업의 투명성과 신뢰성을 높이하고자 ESG의 컨트롤타워 역할을 수행할 이사회를 보강하였습니다. 또한 임직원은 ESG 실천을 통해 ESG 정책에 힘써왔으며, 윤리교육 등 통해 윤리적이고 책임감 있는 조직문화를 만들기 위해 노력해왔습니다.

한편, 뉴원은 지속 가능한 성장의 기반을 다지기 위해 중장기 로드맵인 디지털 전환(DX)전략을 수립하였습니다. DX를 통한 혁신적인 경영시스템은 급변하는 대외 환경에 신속하게 대응할 수 있게 해 줄 것이며, 대내외적 효율성을 높여, 뉴원이 지속 성장 가능한 기업으로 나아가는데 원동력이 될 것입니다. 또한 DX 도입은 뉴원의 신인도를 높여 뉴원의 비전 2028을 달성하는데 크게 기여할 것입니다.

- 이사회를 통한 의사결정의 투명성 제고
- ESG 실천을 통한 경쟁력 강화
- 윤리경영을 통한 신뢰성 제고
- 디지털전환(DX) 전략 실행으로 지속가능 경영 도모

1. 이사회를 통한 의사결정의 투명성 제고

뉴원은 올해 이사회의 이사진을 보강하였고, 2024년도 ESG 전략과 정책을 심의하고, 감독하는 등 본연의 역할을 수행하였습니다. 아울러 뉴원의 경영활동과 성과를 이사회를 통해 투명하게 공개하여 다양한 이해 관계자들과 신뢰 관계를 구축하는데 힘써왔습니다.

2. ESG 실천을 통한 경쟁력 강화

ESG 실천은 단순히 친환경경영(E)이나 혁신경영(S)을 수행하는 것을 넘어서서, 기업의 장기적인 성장과 경쟁력을 높이는데 필수적인 요소라고 할 수 있습니다. 뉴원은 2024년 ESG KPI 목표설정에 있어, 작년 대비하여 혁신경영 부문에서 환경사업 인프라를 전략과제에 새롭게 편입시켰고, 혁신경영 부문의 경우에는 고용관행 개선 부문을 개선했으며, ESG지표 이행여부를 지속적으로 관리하는 등 지속성장과 경쟁력 제고를 위해 노력해왔습니다.

3. 윤리 경영을 통한 신뢰성 제고

윤리경영은 다양한 이해관계자와의 신뢰 관계를 구축할 수 있게 하고, 기업의 투명성을 높이는 동시에 임직원에게 윤리적 기준을 준수토록 하여 법적 위험을 방지하는데 기여할 뿐 아니라, 지속가능한 성장을 기능하게 하는 요소입니다. 뉴원은 상하반기로 나누어 윤리교육을 실시하는 등 윤리경영 실천에 앞장서고 있습니다.

4. 디지털전환(DX) 전략 실행으로 지속가능 경영 도모

뉴원이 추구하는 디지털 전환(DX)전략은 디지털 기술을 활용하여 비즈니스 모델, 고객경험, 운영프로세스, DX실행력 등을 혁신하도록 하여, 지속가능 경영에 기여할 것입니다. 따라서 뉴원은 2024년에 DX 추진 전략을 수립하고, 2025년부터 본격적으로 후속사업을 추진할 예정입니다. 뉴원은 DX추진을 통해 ESG 지속가능 경영이 지향하는 투명경영과 책임경영 정착 및 대외적 신인도 제고에 힘 쓰겠습니다.

2. ESG 실천을 통한 경쟁력 강화

■ ESG 경영 정착

2023년에는 ESG 경영방침을 대외에 선포하는 등 ESG경영 기반 마련에 집중하였다고 한다면, 2024년은 ESG 경영을 실질적으로 성장 발전시키기 위해 노력한 한해라고 할 수 있습니다. 그 결과, 올해 설정한 ESG 8대 전략에 따른 15개 KPI 목표를 차질 없이 수행하였습니다. 특히 올해부터 기존 유통업에서 제조업종으로의 업종 다각화가 진행됨에 따라, 뉴원은 2023년 대비, 제조기반 강화를 위해, 품질경영 ISO 인증 획득, 환경기술특허 출원 등의 ‘환경사업 인프라 구축’을 전략과제에 새롭게 반영하였습니다. 그리고 자녀학자금 제공 등과 같은 ‘고용관행 개선’에도 힘쓰는 등 ESG경영의 정착에 힘썼습니다. 이처럼 ESG경영 정착을 위해 노력해온 뉴원은 2025년에는 신축 공장 이전 등 여러 중점사업 추진을 통해 ESG 경영 고도화에 앞장 서겠습니다.

■ ESG 지속가능경영보고서 발간 및 배포

올해로 ESG경영 3년차를 맞이하는 뉴원은 2023년에 이어 2024년에 두번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 특히 2024년도 지속가능경영보고서에는 ESG 8대 전략과제 성과결과 뿐만 아니라 ‘2024년 7대 하이라이트’ 라는 뜻깊은 결과물까지 함께 소개하게 되어 큰 보람을 느낍니다. 뉴원은 ‘2024년 지속가능 보고서’를 고객사, 협력사, 임직원, 지역사회와 공유하여 투명, 신뢰경영을 지향하는 뉴원의 경영방침을 지속적으로 소개하는 한편, 이를 통해 ‘누구나 신뢰하는 기업, 내 자녀들이 다니고 싶은 기업’ 이 되도록 더욱 매진하겠습니다.



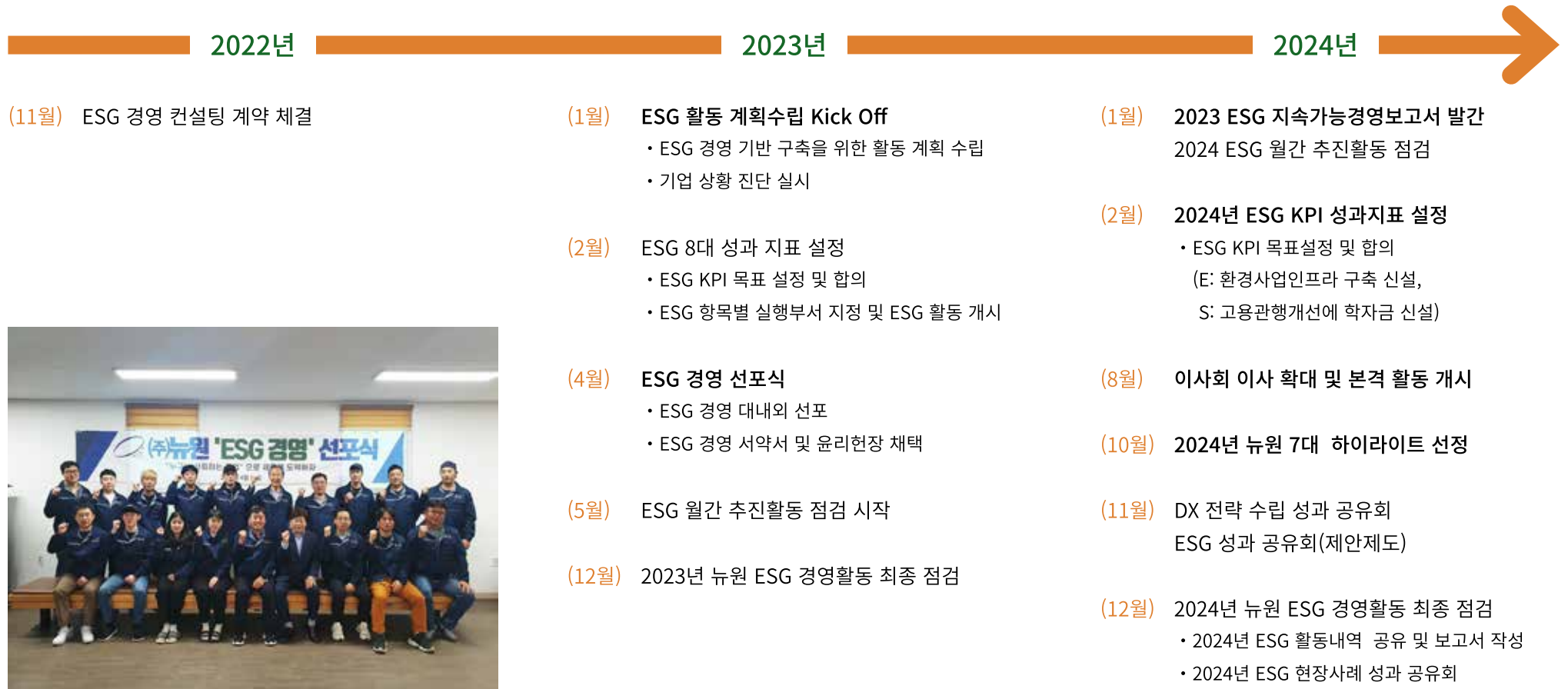
[그림 50] ESG 활동 및 지속가능경영보고서 이미지화 (by Chat GPT)



2. ESG 실천을 통한 경쟁력 강화

■ 뉴원의 주요 ESG 실천 활동

뉴원은 2022년에 ESG경영진단을 실시한 후, 2023년에는 ESG경영 선포식 개최 및 ESG경영 기반 구축을 위해 노력했습니다. 2024년 올해는 ESG KPI의 목표를 작년 대비 기준을 높여 설정하고, 추진 점검활동을 강화하는 등 ESG경영 정착을 위해 힘써왔습니다. 그 결과 2024년 ESG KPI 목표 달성 뿐만 아니라, 2024년 ‘뉴원 7대 하이라이트’라는 성과물을 내놓게 되었습니다.



[그림 51] 뉴원 ESG 경영 선포식(2023년 4월)

3. 윤리경영을 통한 신뢰성 제고

뉴원은 공정하고 투명한 경영과 사회가 요구하는 건강하고 공정한 조직문화를 위해 2023년에 윤리 강령을 제정한 후, 윤리경영 준수실천에 임직원이 적극 동참하고 있습니다. 2024년 4월과 11월 총 2회에 걸쳐 임직원을 대상으로, 윤리교육을 진행하였습니다. ‘누구나 신뢰하는 기업이 되자’는 뉴원의 미션이 단순히 슬로건에만 그치지 않고 기업의 활동 전반에 확산 될 수 있도록 다양한 방식으로 윤리교육을 실시하고 있습니다.

■ 추진 배경

뉴원은 공정하고 투명한 경영과 사회가 요구하는 건전한 윤리적 기대와 가치를 의사결정 과정에 반영하여, 건강하고 혁신적인 조직문화를 만들기 위해 윤리 행동 강령을 제정한 바 있고, 2024년도에는 사내 윤리규범 준수 등 윤리 경영 기반을 강화하고 부패예방을 위한 지속적 개선활동, 윤리교육의 내실화에 힘쓰고 있습니다.

목표 및 전략

청렴과 신뢰, 투명한 주식회사 뉴원 구현

추진 방향

윤리규범
추진 기반 강화

부패 예방 자율
개선 활동 진행
(분임 회의)

윤리경영
교육진행

추진 과제

- 윤리경영 추진조직
활성화 및 내재화
- 임직원 행동강령
내재화
- 윤리강령 사내 부착

- 내부신고 채널구축
- 협력사, 거래처와의
공정거래 준수

- 현장감 있는
윤리교육 실시 (AI를
활용한 윤리교육)

뉴원은 윤리경영, 협력회사를 존중하고 상생하는 존중경영을 실천하고 있으며, 이러한 윤리경영을 통해 다양한 이해 관계자와 지역사회로부터 신뢰받는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

■ 2024년 ESG 경영 서약서

뉴원은 공정하고 투명한 경영과 사회가 요구하는 건전한 윤리적 기대와 가치를 의사결정에 포함하여 사회 관념과 취지에 어울리는 공정하며 건강한 조직문화를 위해 윤리 행동 강령을 작년에 제정한 바 있습니다. 이후 정기적으로 윤리 교육을 진행하는 등 임직원이 함께 강령준수에 앞장 서고 있습니다. 2024년 경영 서약식에서는 비윤리 사례 모의현장 연습도 병행하여 임직원의 관심을 이끌어 내기도 하였습니다.



[그림 52]
ESG 경영 서약서

2024년 4월, 11월 총2회에 걸쳐, 뉴원이 지향하는 윤리경영의 목표를 직원에게 교육하였습니다. 특히 하반기 실시한 AI를 활용한 윤리교육은 임직원에게 큰 관심을 끌었습니다. 또한 고객사들을 대상으로 뉴원의 윤리경영 의지와 활동내용을 설명하였습니다. 이를 통해 거래관계에서 생길 수 있는 윤리적 이슈를 사전 예방하고 공정거래 준수 환경 정착을 위해 솔선수범하고 있습니다.

2025년에는 리스크 관리에 대한 가이드라인 제정, 청렴 모범직원(가칭 청렴 뉴원인)을 선정.시상하는 등 윤리경영을 지속적으로 펼쳐 나가겠습니다.



[그림 53] 상반기 윤리교육



[그림 54] AI를 활용한 윤리경영교육

4. 디지털 전환(DX) 전략 실행으로 지속가능 경영 도모

(비전 2028 달성 : 매출 1천억, 코스닥 등록, 경기도 강소기업)

4차 산업혁명 시대를 맞아 디지털 전환(DX)은 기업 경쟁력 강화와 지속 가능한 성장을 위한 선택이 아닌 필수적인 경영 혁신 활동입니다. 뉴원은 '비전 2028' 달성을 위한 전략적 목표 아래, 제조와 마케팅 부문의 DX 추진 필요성을 인식하고 경기도 경제과학진흥원의 DX 컨설팅 지원사업을 통해 DX 기반의 성장 전략과 실행 방안을 수립하였습니다. 이를 통해 단계별 목표를 설정 하고, 체계적인 실행을 통해 디지털 혁신을 가속화하며 지속가능 경영을 위해 준비하고 있습니다.

■ DX 추진 배경 및 목적

□ 추진 배경

지속성장을 위한 디지털 혁신 전략 수립과 함께 ERP활용도 제고, 조직 운영체계 고도화 등 혁신 기반 구축을 위한 분야별 세부 실행방안 마련 필요에 따라 DX를 추진하게 되었습니다.



[그림 55] DX(디지털 전환) 추진 단계

■ 추진 목적

- DX기반 성장전략 로드맵 수립
- 제조 DX부분
 - P, Q, C, D 개선 우선 순위 및 스마트화 로드맵과 DX 실행 방안 수립
- 마케팅DX 부분
 - BM분석기반 중장기 플랫폼 사업 전개의 실행방안 도출

□ DX 추진 전략

디지털 전환을 통해 일하는 방식을 변화시키고, 중장기적 비즈니스 모델을 도출하기 위한 전략을 수립하며, 연차 별 DX 과제 도출을 통해 전략을 구체화했습니다.

디지털 전환(DX)의 성공적인 구현을 위해 비즈니스 모델, 고객 경험, 운영 프로세스, DX 실행력 등 각 영역별로 연도별 중장기 전략과 목표를 세심하게 수립하였으며, 이를 기반으로 연차 별 중장기 목표를 설정하여 더욱 체계적이고 효율적으로 추진하고 있습니다. 이러한 접근을 통해 디지털 역량을 지속적으로 강화하고, 기업 경쟁력을 높이기 위한 구체적인 실행 계획을 단계적으로 실현하고자 합니다.

	1단계(24년~25년)	2단계(26년~27년)	3단계(27년~28년)	To-Be
비즈니스 모델	온라인 사업기반 구축 • 고객모집 - MRS 운영 개시 • 우주관리 표준화 정립 • 데이터 기반 우주관리 프로세스	온라인유통망 사업전개 • 온라인 고객 전환율 15% 자작생산 주요기능 디지털화 • 공장-물류-출하 디지털화 적용	온오프 시너지창출 극대화 • 온라인 고객 전환율 30% 자작 스마트팩토리의 중간수준 • 현장자동화 - 공급사슬관리 5 영역*	온오프 통합 유통·제조기업
고객 경험	온라인 서비스 가치창출 • 고객문의 대응중심의 홈페이지 없앰 • 고객사 참여자제서비스 가입 15%	원격자제서비스 확산 • 온라인 사용빈도율 2.5 (5기준) • 고객사 참여자제서비스 가입 30%	Mobile기반 온라인모달 운영 • 온라인 사용빈도율 3.5 (5기준) • 고객사 참여자제서비스 가입 60%	언제, 어디서나 고객맞춤형 고충해결
운영 프로세스	업무자동화 고도화 • 스프레드고도화 RPA 5개 영역 적용 • 데이터 통합성 프로세스 구축	관리운영체계 레벨업 • 관리-경영분석 e-account 모듈 개발 • 불투명 구매 영업관리체계 실행	업무운영 효율성 극대화 • 수요예측, Risk관리 AI 적용 • 경영진 의사결정 지원체계 실행	최적의 의사결정지원
DX 실행력	DX실행 기반 확보 • DX실행 전담관리 매치 • 영업 생산 DX실행목표수립, 평가	DX실행 자률운영체계 구축 • DX실행담당 역할강화 평가 핵심 • 팀별 DX실행목표 수립, 평가	DX실행의 소유성향 참여 • DX실행 우수사례 인센티브 지급 • 개인별 DX실행지표의 KPI화	소유성향 참여의 DX조직문화

[그림 56] DX(디지털 전환) 연차별 중장기 목표

4. 디지털 전환(DX) 전략 실행으로 지속가능 경영 도모

DX 비전: 디지털경영체계

DX 비전	디지털 자재종합유통·환경설비제조기업				
구분	단기 ('24년)		중/장기 ('26~'28년)		
사업 목표	251 억 일반중소기업		1천억 강소기업		
마케팅 DX	오프라인 자재유통		온오프 통합 자재유통·서비스		
제조 DX	외주생산·납품		디지털 생산 자작		
5대 DX 전략 과제	데이터 경영기반 구축	온라인 플랫폼 시스템 구축	프로세스 디지털화 고도화	디지털 조직문화 활성화	DX 실행체계 구축

[그림 57] DX 비전 및 디지털 경영 체계

뉴원은 이해관계자 인터뷰와 프로세스 분석을 포함한 디지털 전환 상황을 종합적으로 분석하여 ① 데이터 경영기반 구축 ② 온라인 플랫폼 시스템 구축 ③ 프로세스 디지털화 및 고도화 ④ 디지털 조직문화 활성화 ⑤ DX 실행체계 구축이라는 5가지 주요 전략 과제를 도출하였습니다. 이러한 과제를 통해 디지털 전환을 체계적으로 추진하고, 기업의 경쟁력을 더욱 강화하고자 합니다.

■ 마케팅 DX

뉴원은 SWOT 분석을 통해 온라인 잉여자재 재활용 플랫폼 사업 진입, 고객 포털 시스템 구축, 마케팅 DX 인프라 강화 및 운영 시스템 구축이라는 3대 마케팅 DX 개선 과제를 도출했습니다. 이를 통해 효율적이고 체계적인 마케팅 활동을 추진하고, 고객 경험을 향상시키며, 디지털 경쟁력을 강화하고자 합니다.

잉여자재 재활용 플랫폼은 건설 현장에서 방치되고 있는 전기, 통신, 소방 관련 자재의 활용성을 증대하기 위해 현장의 재고 자재의 수거>보관>활용을 지원하는 시스템으로 친환경 사업, 경제적 이익 창출, 신규 고객발굴 등의 장점을 보유하고 있습니다.

마케팅/영업 인프라 구축을 위해 고객DB구축, 고객관리시스템 구축, 마케팅/영업 인력 및 조직 강화, 생성형 AI를 활용한 업무 혁신 및 생산성 향상을 지속 추구해 나갈 계획입니다.

■ 제조 DX

뉴원은 스마트공장 수준 분석, 가치사슬분석, 비즈니스 모델 분석을 통해 도출된 과제에 대해 디지털 전환 혁신 유형을 구체적으로 구분하여 정의하였으며, 이를 토대로 중장기 디지털 전환 전략 비전을 수립하였습니다. 이러한 비전을 실현하기 위해 3대 전략 목표와 4대 전략 과제를 설정하고, 체계적이고 지속 가능한 디지털 혁신을 추진하고자 합니다.



[그림 58] 제조 DX (by Chat GPT)

뉴원은 'ESG 기반 디지털 혁신 가속화를 통해 인공지능 환경 장치 핵심 부품 분야의 글로벌 강소기업으로 도약이라는 비전을 바탕으로, 기술 인프라 혁신, 마케팅 혁신을 통한 신규 고객 확보, 생산 및 물류 프로세스 혁신을 전략적 목표로 설정하고 있습니다. 이를 위해 각 분야의 세부 혁신 과제를 실행하며, 지속 가능한 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

5. 뉴원 ESG Data

[재무 Data]

(단위: 백만원)

구분	2023	2024
재무상태표		
유동자산	6,257	7,492
비유동자산	266	2,990
자산총계	6,524	10,482
유동부채	3,369	3,754
비유동부채	1,334	3,012
부채총계	4,703	6,766
자본총계	1,821	3,716
손익계산서		
매출액	19,439	25,128
매출총이익	3,018	3,987
영업이익	563	816
당기순이익	381	495
이해관계자 가치 배분 현황		
정부 (법인세비용)	0	0
주주 (현금배당액)	0	0
임직원 (급여)	1,330	1,634
(퇴직급여)	78	22
(복리후생비)	193	233
지역사회 (사회공헌비용)	1	1
채권자 (이자비용)	100	159
신용등급		
등급 (이크레더블)	BB	BB+

[환경 Data]

구분	단위	2023	2024
매출원단위 온실가스배출량			
물류차량	gCO3/백만원	2.048	1.518
전력소비	gCO3/백만원	1.150	1.172
배송차량 주유비	백만원	23	21
인증 현황			
(2023년)			
ISO 45001(안전보건경영체제) 인증			
연구개발전담부서 인정			
(2024년)			
ISO 9001(품질경영체제) 인증			
INNO-Biz(기술혁신형 중소기업) 인증			
중소벤처기업부 사업전환계획 승인			
특허/디자인 등록 및 출원 현황			
등록현황			
냉각팬 상태모니터링 시스템			
FPCB를 이용한 리크센서 모듈			
건설 폐자재 재활용서비스 시스템			
세대 분전반 커버			
출원현황 (심사중)			
생산환경 오염 검출 장치			
세대 분전반 경보기			

[사회 Data]

구분	단위	2023	2024
임직원 현황			
임원 수	명	2	4
직원 수	명	26	31
- 남자 직원 수	명	20	25
- 여자 직원 수	명	8	10
정규직 수	명	28	35
비정규직 수	명	0	0
퇴직 현황			
퇴사율	%	25	11
비자발적 퇴직 현황	명	0	0
교육 활동			
인당 교육시간	시간	16.4	18
인당 교육비용	천원	366	403
포상			
장기근속	천원	8,400	11,000
제안제도	건수	신설	3
임직원 복지			
마음돌봄 시행	명수	-	31
학자금 지원	백만원	-	65
연차휴가 소진률	%	100	100
산업안전보건 활동			
산업재해	건수	2	0
산업안전보건 교육	건수	1	1
사회공헌 활동			
기부 활동	건수	1	1
채용박람회 참여 활동	건수	1	1
품질강화 활동			
고객반품 건수	건/억원	2.25	2.67
출하불량 건수	건/억원	1.13	0.54
협력사 및 고객사			
협력사(매입처)	개	392	405
고객사(납품처)	개	414	445

[거버넌스 Data]

구분	단위	2023	2024
이사회 구성 및 활동			
이사회 구성	여부	Yes	Yes
이사회 개최	건수	3	5
감사 및 내부통제			
감사조직 구성	여부	No	No
윤리경영			
윤리강령 명문화 및 준수서약	여부	Yes	Yes
윤리교육 개최	회수	2	2
윤리신고 접수			
- 부정비리	건수	0	0
- 갑질	건수	0	0
- 인권존중 위반	건수	0	0
투명성 및 공시			
경영정보의 투명한 공시	여부	Yes	Yes
재무제표와 비재무제표의 정확성	여부	Yes	Yes
ESG 현장 사례 공유회			
개최	건수	-	1
리스크 관리			
리스크 관리 시스템의 구축 및 운영	여부	-	-
주요 리스크 식별 및 대응 전략	여부	-	-
보상 및 인센티브			
경영진과 이사회의 보상구조	여부	-	-
성과 기반 인센티브 정책	여부	Yes	Yes
법적 준수			
법적 규제 준수 여부	여부	Yes	Yes
법적 분쟁 및 소송관리	여부	No	No
이해관계자 참여			
이해관계자와의 소통 및 참여정책	여부	Yes	Yes
이해관계자와 의견수렴 및 반영	여부	Yes	Yes
지속가능경영			
지속가능경영전략 및 실행	여부	Yes	Yes

[표 28] 뉴원 ESG Data

Appendix

-
1. Contents Index
 2. 신축 공장부지 토지이용 계획도
 3. 찾아보기

1. Contents Index

ESG 보고서는 GRI Standards의 권고 기준(Core Option)에 부합하도록 다음과 같이 작성하였습니다.

Topic		GRI Standards		보고위치
Overview	조직프로필	102-01	회사명	8
		102-02	활동, 대표 브랜드 제품 및 서비스	9 ~ 14
		102-03	본사위치	8
		102-04	사업장 위치	8
		102-05	소유구조의 특성 및 법정형태	N/A
		102-06	시장영역(서비스 부분)	8, 12~14
		102-07	조직의 규모	8, 17
		102-08	임직원 및 근로자 정보	8, 37
		102-09	공급망 설명	N/A
		102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	17
		102-11	예방원칙 또는 접근	N/A
		102-12	외부 이니셔티브	N/A
		102-13	협회 회원가입	10~11
	전략	102-14	최고의사결정권자 성명	6
		102-15	주요영향, 위기 및 기회 설명	N/A
	윤리경영	102-16	가치, 원칙, 표준 및 행동규범	15, 56
		102-17	윤리관련 조언 및 고발 메커니즘(비 윤리)	53~56
	지배구조	102-18	지배구조	52
		102-19	권한위임	17
	이해관계자참여	102-40	이해관계자 집단의 목록	18
		102-42	이해관계자 파악 및 선정	18
		102-43	이해관계자 참여 방식	18
		102-44	이해관계자 핵심주체 및 관심사항	18

Topic		GRI Standards		보고위치
Overview	보고 관행	102-46	보고내용 및 주제의 경계	N/A
		102-47	정보 공개	18
		102-48	보고의 변화	N/A
		102-50	보고 기간	2
		102-51	보고 일자	1
		102-52	보고 주기	1
		102-53	보고서 문의처	2
		102-54	GRI Standards 부합 방법(핵심/포괄)	60~61
		102-55	Contents Index	3
		102-56	외부 검증	11
	경영접근방식	103-01	중요한 토픽 및 경계	52
		103-02	경영접근 및 구성요소	53~55
		103-03	경영접근에 대한 평가	56
경제	경제성과	201-01	직접적 경제가치	9
		201-04	정부로 부터 받는 제정지원	32~34
	반부패	205-01	사업장 부패 위험 평가	56
		205-02	반부패 정책 및 절차의 공지 및 교육	56
		205-03	확인한 부패 사례 및 조치	56
	경쟁 저해 행위	206-01	경쟁 저해 및 독과점 금지 위반 행동	N/A

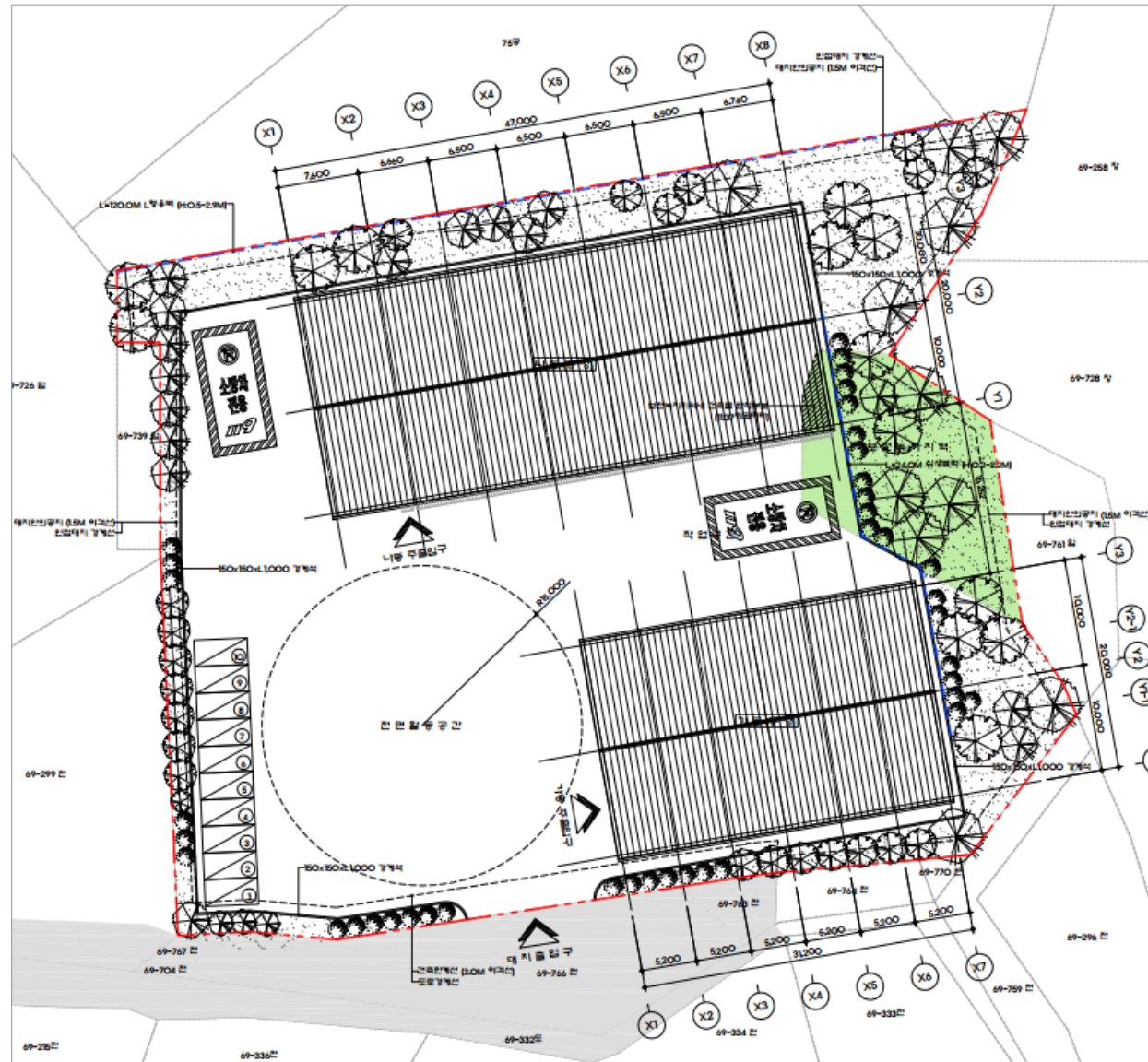
1. Contents Index

ESG 보고서는 GRI Standards의 권고 기준(Core Option)에 부합하도록 다음과 같이 작성하였습니다.

Topic		GRI Standards		보고위치
환경	원재료	301-01	원재료 중량 또는 부피	N/A
		301-02	재생 원재료 사용량	27~28
		301-03	제품 및 포장재 재생	26
	에너지	302-01	조직 내 에너지 소비	25~26
		302-02	조직 밖에 에너지 소비	N/A
		302-03	에너지 집약도	N/A
		302-04	에너지 소비 감축	25~26
	용수	303-03	수원지에서 받아 취수	N/A
		303-05	물 소비	N/A
	생물 다양성	304-01	보호지역/생물다양성 높은 인근 사업장	N/A
	온실가스배출	305-01	직접 온실가스 배출(Scope 1)	25~26
		305-02	직접 온실가스 배출(Scope 2)	25~26
		305-02	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	25~26
		305-05	온실가스 배출량 감축	25~26
	폐수 및 폐기물	306-01	수질 및 도착지 별 방류	N/A
	환경규정준수	307-01	환경규제 위반	24
	공급업체 환경평가	308-01	환경기준심사 통과한 신규공급업체	N/A
		308-02	공급망의 부정적인 영향 및 조치	N/A
사회	고용	401-01	신규채용 및 이직	37, 41
		401-03	육아휴직	N/A
	노사관계	402-01	운영상 변화와 관련한 최소공지기간	N/A

Topic		GRI Standards		보고위치
사회	산업보건 및 안전	403-02	위해인식, 위험평가 및 사고조사	42
		403-04	작업장 보건 및 안전관련 노동자 참여	42
		403-05	작업장 보건 및 안전관련 근로자 교육	42
		403-06	근로자 건강증진	42
		403-07	작업장 보건 및 안전영향의 예방/완화	42
		403-09	업무관련 부상	42
		403-10	업무관련 질병	42
	훈련 및 교육	404-01	직원 1인당 평균 교육시간	38
		404-02	직원 역량강화 및 전환 프로그램	38, 47
	다양성/기회균등	405-01	경영조직 및 직원의 다양성	37, 45~48
	차별금지	406-01	차별사건 및 이에 대한 시정조치	39~40
	단체교섭자유	407-01	단결 및 단체교섭의 자유	N/A
	보안관행	410-01	인권정책 및 절차에 관한 보안	N/A
	원주민	411-01	원주민 침해사고	N/A
	인권평가	412-01	인권관련 검토 및 영향평가 대상 업체	N/A
		412-02	인권정책 및 절차에 관련 직원 교육	N/A
	지역사회	413-01	지역사회 참여, 영향 평가, 프로그램 운영	41
	고객건강/안전	416-01	제품 및 서비스의 건강 및 안전 평가	43
		416-02	제품 및 서비스의 건강 및 안전 위반	N/A
	제품/서비스와 라벨링	417-01	제품 및 서비스 관련 정보 및 라벨링 요구	N/A
		417-02	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 위반	N/A
		417-03	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	N/A
	고객개인정보	418-01	고객 개인 정보 보호 위반 및 데이터 분실	N/A
	규정준수	419-01	사회적 및 경제적 분야 규정 위반	N/A

2. 신축 공장부지 토지이용계획도(경기도 화성시)

누구나 신뢰하는 기업 

3. 찾아보기

표 no.	내용	페이지	그림 no.	내용	페이지	그림 no.	내용	페이지	
[표 1]	회사 개요	8	[그림 1]	연도별 매출 추이	9	[그림 30]	수봉재활원 기부 활동	41	
[표 2]	직원 현황	8	[그림 2]	수요자와 공급자를 연결하는 B2B 자재 공유 플랫폼 (MRS) 및 서비스 구조	14	[그림 31]	수원시 일자리 박람회 참여 (2024. 5 수원컨벤션센터)	41	
[표 3]	관련 업체 수	8	[그림 3]	주요 품목 _ 환경 설비 제조 부문	14	[그림 32]	채용 관련 기사 (2024년 2월 27일자 경인일보)	41	
[표 4]	재무상태표	9	[그림 4]	ESG 추진조직	17	[그림 33]	수원시장과의 간담회	41	
[표 5]	손익계산서	9	[그림 5]	ESG 우선 순위 매트릭스	20	[그림 34]	안전보건경영체제 인증서, 소방안전 교육	42	
[표 6]	주요품목_유통부문(전선)	12	[그림 6-1]	전기차 교체(By Chat GPT)	25	[그림 35]	년간 치료비 지원 및 산재 신청 현황	42	
[표 7]	주요품목_유통부문(배관, 기구/공구/소방)	13	[그림 6-2]	신형 물류차량(By Chat GPT)	25	[그림 36]	현재 사용중인 WMS 화면	43	
[표 8]	ESG 이해관계자	18	[그림 7-1]	LED 조명 교체(By Chat GPT)	25	[그림 37]	ISO 9001 인증서	43	
[표 9]	ESG 평가 프로세스	19	[그림 7-2]	에너지 절약 캠페인(By Chat GPT)	25	[그림 38]	스마트공장 수준 진단 결과	44	
[표 10]	ESG 이행과제별 중대성 평가 결과	20	[그림 8]	월별 온실가스 배출량	26	[그림 39]	스마트공장 구축 로드맵	44	
[표 11]	ESG 전략과제 및 성과지표	21	[그림 9]	회수 가능 박스 사용	26	[그림 40]	스마트공장 이미지(By Chat GPT)	44	
[표 12]	매출 원단위 온실가스 배출량	26	[그림 10]	포장재 재활용(By Chat GPT)	26	[그림 41]	조직문화 만족도 조사 결과	45	
[표 13]	고객경험조사 결과 (2024년 9월)	27	[그림 11]	잉여자재 재활용 플랫폼 현장(By Chat GPT)	27	[그림 42]	뉴원 전 직원 단체사진 (비전 2028 선포식)	45	
[표 14]	뉴원의 잉여자재 재활용 서비스의 차별점	28	[그림 12]	환경장치 제조 공정	30	[그림 43]	2025 개선 조직도	48	
[표 15]	주요 생산 제품 (2023년 ~ 2024년)	29	[그림 13]	환경장치 제조테스트와 생산된 환경오염 검출장치	30	[그림 44]	고객만족조사 설문지	49	
[표 16]	납품 실적 (2023년 10월 ~ 2024년 10월)	30	[그림 14]	특허증, 디자인 등록증	31	[그림 45]	고객경험조사 결과	49	
[표 17]	특허·디자인 출원 및 등록 현황	31	[그림 15]	ISO 9001 인증서, Main-Biz 확인서, Inno-Biz 확인서	32	[그림 46]	이사회의 역할(By Chat GPT)	53	
[표 18]	뉴원의 녹색자산유동화증권 발행 프로젝트	33	[그림 16]	중소벤처기업부 사업전환계획 승인증서	32	[그림 47]	이사회 회의	53	
[표 19]	연도별 재직직원 수	37	[그림 17]	안양 공장	32	[그림 48]	ESG실천활동 (By Chat GPT)	53	
[표 20]	연도별 입사자 수	37	[그림 18]	신축 물류창고 및 첨단 공장 조감도	34	[그림 49]	ESG 성과 공유회	53	
[표 21]	연도별 인력충원 계획	37	[그림 19]	친환경 시설 및 직원용 복지 시설 설치 사례	34	[그림 50]	ESG 활동 및 지속가능경영보고서 이미지화(By Chat GPT)	54	
[표 22]	여성직원 수	37	[그림 20]	연도별 재직직원 수 (단위:명)	37	[그림 51]	뉴원 ESG 경영 선포식(2023년 4월)	55	
[표 23]	재해 건 수	42	[그림 21]	연도별 입사자 수 (단위:명)	37	[그림 52]	ESG 경영 서약서	56	
[표 24]	년간 진료비 지원 및 산재 신청 현황	42	[그림 22]	정규직 남녀 구성 (단위:명)	37	[그림 53]	상반기 윤리교육	56	
[표 25]	연도별 고객반품 건 수 및 출하불량 건 수	43	[그림 23]	1인당 교육시간	38	[그림 54]	AI 를 활용한 윤리경영교육	56	
[표 26]	조직문화 만족도 조사 항목	45	[그림 24]	1인당 교육훈련비 (단위:천원)	38	[그림 55]	DX(디지털 전환) 추진 단계	57	
[표 27]	직원의 목소리(VOE. Voice of Employee)	46	[그림 25]	교육훈련 위탁계약서 및 수수료증	38	[그림 56]	DX(디지털 전환) 연차별 중장기 목표	57	
[표 28]	뉴원 ESG Data	59	[그림 26]	마음돌봄 업무 협약서 및 안내 포스터	39	[그림 57]	DX 비전 및 디지털 경영 체계	58	
			[그림 27]	마음 돌봄 상담 만족도 결과	40	[그림 58]	제조 DX(By Chat GPT)	58	
			[그림 28]	마음 돌봄 심리상담 및 팀 빌딩 진행	40				
			[그림 29]	성과금 및 학자금 지급 관련 공고	40				



전기 통신 소방 가설 토목 건설 자재
잉여자재재활용, 유해가스 검출장치, 오작동 감지장비
Total 종합 솔루션 파트너 (주)뉴원



수원 본사 : 경기도 수원시 권선구 서둔로 21 (고색동) | 대표전화 031-298-1191 | Fax. 031-297-4460
안양 공장 : 경기도 안양시 만안구 전파로 53 210호
홈페이지 : www.newonetotal.co.kr

ESG ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

INNOBIZ
기술혁신형중소기업



MAINBiz