

2025년 ESG 지속가능경영보고서

 **NEWONE** 주식회사 뉴원



ESG ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

INNOBIZ
기술혁신형중소기업

ISO
9001

ISO
45001

MAIN Biz

2025년 ESG 지속가능경영보고서

Table of Contents

누구나 신뢰하는 기업 

01

Introduction

CEO 메시지	3
회사개요	4
기업 연혁	4
주요 사업	5
2025년 10 대 하이라이트	6

02

ESG Management

Environment	7	Governance	35
기후변화 대응	9	ESG 경영체계 고도화	37
자원순환 경제확산	11	윤리 · 준법경영 체계	38
친환경 제조기반 구축	12	지배구조 및 전문경영인 체제 강화	41
친환경 제품 경쟁력 확보 및 인증	13	ESG KPI 모니터링 및 실행책임 강화구조	48
Environment 기반 혁신 성과	16		
Social	19		
포용적 채용과 함께 성장하는 일터	21		
행복한 일터 만드는 복리후생과 소통문화	23		
안전과 품질 중시 경영	26		
지역사회 상생경영	30		
지속 가능한 상생 생태계구축	33		

03

Appendix

Appendix	
GRI index	51
찾아보기	53
인증현황 및 수상현황	54
매체홍보현황	55
ESG data	56

Introduction

누구나 신뢰하는 기업 



존경하는 뉴원 임직원, 고객, 그리고 이해관계자 여러분,

뉴원은 설립 이후 유통분야에서 축적해 온 현장 역량과 고객신뢰를 기반으로, 친환경 제조기업으로의 미래 전환을 본격적으로 추진하고 있습니다. 우리는 변화의 흐름 속에서 한 걸음 앞서 새로운 제조 영역에 도전해 왔으며, 2024년 첫 제조 매출달성과 더불어 친환경 및 고효율 공정기반을 확립하며 지속가능한 제조경영의 토대를 마련하였습니다.

2025년은 “유통에서 친환경제조로, 지속가능한 미래를 구축하다”라는 비전을 실현하기 위한 중요한 전환점입니다. 뉴원은 단기적인 성과보다 중장기 경쟁력과 지속 가능한 성장을 선택하였으며, 이러한 방향성 아래 제조와 유통이 결합된 사업 포트폴리오를 단계적으로 확장해 나가고 있습니다.

환경(E)분야

뉴원은 친환경 제조기업으로의 전환에 맞추어 고효율·저배출 공정구축, 에너지절감형 스마트 설비도입, MRS(자원순환 시스템)기반 재활용 서비스 확대 등을 추진해 왔습니다. 또한 온실가스·폐기물 등 주요 환경지표를 단계적으로 관리하기 위해 ESG KPI기반의 환경데이터 관리를 정착시키고 있으며 향후 친환경 제품군 연구개발을 통해 지속가능한 제조역량을 한층 강화해 나가고자 합니다.

사회(S)분야

뉴원은 제조전환 과정에서 안전, 인재육성, 협력사와의 상생을 핵심가치로 삼고 있습니다. 이는 단기 성과를 넘어 안정적인 생산과 품질, 지속가능한 성장의 기반으로 작용하고 있습니다.

지배구조(G)분야

뉴원은 윤리·준법경영을 기업 운영의 기본으로 삼고 있으며, 2024년 윤리헌장 제정과 ESG경영서약을 통해 기업의 책임성과 투명성을 제도화했습니다. 2025년에는 전문경영인 체계를 기반으로 CEO와 COO의 역할을 분리 및 ESG KPI기반 책임경영체계를 정착시켰습니다. 또한 2026년 외부감사 전환을 대비해 내부통제와 재무투명성을 선제적으로 강화함으로써, 금융기관과 이해관계자가 신뢰할 수 있는 경영기반을 구축하고 있습니다.

뉴원은 앞으로도 친환경 제조혁신의 여정을 이어갈 것입니다. 변화의 과정이 결코 쉽지 않더라도, 환경과 사람, 성과와 신뢰가 함께 성장하는 기업으로서의 책임을 성실히 이행해 나갈 것입니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

뉴원 대표이사 이울범 

Introduction

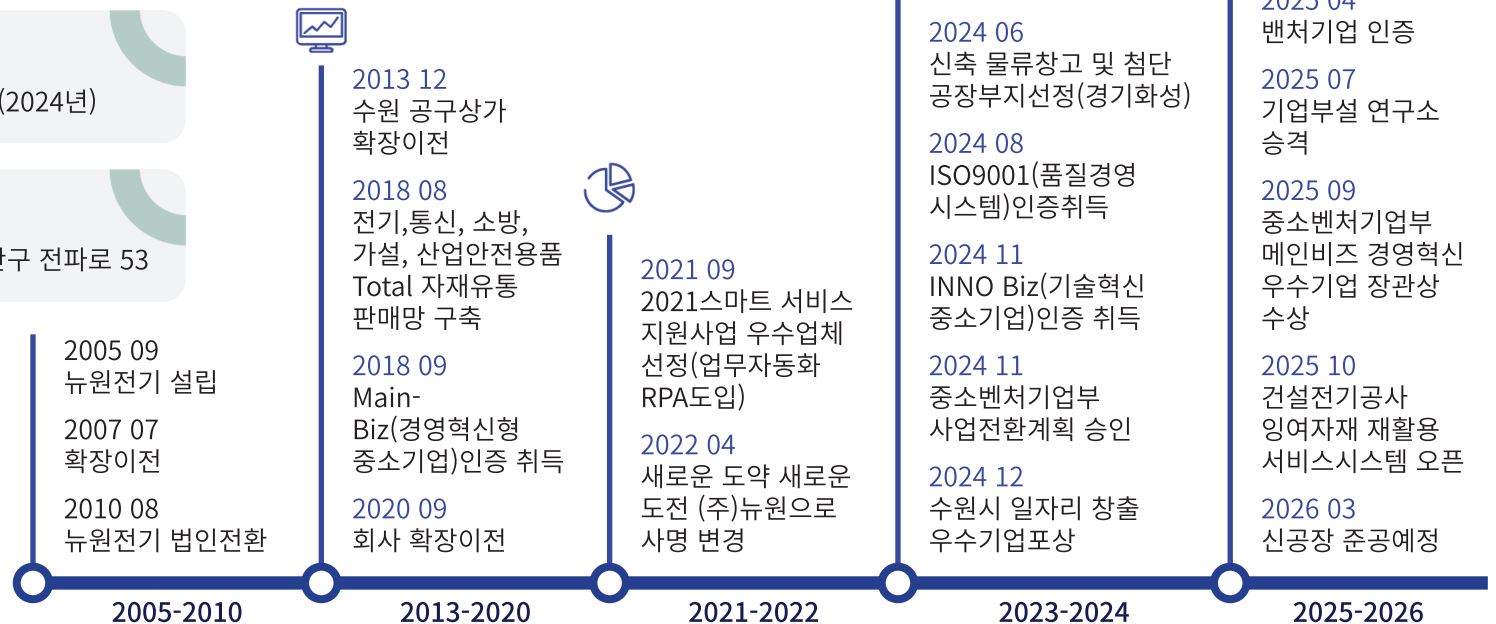
누구나 신뢰하는 기업 

회사개요 및 기업연혁

뉴원은 2005년 설립 이후 전기·통신·소방·토목 산업 분야의 Total 자재 유통 기업으로 성장해 왔으며, 2023년 ESG 경영 선포 이후에는 유통 중심 기업에서 친환경 제조기업으로 전환하는 중장기 혁신 여정을 추진하고 있습니다. 2024년 스마트서비스 고도화, 신공장 부지 확보, 주요 인증 취득을 기반으로 제조 경쟁력을 강화했으며, 2025년에는 기업부설 연구소 승격, 친환경 설비 도입 등을 바탕으로 환경장치·안전장치 제조 역량의 본격적으로 고도화를 추진하고 있습니다. 뉴원은 앞으로도 ESG 중심의 투명한 지배구조, 안전한 일터, 친환경 제조 체계를 기반으로 ‘모두가 신뢰하는 지속가능 제조기업’이라는 목표를 향해 나아가고 있습니다.

일반현황

기업명 주식회사 뉴원	설립연도 2005년 9월	대표이사 이율범
임직원 수 정규직 40명 (2025년 기준)	매출액 251억(2024년)	
본사위치 수원시 권선구 서둔로 21	공장위치 안양시 만안구 전파로 53	
사업영역 전기·통신·소방·토목공사용 자재유통, 잉여자재 재활용서비스, 분전반 화재사전예방장치제조, 유해가스 검출장치 제조		



Introduction

누구나 신뢰하는 기업 

주요사업

뉴원은 전기·통신·소방 등 기반 시설을 구성하는 핵심 공사자재 유통을 중심으로 성장해 온 기업으로, 축적된 조달·공급 역량을 바탕으로 친환경 제조 영역까지 사업을 확장하고 있습니다. 현장 효율과 고객 가치를 동시에 높이기 위해 잉여자재 재활용 플랫폼(MRS)을 운영하며, 자원순환 기반의 ESG 비즈니스 모델을 실질적으로 구현해 나가고 있습니다. 또한 분전반 화재 예방장치, 유해가스 감지장치 등 환경·안전 분야의 전문 제조기술을 확보하며 제조기업으로의 전환을 본격화하고 있습니다. 연구개발, 공정 표준화, 인증 품질체계를 기반으로 유통-재활용-제조를 잇는 통합 솔루션을 제공하며, 지속가능한 산업 생태계 구축에 기여하고 있습니다.

유통사업 (Distribution Business)

뉴원은 전기·통신·소방·토목 공사자재를 전문적으로 공급하는 종합유통 기업으로 출발하여, 현재는 40명의 전문인력, 392개의 공급사, 414개 고객처와 함께 업계를 선도하는 유통네트워크를 운영하고 있습니다.

- 전기·통신·소방 기자재 전 품목 : 전선관, 전력/통신 케이블, 케이블 트레이, 배전함·분전함, 배선기구 등
- 안전·산업자재 : 소방·안전용품, 피뢰·접지자재, 산업안전보호구
- 현장맞춤형 기구/함체 제작, 주문형 분전반 등

잉여자재 재활용 서비스 (MRS Platform)

뉴원은 현장에서 발생하는 잉여 자재의 폐기·보관 문제를 해결하기 위해 온라인·오프라인 통합 잉여자재 재활용 서비스 플랫폼(MRS)을 구축하여 운영하고 있습니다.

- 현장 잉여자재 보관·관리 서비스 제공
- Sale.newonetotal.co.kr을 통한 온라인 기반 재활용 플랫폼 운영
- ESG 기반 자원순환 비즈니스 모델로 확장 중



환경·안전 관련장치 제조사업 (Manufacturing Business)

뉴원은 2023년 이후 본격적으로 환경장치 및 유해가스 감지장치 제조기업으로 전환을 추진하고 있으며, 다음과 같은 제품 및 생산 기반을 보유하고 있습니다.

제조경쟁력

- 공정전체 12단계 표준화, 검·교정 장비 신규도입(2025년)
- 신공장(2026년 3월 준공예정)을 통한 생산내재화 확대
- 기업부설 연구소(2025승격)기반 기술 개발 강화

주요 제조제품

- 분전반 화재 사전예방 검출장치
- 생산환경 유해가스 검출장치
- 환경 인프라 장치(필터·가스감지·안전모듈 등)



인증·기술 역량 (Technology and capability)

뉴원은 제조·환경안전 품질 역량을 확보하기 위해 다양한 인증·기술 기반을 갖추고 있습니다.

- ISO 9001(품질), ISO 45001(안전보건)인증
- Main-Biz·Inno-Biz, 벤처기업 인증
- 환경장치 관련 특허 5곳(등록 3, 심사 중 2) 보유

Introduction

누구나 신뢰하는 기업 

2025년 10대 하이라이트

2025년 뉴원은 유통 중심에서 친환경 제조기업으로의 전환을 본격화한 변곡점의 해였습니다. 신공장 착공, 공공·민간 제조영역 진출, 환경 신기술 기반의 제품 상용화 등 의미있는 변화를 이루었으나, 유통부문 매출 감소와 제조 초기단계의 투자 확대로 수익성 측면에서는 아쉬움을 남긴 한 해이기도 했습니다. 그러나 이러한 과도기의 부담은 향후 제조기반 성장으로 이어질 중요한 준비 과정이며, 2026년에는 신공장 가동, 대량생산체제 전환, 공공/민간 공급확대, ESG기반 실행력 강화 등 실질적 성과 창출을 위한 실행 전략을 중심으로 기업의 체질을 완성해 나갈 계획입니다. 뉴원은 환경·안전·신뢰의 가치를 바탕으로 제조 경쟁력을 제고하고, 지속가능한 미래 성장을 향해 한 단계 더 도약할 것입니다.

- 01 비전 재정립 및 2028 로드맵 업데이트**
유통 제조 융합구조 기반의 '지속가능 제조기업 비전 재정립'
2025 실적·투자·시장상황을 반영하여 목표 일정 조정
- 02 사업구조 전환의 원년**
20년 만에 유통 중심 구조에서 제조·환경기반 사업으로의 전환
공공-민간(국내대기업) 투트랙 전략 정착
- 03 신공장 완공 - 제조기업으로서의 기반 확보**
신공장 구조 설계 및 착공시작
스마트 제조·환경안전 설비기반의 제조 PoC부터 대량생산 체제로 전환 준비
- 04 ESG기반 4개 분야 수상**
중기부 장관상(ESG기반 혁신상) - 회사 창립 이래 최초
수원시 시민표창(일자리 창출, 지역경제 활성화)
환경산업기술원장상(중소환경기업 10대기업 선정)
수원시 우수중소기업인 대상 수상 (일자리 창출 부문)
- 05 대한민국 환경대전 첫 참가 & 해외 바이어 발굴**
친환경 제조 브랜드로 첫 공식 전시 참여
해외 바이어 미팅 및 수출 파이프라인 구축

- 06 '중소환경기업 사업화 지원사업' 선정**
3월 선정, 제품 기술성·환경성·사업성 인증 획득
친환경 제조품목의 상용화 및 판로확대 기반 확보
- 07 파이어제로(Fire Zero)공공수주 추진**
공공기관 대상 최초 대규모 구축 진행
2026년 본격 확산을 위한 레퍼런스 확보
- 08 환경일자리 으뜸 10대 기업 선정**
환경부·환경산업기술원 공식 선정
'환경산업기술원장상' 연계 수상 및 정책지원 확대
- 09 MRS(잉여자재 자원순환) 본격 가동**
2025년 시범 → 2026년 정식운영
환경(E)·동반성장(S) 두 영역에서 ESG 시너지 창출
원가절감·폐기물저감·순환경제 기여
- 10 성과공유회 개최(12월)**
임직원 참여형 제안 경진대회 운영
우수제안 포상 및 내부 혁신 문화 확산

Environment

환경을 위한 우리의 선택이 뉴원의 내일을 만들어 갑니다.

뉴원은 일상의 작은 변화부터 제조와 기술혁신까지,
모든 과정에서 환경영향을 고민합니다.

환경을 고려한 경영은 더 큰 선택이 아니라,
우리가 해야 할 가장 기본적인 출발점이고
뉴원은 이 원칙을 모든 의사결정과 실천의 중심에
두고 미래를 준비합니다.



“기후위기에 대응하는 탄소감축, 자원순환 기반의 순환경제, 친환경 제조 인프라까지 - 뉴원은 환경경영의 핵심 축을 균형 있게 강화하는 노력을 지속하고 있습니다. 더 나아가 에너지와 자원, 제조의 전 과정을 다시 설계하여 환경영향을 근본적으로 줄이는 체계를 구축하고 있으며, 이를 통해 지속가능한 제조기업으로의 전환을 적극적으로 추진하고 있습니다.”



기후변화 대응



자원순환경제 확산



친환경 제조 기반 구축



친환경 제품
경쟁력 확보 및 인증



ESG기반 혁신성과

뉴원은 기후위기 시대에 요구되는 책임을 실천하기 위해 물류와 전력 사용에서 발생하는 탄소 배출을 근본적으로 줄이는 노력을 지속하고 있습니다.

운행 효율성과 운송 및 에너지 사용 전반의 구조 개선을 통해 단계별 감축 성과를 확보하고 있으며, 이러한 개선 활동이 미래 탄소중립 전략의 실질적 기반이 되도록 기후 대응 체계를 고도화하고 있습니다.

뉴원은 자원이 사용되고 버려지는 방식을 근본적으로 재정의하며, 잉여 자재의 회수·재활용을 체계화한 순환경제 기반을 확립하고 있습니다.

MRS 시스템 구축과 사업장 내 재사용·감축 활동을 통해 불필요한 폐기물을 줄이고, 자원이 다시 활용되는 지속가능한 가치사슬을 만들어가고 있습니다.

뉴원은 친환경제품 제조 전문 기업으로의 전환과정에서 다양하게 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 생산 전반의 구조와 방식을 새롭게 설계하며 친환경 제조 기반을 구축하고 있습니다.

생산 현장의 운영 효율 개선과 설비 관리 체계의 고도화를 통해 에너지와 자원의 사용량을 줄이고, 친환경 제조 기반을 점진적으로 마련하고 있습니다.

뉴원은 친환경 및 안전성을 갖춘 기술 개발을 통해 제품의 신뢰성과 성능을 강화하고 있으며, 이를 기반으로 전문기관의 인증과 대외적 평가에서 경쟁력을 인정받고 있습니다.

핵심 기술의 특허 확보와 다양한 환경·기술 분야의 수상은 뉴원이 지향하는 지속가능한 환경경영 가치가 시장과 사회에서 검증되고 있음을 보여줍니다.

뉴원은 기업 전반에서 추진해 온 ESG 기반 혁신노력을 통해 중소벤처기업부 장관상, 수원시 중소기업 인대상 등 다양한 분야에서 혁신성과가 인정받고 있으며

이러한 노력이 실제 성과와 사례로 이어지고 있다는 점은 뉴원의 ESG 전략이 단순한 실행을 넘어 기업의 경쟁력과 사회적 신뢰를 높이는 기반이 되고 있음을 보여줍니다.

기후변화 대응

뉴원은 기후변화의 주요 요인인 온실가스(GHG) 규제 강화에 대응하고 지속 가능한 환경경영을 실천하기 위해 매출액 원단위 온실가스 배출량(KgCO₂e/십억원)을 기준으로 탄소배출량을 정량적으로 측정하고 관리하고 있습니다.

또한 환경리스크를 체계적으로 관리하기 위해 K-ESG 환경지표와 연계한 ‘측정(Measure)-관리(Manage)-개선(Perform)’ 기반의 관리체계를 구축하여 환경경영을 실천하고 있습니다.

이러한 관리체계를 바탕으로, 차량 운행에 따른 직접배출(Scope 1)과 전력 사용에 따른 간접배출(Scope 2)을 주요 관리 대상으로 설정하고 배출 감축 노력을 지속하고 있습니다.

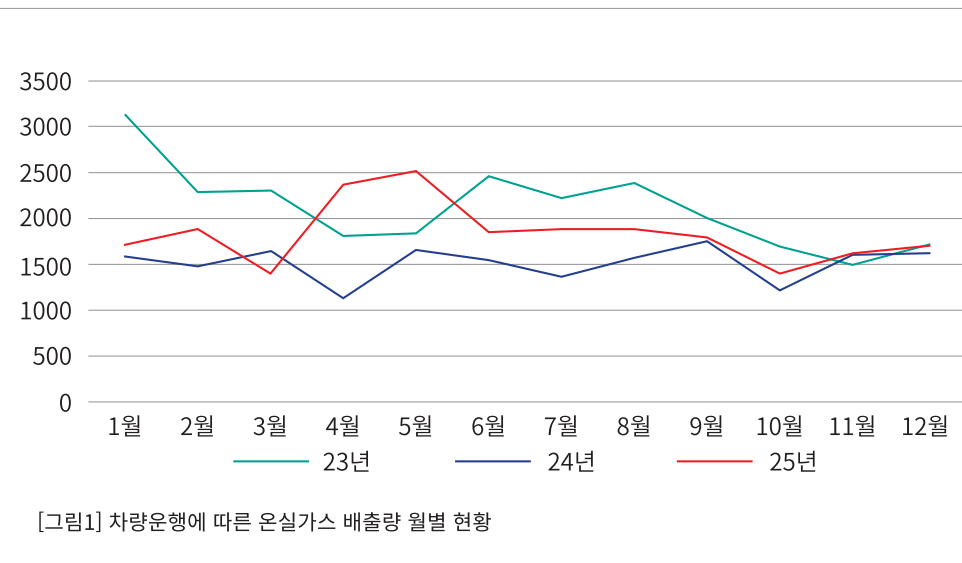
[차량운행 효율화(Scope1 감축노력)]

회사는 법인 렌트차량 1대를 전기차로 전환하고, 노후 배송차량 2대를 신규 차량으로 교체하여 차량 보유 구조를 점진적으로 개선하였습니다. 이를 통해 내연기관 차량 비중을 줄이고 온실가스 배출 저감에 기여하고 있습니다.

또한, 주기적인 직원교육과 안내를 통해 안전운전 및 정속주행을 실천토록 하였습니다. 금년도 매출액 감소로 전년도보다 5% 감축하여 설정한 월평균 1,442kgCO₂e/십억원이라는 목표치에 도달하진 못하였으나, 2023년보다는 낮은 수준을 유지하였습니다.

화석에너지 사용 축소를 위하여 공장 임직원들에게 본사 회의 시 카풀을 권장하고, 12월부터 근무지를 본사로 통합하여 임직원 이동에 따른 탄소배출 감소를 추진하고 있습니다.

이와 함께, 임직원의 대중교통 이용을 장려하여 업무 외 이동에서도 온실가스 배출 저감을 유도하고 있습니다.



[표] 매출원단위 기준 _ 최근 3개년 차량운행에 따른 온실가스 배출량 실적

(단위: KgCO₂e/십억원)

KPI	2023년	2024년	2025년
매출원단위 온실가스배출량 (물류차량)	2.048	1.518	1.837
매출원단위 온실가스배출량 (전력소비)	1.150	1.172	1.716
매출원단위 온실가스배출량 (합계)	3.198	2.691	3.553

기후변화 대응

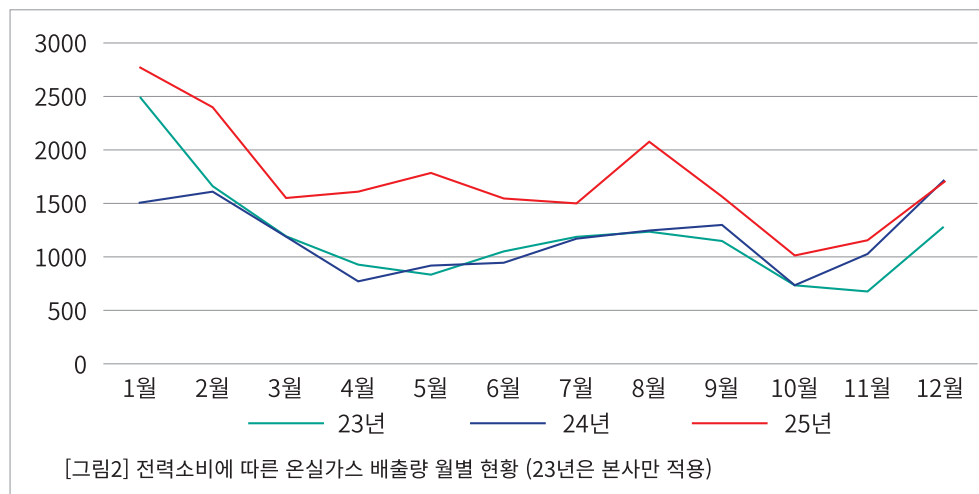
[전력소비 감축(Scope2 감축노력)]

뉴원은 전력 사용에 따른 간접배출(Scope 2)을 주요 관리 항목으로 설정하고, 에너지 사용 현황을 지속적으로 모니터링하며 단계적인 감축 활동을 추진하고 있습니다.

특히 사무공간과 생산시설 전반에서 전력 사용 효율을 높이는 방향으로 관리 체계를 정비하고 있습니다.

회사는 사무실 및 공장 내 조명을 고효율 LED로 교체하고, 불필요한 전력 사용을 줄이기 위한 절전 캠페인을 병행하여 전력 사용량 감축을 유도하고 있으며 또한 임직원을 대상으로 전력 절감 관련 안내와 교육을 실시하여 일상적인 업무 환경에서도 에너지 절약이 실천될 수 있도록 하고 있습니다.

금년도에는 매출액 변동을 반영하여 매출액 원단위 전력 사용량을 관리 지표로 설정하였으며, 전년 대비 전력 사용 수준을 안정적으로 유지하는 것을 목표로 관리하고 있습니다. 이를 통해 단기적인 성과만이 아니라 중장기적인 에너지 사용 효율 개선을 위한 기반을 마련하고 있습니다.



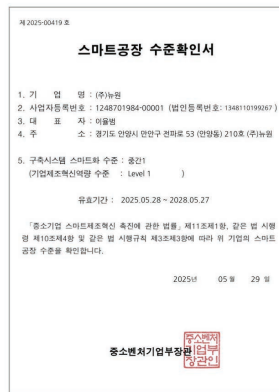
친환경 제조 기반 구축

뉴원은 지속가능한 제조체계 구축을 위한 중장기 전략의 일환으로 친환경 인프라 확대에 집중하고 있습니다. 이에 따라 2025년 10월부터 신공장 신축 공사를 착공하였으며, 설계 단계부터 에너지 효율 향상 및 온실가스 배출 저감을 핵심 목표로 설정하였습니다.

현재 건립 중인 신공장은 친환경 설비 도입을 전제로 설계되었으며, 건물 구조와 운영 방식 전반에 걸쳐 환경적 영향을 최소화할 수 있는 요소들이 체계적으로 반영되어 있습니다.



[그림 6] 현재 건립중인 배양동 신축공장



[그림 7] 스마트공장 수준확인서



[그림 8] 태양광 패널



[그림 9] 창고 및 작업장 LED



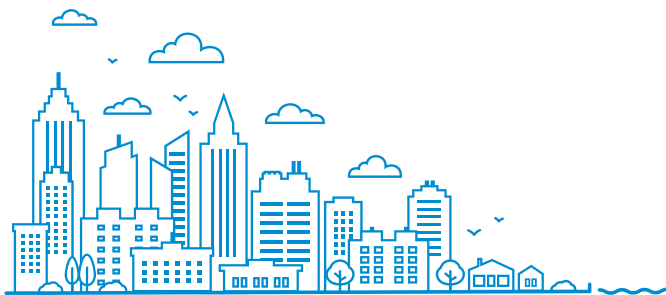
[그림 10] 전기차 충전소

우선, 신공장 건물의 지붕 구조에는 고성능 태양광 패널을 설치하여 자체적으로 재생에너지를 생산할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 태양광 발전 시스템은 공장의 기본 전력 수요 일부를 대체함으로써 화석연료를 이용한 외부 전력망 의존도를 줄이고, 장기적으로는 전력 비용 절감 및 탄소 배출 감축 효과를 기대하고 있습니다.

또한, 창고 및 중 작업장 내부에는 기존 조명 설비를 대체하는 고효율 LED 조명 시스템을 적용하여 에너지 소비량을 최소화하고 조도 품질 개선을 계획하고자 합니다. LED 조명 도입은 유지보수 비용절감과 더불어 조명 수명을 연장시키는 효과도 함께 제공할 것으로 기대됩니다.

이와 더불어, 뉴원은 교통 인프라 측면에서도 친환경 전환을 추진하고 있습니다. 공장 및 사업장 내에는 전기차 충전소 설치를 추진하고 있으며, 향후 운영 차량을 단계적으로 전기차로 전환하는 계획을 수립하고 있습니다. 이를 통해 화석연료 기반 차량 운행으로 인한 탄소 배출을 감소시키고, 친환경 모빌리티 전환을 기업 경영 체계에 본격적으로 정착시키고자 합니다.

이러한 제조기반은 친환경 제품 경쟁력(생유검, 파이어제로)의 양산 체제로 이어집니다.



친환경제품 경쟁력 확보 및 인증

뉴원은 기업부설연구소를 중심으로 환경 기술을 개발하고 특허를 확보하며 친환경 제조기업으로의 전환을 가속화하고 있습니다. 이러한 기술 개발 역량을 기반으로 사업 구조를 제조 중심으로 확대해 왔으며, 제품 경쟁력도 점차 강화되고 있습니다.

금년에 출원한 ‘생산환경 유해물질 검출장치(생유검)’와 ‘화재 발생 사전 감지장치(파이어제로)’는 고감도 센서 기술을 기반으로 유해물질이나 연기를 정밀하게 감지할 수 있도록 개발된 장치로, 산업 현장의 안전성과 환경관리 수준을 높일 수 있는 제품입니다. 현재 시장에서의 활용 가능성이 확인되고 있으며, 향후 주요 제품으로 성장할 잠재력을 지니고 있습니다.

또한 기술 개발 성과를 토대로 Inno-Biz 인증을 획득하고, 중소환경기업 사업화 지원사업 선정 등을 통해 연구개발 및 제품 고도화를 위한 기반을 강화하였습니다. 이를 바탕으로 휴대용 생유검 등 신규 제품 라인업을 확대하며 친환경 기술 중심의 사업 구조 전환을 지속적으로 추진하고 있습니다.

[벤처기업 인증]

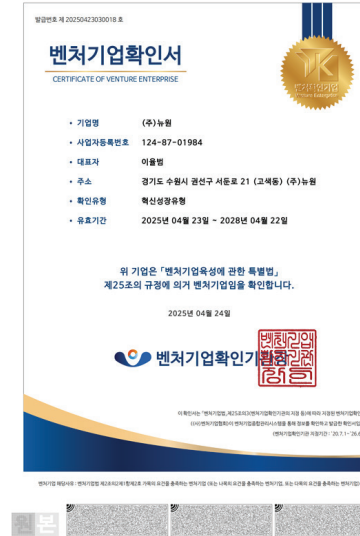
뉴원은 지난 4월 친환경제품의 기술력과 혁신성을 인정받아 벤처기업 인증을 받았습니다.

이는 그 동안의 특허와 기술 개발, 친환경 인증 등으로 미루어 향후 기술혁신 기반 제조기업으로의 전환 가능성을 긍정적으로 평가받은 것으로서 성장 가능성을 인정받아 향후 친환경 특허 확대, 환경기술 사업화, 해외시장 개척 등에 많은 도움이 될 것입니다.

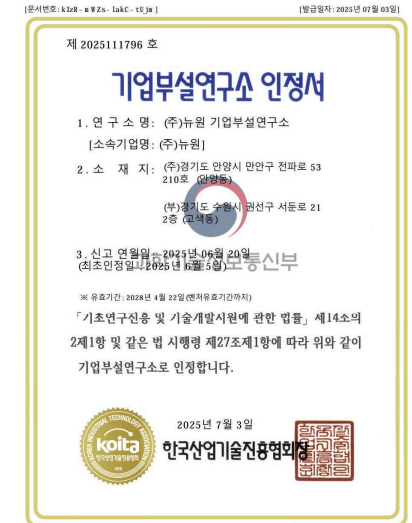
[기업부설연구소 설립 인정]

지난 6월 기술개발중심기업으로서의 정체성을 인정받아 기업부설연구소 설립을 인정받았습니다.

이는 뉴원이 단순 제조기업으로 전환하는 것이 아니라 R&D역량을 내부에 갖춘 제조기업으로 전환한다는 반증으로서 친환경 기술제품 개발을 직접 수행할 수 있다는 의미이며, 이를 통해 정책지원을 받을 수 있는 기반이자 성장 발판을 확보한 것이라고 할 수 있습니다.



[그림11] 벤처기업 인증서



[그림12] 기업부설연구소 인정서

[생유검 특허 출원 및 사업화]

전년도에 이미 3건의 특허를 취득한 데 이어 금년에는 <세대분전반> 특허를 취득하였으며, <생유검>도 특허 출원 중에 있습니다.

생유검은 내부에 고분자 탄소화합물, 유기화합물, 탄소 피막 등으로 구성되어 있어 생산현장에서 발열시 일산화탄소 등 유해물질이 방출되면 이를 검출하는 장비로서 시장수요가 높을 것으로 예상되는 제품입니다.

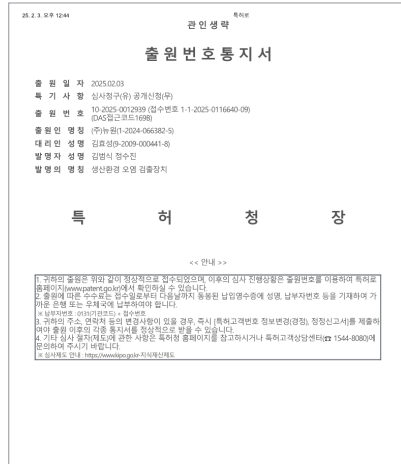
금년 중 유통부문의 부진에도 불구하고, 회사의 민간분야 주력제품인 생유검은 전년도에 삼성전자와 SK하이닉스 등 국내 굴지의 대기업에 1차 벤더를 통해 시제품이 납품된 이후 금년부터는 공식 납품되고 있어 매출에 크게 기여하고 있습니다.



WWW.NEWONEFACTORY.COM



[그림13] 생산환경 유해물질 검출장치



[그림14] 생유검 특허출원번호통지서



[그림15] 휴대용 생유검



[그림16] 생유검



[그림17] 생유검 설치예시

[중소환경기업 사업화지원사업자금을 활용한 휴대용 생유검 개발]

회사는 정부의 사업화 지원과 자체 연구개발 투자를 기반으로 휴대용 생유검 개발을 추진해 왔으며, 현재 마무리 단계에 있어 12월 말 개발 완료를 앞두고 있습니다. 휴대용 생유검은 민감한 전자제품 제조 공정에서 활용될 수 있도록 주요 성능 테스트를 통과하였으며, 설치 공간을 대폭 줄인 구조로 개발되어 향후 수요가 기대되는 제품입니다.

또한 사용자 편의성과 유지관리 효율성을 높이기 위한 기능을 반영해 현장 적용성을 강화하였으며, 제조 공정의 환경안전 수준을 높이는 데 기여할 수 있는 솔루션으로 기대되고 있습니다. 개발 완료 후에는 단계적 현장 적용과 추가 성능 검증을 통해 제품 완성도를 지속적으로 향상시킬 계획입니다.



[그림18] 한국화학시험연구원 휴대용 생유검 주요성능 실험



[그림19] 휴대용 생유검

친환경제품 경쟁력 확보 및 인증

[파이어제로 특허 출원 및 사업화]

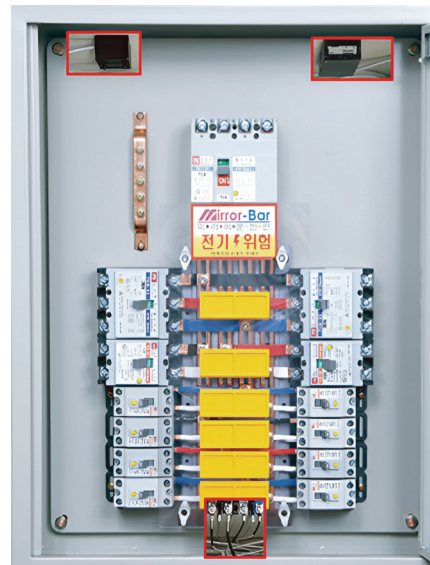
금년에 생유검과 함께 특허를 출원한 ‘파이어제로(화재 발생 사전 감지장치)’는 정밀 유해 물질 검출 기술을 분전반 환경에 적용하여, 화재의 주요 전조 증상으로 나타날 수 있는 연기와 아크(Arc) 등을 조기에 감지하도록 개발된 장비입니다.

파이어제로는 케이블 스파크, 비정상적 냄새, 온도 상승 등 화재 발생 전에 나타나는 변화를 실시간으로 모니터링하며, 이상 징후가 감지되면 즉시 경보를 제공함으로써 화재 확산을 예방하는 데 기여할 수 있습니다.

현재 파이어제로는 나라장터와 벤처나라에 등록되어 공공영역에서의 접근성과 활용성을 확보하였으며, 공공시설과 산업현장의 안전관리 수준을 높이는 친환경·안전 솔루션으로서 향후 수요가 확대될 것으로 기대됩니다.



[그림20] 파이어제로



[그림21] 파이어제로 설치예시

[특허 및 인증]

뉴원이 취득한 특허는 현재 4건으로 친환경 제조기업으로의 전환을 위해 필요한 환경문제 해결 기술입니다. 현재 2건이 추가적으로 특허 심사 중에 있습니다.

전년도에 취득한 ‘FPCB를 이용한 리크센서 모듈’은 곧바로 SK하이닉스에 납품되며 기술의 우수성과 상용화 경쟁력을 입증하였고, ‘냉각팬 상태 모니터링 시스템’은 현재 신제품 개발에 적용중입니다.

이 외에도 기술혁신형 중소기업 인증인 Inno-Biz 인증을 획득하였으며, 환경대전 전시회에도 초대되는 등 강소 친환경 기술기업의 면모를 보여주고 있습니다.



[그림22] 뉴원이 이미 취득한 주요 특허기술 및 인증

Environment 기반 혁신 성과 - 대외공인성과

Environment 

뉴원은 환경·기술 기반 혁신 역량을 바탕으로 다양한 공공·전문기관으로부터 대외적 성과를 인정받았습니다. 2025 중소기업 기술경영혁신대전 기술혁신분야 중소벤처기업부 장관상 수상과 수원시 중소기업인 대상 선정은 뉴원의 기술혁신과 지속가능경영 체계가 지역사회와 국가 산업 전반에서 실질적 가치를 창출하고 있음을 보여주는 대표적인 성과입니다. 또한 메인비즈협회 '이달의 혁신기업인' 선정은 뉴원의 기술경영 체계와 내부 혁신 프로세스가 전문기관의 평가에서도 높은 신뢰를 얻고 있음을 의미합니다

중소기업 기술경영 혁신대전

뉴원은 기술혁신과 환경 중심의 경영전략을 지속적으로 추진한 성과를 인정받아 환경부와 환경산업기술원에서 공식 선정한 환경일자리 으뜸 10대 기업으로 선정되고 중소기업 기술경영 혁신대전에서 중소벤처기업부 장관상을 수상하였습니다.

이는 단순한 상을 넘어 뉴원이 추진해온 기술개발·제조혁신·친환경 가치가 정부의 공식 평가 체계에서 높은 경쟁력을 지닌 것으로 확인된 의미 깊은 성과입니다.

특히 중소기업에게 장관상은 향후 정책지원, 기술사업화, 인증·규제 대응 등 다양한 영역에서 신뢰를 확보하는 기반이 되며 뉴원의 ESG 전략이 올바른 방향으로 실현되고 있음을 대외적으로 보여주는 중요한 이정표입니다.



수원시 중소기업인 대상 수상

뉴원은 지역 산업 생태계와 사회에 기여한 성과를 인정받아 수원시 중소기업인 대상을 수상하며 기술 중심 제조 기업으로서의 성장뿐 아니라 지역사회와의 동반 성장을 실천하고 있음을 보여 주었습니다.

이는 뉴원이 추진해온 환경경영, 기술혁신, 품질 안정화뿐 아니라 지역 일자리 창출과 산업 기반 강화에 기여한 노력이 종합적으로 평가된 결과입니다. 수원시의 대표적인 우수기업으로 선정되었다는 사실은 뉴원의 활동이 단순한 기업 내부 성과를 넘어 지역 경제의 지속가능성과 산업 생태계 발전에도 실질적인 영향을 미치고 있음을 의미합니다.



메인비즈협회 이달의 혁신기업인 선정

뉴원은 메인비즈협회로부터 이달의 혁신기업인으로 선정되며 기술경영 역량과 내부 혁신 체계를 외부 전문기관으로부터 인증받았습니다.

이는 뉴원이 추진하는 연구개발, 생산공정 개선, 친환경 제조 기반 구축 등이 단기 프로젝트가 아니라 기업 경쟁력 향상을 위한 지속적인 혁신 활동으로 자리 잡았음을 보여주고 그 역량에 대한 객관적 평가를 통해 향후 신규 파트너십, 인증 확대, 정책지원 등 다양한 외부 기회를 확대하는 중요한 계기가 됩니다.

INNOBIZ
Tech Innovative SME



Environment 기반 혁신 성과 - 지속가능 성장기반

Environment 

뉴원은 녹색자산유동화증권(GABS) 연장을 통해 친환경 사업구조와 재무적 안정성을 동시에 인정받으며 지속가능한 성장 기반을 한층 강화했습니다. 또한 친환경 기술·제품 경쟁력을 바탕으로 다양한 전시회 참여, 인증 연계 등을 통해 해외 시장 진출의 기회를 확대하고 있으며, 이러한 성과는 뉴원의 기술 혁신이 국제적 기준에서도 경쟁력을 확보하고 있음을 보여줍니다. 더불어 임직원 참여형 환경경영 문화를 정착시켜 조직 내 ESG 실행력을 높여가고 있으며, 이는 뉴원의 모든 환경 전략을 실질적으로 뒷받침하는 핵심 동력이 되고 있습니다.

녹색자산 유동화증권(GABS)유지

녹색자산유동화증권의 연장은 뉴원이 보유한 친환경 사업 포트폴리오가 재무적 안정성뿐 아니라 환경적 가치 측면에서도 시장에서 지속적으로 인정받고 있음을 보여줍니다.

이는 뉴원의 사업 구조가 단기적인 성과가 아닌 장기적 지속가능성에 기반하고 있음을 입증하는 결과로, 향후 친환경 제조 인프라 확충과 기술개발을 위한 자금 조달 여건을 더욱 안정적으로 만들 수 있는 중요한 계기가 됩니다.

또한 GABS 연장은 외부 금융기관의 심도 있는 심사 과정을 통과해야 하는 만큼, 뉴원의 ESG 경영 체계가 이미 상당한 수준으로 구축되어 있음을 보여주는 대외적 신뢰의 신호로 작용합니다.



해외시장개척 기회 창출

뉴원은 친환경 기술·제품 경쟁력을 기반으로 기후에너지 환경부에서 주최하는 대한민국 기후환경 에너지 대전에 참여, 환경기술 기반 제품에 대한 독창성과 안정성이 인정되어 해외바이어의 적극적 상담요청을 받는 등 해외시장 개척의 기회를 창출하였습니다.

이는 환경기술 기반 제품에 대한 국제적 수요 증가 흐름과 맞물려 뉴원의 기술력이 해외에서도 경쟁력을 가질 수 있음을 확인한 것으로 이를 통해 시장 접근성뿐 아니라 파트너십 확대, 신규 협력사업 발굴 등 다양한 가능성이 열리고 있습니다. 이러한 움직임은 뉴원의 기술혁신 활동이 국내를 넘어 국제적 수준의 신뢰와 요구조건에 부합하고 있음을 보여주는 중요한 지표입니다.



임직원참여형 환경문화 정착

뉴원은 ESG 경영을 조직 전체가 공유하는 핵심 가치로 자리매김 시키기 위해 임직원이 직접 참여하는 환경경영 문화를 구축하고 있습니다.

교육, 실천 프로그램, 사내 캠페인, 현장 개선 활동 등 다양한 방식으로 구성원들의 자발적 참여를 유도함으로써, 환경경영이 일부 부서의 역할에 머무르지 않고 조직 문화 전반에 자연스럽게 녹아들고 있습니다.

이러한 변화는 지속가능경영의 기반이 되는 내부 역량과 태도를 강화하며, 향후 탄소감축·자원순환·친환경 제조 등 뉴원의 모든 환경 전략에서 실질적 실행력을 높이는 중요한 동력이 되고 있습니다.



Environment기반 혁신성과와 경영지속 가능성

- R&D 투자 확대와 연구역량 고도화를 통한 친환경 제조 패러다임 전환

뉴원은 친환경 제조전환을 통해 환경 성과와 지속가능경영을 동시에 강화하고 있습니다. 2025년은 제조 전환 초기 투자 확대가 반영된 이행기로, 중장기 수익구조 개선을 위한 기반 구축 단계에 해당합니다. 친환경 설비공정투자는 운영효율성 제고, 자산회전율 관리, 운전자본 안정성 강화로 연결되고 있습니다. 뉴원은 ESG KPI기반의 통합관리체계를 통해 환경혁신의 재무적 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다.

1. 친환경 제조전환과 투자구조 _ 중장기 경쟁력확보를 목표

- 2024년 첫 제조매출달성 이후, 2025년에는 친환경 제조 인프라구축을 본격화
- 고효율 · 저비용 공정, 에너지 절감형 설비, 자원순환시스템(MRS)단계적 도입
- 2025년 CAPEX확대는 제조 가동률 상승과 원가구조 안정화를 전제로 한 선제적 투자

2. 전략적인 R&D 투자

뉴원은 유통중심에서 기술 집약성 친환경 제조기업으로 제질을 개선하기 위해 R&D 투자를 공격적으로 확대하고 있습니다. 특히 2022년 대비 2025년 R&D 투자액을 약 24배이상 증액하며 독보적인 기술 장벽을 구축하고 있습니다.

구분	2022	2023	2024	2025
경상연구개발비	460만 원	4,176만 원	9,534만 원	1억 1,232만 원
투자 성과	제조 기반 탐색	기술 특허 확보	친환경 제품 생산	기업부설연구소 승격

- 연구소 고도화 : 2025년 연구개발 전담부서에서 기업부설 연구소로 승격
- 전문인력확보 : 전체 인력의 성장에 맞추어 R&D 전문인력을 배치하여, 유통 매출공백을 메울 고부가 가치 제조 신사업의 엔진역할을 수행합니다.
- 지식재산권 경영: 연구개발비 투자의 결과로 ‘생유검(생산환경유해물질검출장치)’, ‘파이어제로(화재예방 사전감시장치)’등 탄소중립기여 제품의 특허 및 인증 라인업을 완성했습니다.

3. 자원순환 기반 재고 및 운전자본 관리 _ 환경성과이자 자산 회전율개선 수단

- 자원순환기반 사업 모델을 통해 잉여자원 재활용 및 재고 체류기간 단축
- 유통사업에서 축적한 재고관리 역량을 제조 역량으로 확장

Environment기반 혁신과 경영구조의 고도화는 기업내부의 효율성에 그치지 않고, 임직원과 협력사, 지역사회가 함께 안정적으로 성장할 수 있는 기반으로 확장되고 있습니다. 뉴원은 환경 혁신이 사람과 조직, 그리고 사회 전반의 지속 가능한 성장으로 이어질 수 있도록 안전과 존중, 상생을 중심에 둔 사회적 책임을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



Social 공감·안전·상생 경영

사회와 함께 하는 공감·안전·상생 경영을 추구합니다.

포용적 채용과 함께 성장하는 일터
행복한 일터 만드는 복리후생과 소통문화
안전과 품질 중시 경영
지역사회 상생 경영
지속 가능한 상생 생태계 구축



Social

공감·안전·상생 경영

뉴원은 사회적 측면에서 공감, 안전, 상생을 핵심가치로 삼아 사람 중심의 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다. 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 이해관계자와의 신뢰를 바탕으로 함께 성장을 추구하며 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

모든 임직원이 공정하고 포용적인 일터에서 역량을 발휘할 수 있도록 지원하고 있습니다. 다양성과 형평성을 존중하는 채용, 체계적인 인재육성, 열린 소통을 통해 행복하고 신뢰받는 조직문화를 만들어가고 있습니다.

안전을 최우선 경영원칙으로 삼아 무재해 사업장을 실현해가고 있습니다.

안전 시스템 구축과 정기적인 점검, 예방 교육으로 안전문화를 정착시키며, 근무환경과 제품의 품질을 동시에 강화하고 있습니다.

지역사회와 협력사, 고객이 함께 성장하는 생태계를 조성하고 있습니다.

공정거래와 윤리경영을 바탕으로 신뢰 기반의 파트너십을 강화하고, ESG 가치가 반영된 거래와 사회공헌 활동을 확대하고 있습니다.

뉴원은 앞으로도 공감으로 사람을 존중하고, 안전으로 신뢰를 지키며, 상생으로 사회적 가치를 확장해가겠습니다. 모두가 함께 성장하는 지속가능한 미래를 만들어가겠습니다.

01

포용적 채용과 함께 성장하는 일터

다양성과 공정성을 강화한 채용정책을 운영하여 여성 등 사회적 배려계층의 고용 기회를 확대해오고 있으며, 직무 전문성 강화를 위한 체계적인 인재육성 프로그램을 운영해오고 있습니다.

02

행복한 일터 만드는 복리후생과 소통문화

생각과 감정과 아이디어가 막힘 없이 흐르는 소통문화와 신바람 나는 조직문화를 정착시켜 구성원의 성장과 기업의 지속가능성을 함께 도모하고 있습니다.

03

안전과 품질 중시 경영

안전보건 경영을 모토로 예방 중심의 안전관리 체계를 고도화 해오고 있으며, 품질혁신 활동을 강화하여 모든 구성원이 안심하고 일할 수 있는 건강하고 지속가능한 근무환경을 만들어가고 있습니다.

04

지역사회 상생 경영

지속가능한 지역협력 네트워크를 구축하고, 지역사회와의 파트너십을 강화해오고 있습니다. 임직원 참여형 사회공헌 프로그램을 확대하고 지역사회 발전과 사회적 가치 창출을 동시에 이루는 상생활동을 추진해오고 있습니다.

05

지속 가능한 상생 생태계 구축

협력사와의 신뢰 기반 상생 파트너십을 강화하고, 고객의 기대를 즉각적으로 반영하는 가치 중심의 경영을 추진하고 있습니다.

포용적 채용과 함께 성장하는 일터

Social 



뉴원은 다양성을 존중하는 포용적 채용과 체계적인 인재육성을 통해 구성원이 역량을 발휘하며 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 모든 인재가 공정한 기회를 갖도록 채용 절차를 정비하고 직무 중심의 역량기반 성과평가 관리체계를 강화하였으며, 신규 인재 확보와 직무교육 고도화를 통해 조직의 성장동력을 더욱 확대하고 있습니다.

또한 직무 전문성 향상, 현장 중심의 실무역량 개발을 중심으로 교육 프로그램을 지속적으로 확대하고 있습니다. 뉴원은 '직원의 성장이 곧 회사의 성장'이라는 원칙 아래, 구성원이 장기적으로 역량을 축적하고 커리어를 발전시킬 수 있는 지속가능한 인재 육성 체계를 강화해 나가고 있습니다.



포용적 채용과
함께 성장하는
일터



행복한 일터
만드는
복리후생과
소통문화



안전과 품질
중시 경영



지역사회
상생 경영



지속 가능한
상생 생태계
구축

포용적 채용과 함께 성장하는 일터

[고용 안정성 확보와 일자리 창출]

뉴원은 다양성과 공정성을 강화한 포용적 채용정책을 운영하고 있습니다. 청년·여성 등 사회적 배려계층의 고용기회를 지속 확대하고 있으며, 정규직 채용을 원칙으로 안정적인 근로환경을 제공하고 있습니다. 또한 수원시 일자리 박람회 참여와 공정 채용 상담회를 통해 지역 일자리 창출에도 기여하고 있습니다.

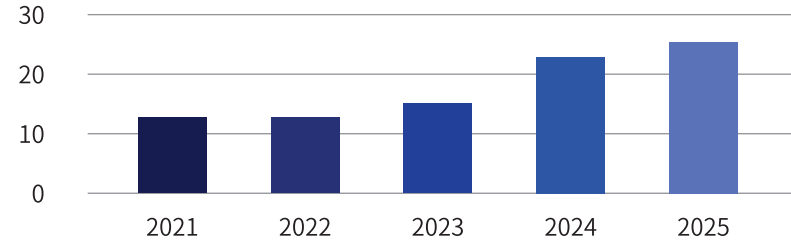
2025년 현재 직원 수는 40명으로, 2021년 18명 대비 약 122% 증가하였으며 여성 인력도 꾸준히 확대('21년 4명 → '25년 11명)되고 있습니다. 권고 퇴사 사례 없이 근로조건 준수와 인권 보호를 바탕으로 모두가 신뢰 속에서 성장하는 일터를 구현하고 있습니다.

[성장을 이끄는 인재개발]

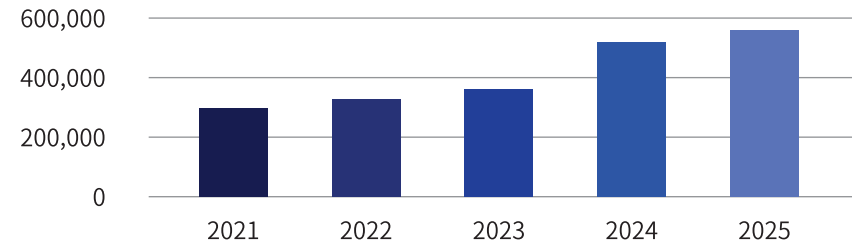
인재육성 측면에서는 직무 전문성 향상을 위한 맞춤형 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년 기준 1인당 교육시간은 35.7시간으로 2022년 대비 2.8배 가량 늘어났습니다. 1인당 교육훈련비 또한 2022년 32만원에서 2025년에는 54만원으로 확대되었습니다. 오프라인 교육과 병행하여 오프라인 참석이 여의치 않은 직원들을 위해 한국생산성본부 온라인 교육을 실시하고 있습니다.

직원들의 자기계발을 지원하기 위해 사외연수비 지원제도와 직무별 역량진단 기반의 맞춤형 교육 로드맵을 도입하였습니다. 또한, 학자금 지원제도를 시행하여 2025년에 37백만원의 학자금을 지급하였습니다.

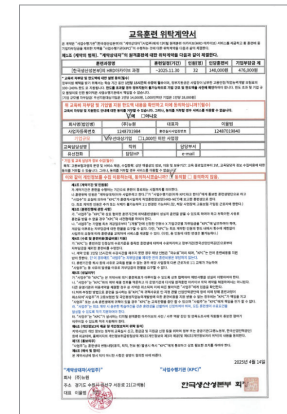
직원들이 산업 트렌드를 이해하고 실무역량을 강화할 수 있도록 제조본부 중심으로 관련분야 전시회에 활발히 참여하고 있습니다. 전시회에서 신기술·신제품 동향을 파악하고 경쟁사의 우수 사례를 벤치마킹하며, 현장에서 얻은 정보를 생산공정 개선과 신제품 개발 전략 수립에 활용하고 있습니다.



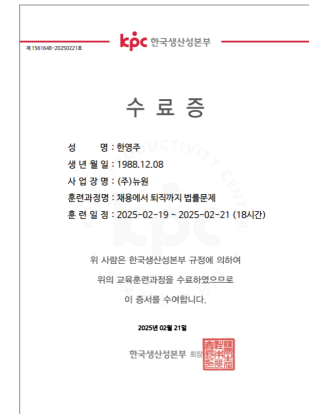
[그림23] 1인당 교육시간 (단위: 시간)



[그림24] 1인당 교육훈련비 (단위: 원)



[그림25] 교육훈련 위탁계약서



[그림26] 교육 수료증

행복한 일터 만드는 복리후생과 소통문화

Social 



뉴원은 직원의 삶의 질을 우선에 두고 복리후생 확대, 공정한 평가체계, 윤리경영 기반을 통해 신뢰할 수 있는 조직문화를 구축하고 있습니다.

또한 제안제도, 성과공유회, 분기회의 등 참여·소통 중심의 프로그램을 확대하여 구성원의 의견이 경영에 반영되는 참여 기반의 문화를 정착시켰습니다. 뉴원은 앞으로도 직원 만족을 핵심 가치로 삼아 건강하고 지속가능한 조직문화 조성에 최선을 다하겠습니다.



포용적 채용과
함께 성장하는
일터



행복한 일터
만드는
복리후생과
소통문화



안전과 품질
중시 경영



지역사회
상생 경영



지속 가능한
상생 생태계
구축

복리후생

01

심리·정서 지원 프로그램 운영 (마음돌봄 상담)

직원의 정신적 건강은 조직의 성과와 지속가능성에 직결되는 핵심 요소입니다. 전 직원 대상 정기 심리상담 프로그램인 '마음돌봄'을 2024년에 이어 2025년에도 운영하였습니다. 마음돌봄 상담은 심리적 안전감을 강화해 직원 만족도와 직무 몰입도를 높이기 위한 뉴원의 대표적인 정서지원 프로그램입니다.

02

직원 교류 및 활동 지원 (동호회 및 팀빌딩)

직원 간 소통을 강화하고 건강한 조직문화를 조성하기 위해 다양한 교류 활동을 지원하고 있습니다. 대표적으로 조청오 COO가 직원들과 함께하는 정기 등산 동호회 활동을 운영하며 구성원간의 유대감을 높이고 있습니다. 정기적인 야외활동을 통해 건강 증진과 팀워크 강화를 동시에 실현하고 있습니다.

03

직원 기여에 대한 보상 (근속·성과 포상)

임직원의 헌신과 기여를 인정하는 보상체계는 조직의 장기적 성장을 뒷받침하는 중요한 기반입니다. 뉴원은 장기근속자에 대한 포상과 성과 기여자에 대한 보상 프로그램을 운영하고 있습니다. 앞으로도 근속·성과 포상을 확대해 직원의 성취감과 조직에 대한 긍정적 경험을 높일 계획입니다.

2025년 마음 돌봄 프로그램 만족도

강사, 프로그램 만족도, 재참여의향 : 4.6 / 5점
마음 돌봄에 도움여부 : 4.3 / 5점
동료와의 소통에 도움여부 : 4.5 / 5점

2025년 주요 활동 기록

2월 관악산 10월 백운산
8월 백운산 12월 광교산, 검단산
9월 검단산

2025년 장기근속 포상 내역

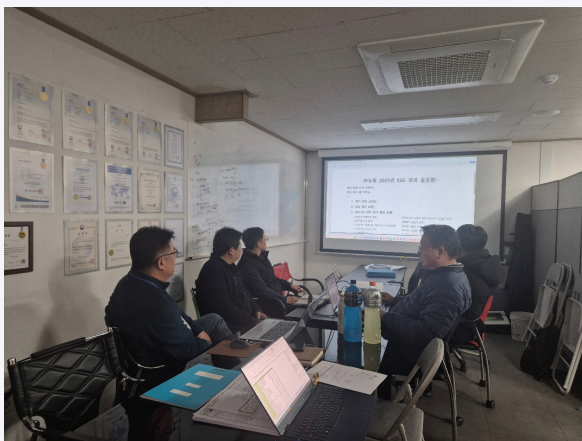
1월: 김종하 직원, 근속 10년 포상 5백만원
4월: 강동철·허평우 직원, 근속 3년 포상 각 178만원
7월: 성기수 직원, 근속 3년 포상 178만원

행복한 일터 만드는 복리후생과 소통문화

Social 

소통문화

뉴원은 신뢰·소통·공정성을 핵심 가치로 삼아 구성원이 자부심을 느끼고 함께 성장할 수 있는 조직문화를 구축하고 있습니다. 2025년에는 조직문화 평가, 제안제도 활성화, 윤리경영 기반 확립, 성과 공유 체계 강화 등 다양한 참여 프로그램을 운영하며 구성원의 만족도를 높였습니다. 또한, 2025년 12월에는 경영진과 근로자측이 함께 하는 ‘노사협의회’ 발족을 위한 토대를 마련하였습니다.



01 직원 만족도 상승

조직문화 만족도 조사 결과, 의사소통, 직무수행, 회사 만족도 모든 항목에서 회사 평균을 웃도는 긍정적 평가가 나타났습니다. 이는 뉴원이 추진해 온 투명한 평가, 공정한 인사제도, 참여 중심의 조직운영이 실질적인 효과를 거두고 있음을 보여주는 결과입니다. 특히 2025년에는 친환경 제조 전환에 맞추어 ESG 선언문을 전면 개정하고, 임직원이 참여하는 ESG 경영 실천 서약식을 실시하여 ESG 원칙 기반의 책임 경영 문화를 확고히 하였습니다. 이러한 조치는 조직 신뢰도 향상에 기여하여 '누구나 일하고 싶어 하는 회사'라는 기업 이미지를 강화하고 있습니다.

02 성과 공유회 사내 소통 활성화

뉴원은 조직 구성원 간 성과를 공유하고 투명한 기업 운영을 강화하기 위해 매년 연말 성과 공유회를 개최하고 있습니다. 2024년에 이어 2025년에도 성과 공유회를 열어 연간 성과를 투명하게 공개하였으며, 직원 제안 발표와 우수제안 포상을 통해 구성원의 참여를 확대하였습니다. 성과 공유회는 뉴원의 대외 신뢰도 향상뿐만 아니라, 직원들이 스스로의 기여를 재확인하고 자부심을 느끼는 계기가 되고 있습니다.

03 제안제도 확대 혁신 아이디어 실현

뉴원은 구성원의 아이디어가 실제 사업으로 연결되는 선순환 구조를 만들기 위해 우수 제안 포상제를 운영하고 있습니다. 2025년 5월 개최된 제안 발표회에서는 직원들이 직접 기획한 아이디어에 대해 포상을 하였습니다.

이러한 직원 제안은 실제 Fire Zero라는 신제품 개발로 이어졌으며, 공공부문에서 대규모 수주를 이끌어내는 성과를 거두고 있습니다. 뉴원은 앞으로도 제안제도를 지속적으로 운영하여 구성원이 회사 성장의 주체로 활약할 수 있도록 할 계획입니다.

04 노사협의회 발족

2025년에는 상생하는 조직문화 구축을 위해 노사협의회를 발족시키고, 노사가 함께 하는 다양한 오프라인 행사를 개최하였습니다.

- 12월 : 노사협의회 발족을 위한 근로자대표 3명을 선출하여, 건설적인 조직문화를 일굴 수 있는 토대마련('26.1월 노사협의회 구성완료)

안전과 품질 중시 경영

Social 



뉴원은 '산업재해 Zero'를 목표로 안전보건경영시스템을 구축하여 예방 중심의 안전관리 체계를 강화해오고 있습니다. 정기적인 산업안전·소방교육을 시행하고, 부서별 안전책임제를 도입하여 현장 안전수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

유통에서 친환경 제조업으로의 전환 추진에 따라 2025년 5월에 안전보건경영체제 인증서(ISO45001)에 제조업을 추가하여 인증 연장승인을 획득하였습니다.

또한 2025년 8월에 품질경영인증서(ISO9001) 연장 승인을 획득하며 구매-출하-반품 전 과정의 품질관리 프로세스를 정비해오고 있습니다.

뉴원은 스마트 안전관리 솔루션 도입과 MES 시스템 구축(2026년 예정)을 통해 제조공정의 효율성과 안전성을 동시에 확보하며 스마트공장 기반의 품질혁신 체계로 나아가고 있습니다.



포용적 채용과
함께 성장하는
일터



행복한 일터
만드는
복리후생과
소통문화



안전과 품질
중시 경영



지역사회
상생 경영



지속 가능한
상생 생태계
구축

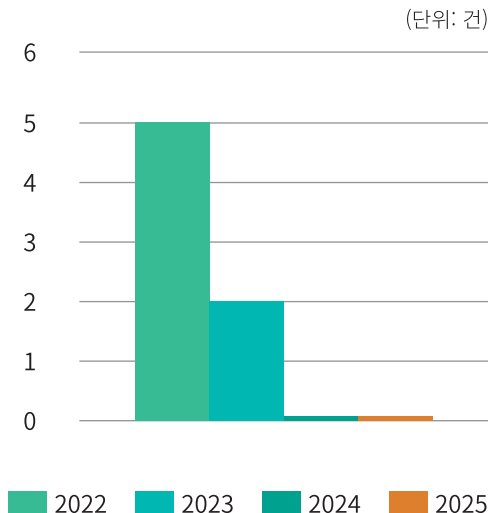
안전과 품질 중시 경영 - 산업안전 및 보건 강화

[산업안전 시스템 구축]

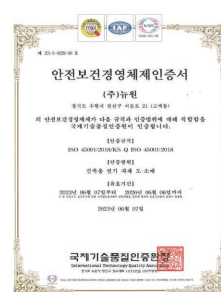
뉴원은 산업안전 및 보건경영을 전략적으로 강화하여 안전한 작업환경과 근로자 건강을 보호, 증진하는 안전 보건 경영 시스템을 통합적으로 운영함으로써 산업재해를 최소화하고 조직전반의 회복탄력성과 지속가능성을 확보하고 있습니다. 이는 기업의 사회적 책임과 지속가능경영 성과를 실현하는 핵심 기반으로 관리 중에 있습니다.

위험요인 식별 및 위험성 평가를 기반으로 시설, 설비의 안정성을 강화하고 사고 예방 중심의 안전관리 문화를 정착시켰습니다. ISO 45001 시스템 구축으로 법규준수, 국제 안전 기준을 반영한 체계적인 안전관리 시스템을 운영하여 안전하고 신뢰받는 작업환경을 구축 운영 중에 있습니다.

이에 따른 성과로는 산업재해 예방 및 감소, 안전 문화 정착, 법적 준수 및 고객 신뢰도 향상, 업무 연속성 확보를 이루고 있습니다.



[그림27] 연도별 재해건수



[그림28] ISO45001 인증서

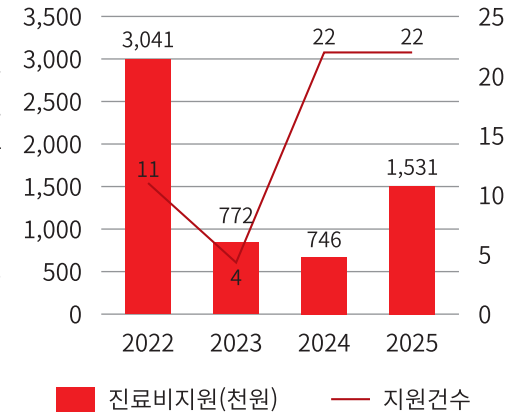


[그림29] ISO9001 인증서

[보건경영]

뉴원은 정기적인 건강검진, 직무 스트레스 관리, 유해요인 관리, 근골격계 질환 예방 프로그램 등 종합적 건강관리 시스템을 구축하여 운영 중입니다.

재해치료금 적립 및 진료비 지원 시스템을 운영 중이며, 2025년에 총153만원(22건)의 진료비를 지원하였습니다. 뉴원은 근로자의 웰빙과 조직의 지속가능한 생산성 향상을 위해 적극적인 노력을 지속해오고 있습니다.



[그림30] 연도별 진료비지원

[안전보건 교육 /소방 교육]

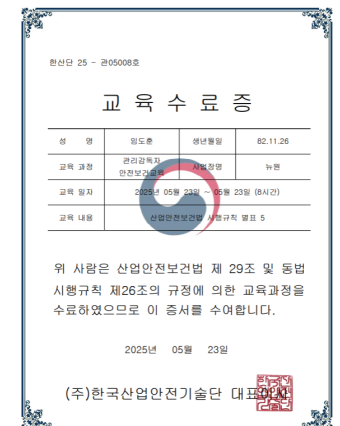
안전교육실시	주기/월	연 12회
소방교육실시	주기/년	연 1회

안전교육

- 내용: 사고·재해 예방, 안전수칙 준수, 안전역량 확보, 안전문화 정착
- 효과: 안전의식 향상, 재해율 및 사고율 감소, 설비 및 시설 안정성 강화, 법규준수

소방교육

- 내용: 화재 발생시 현장 대응 방법, 비상시 행동 요령 숙지, 인명 피해 예방 및 최소화 방안
- 효과: 초기 대응 능력 향상, 인명피해 예방 및 대응 체계 강화, 시설 및 자산 손실 최소화

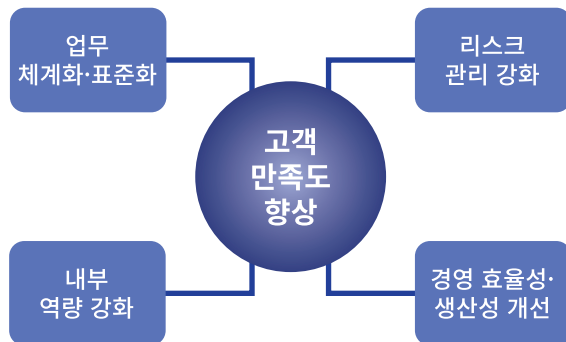


[그림31] 안전/소방 교육 수료증

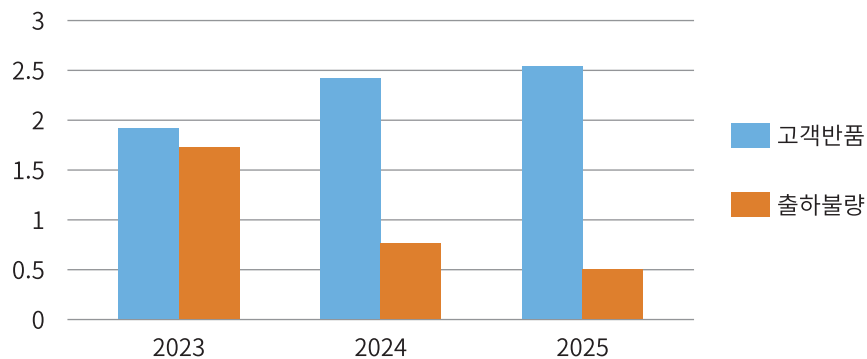
안전과 품질 중시 경영 - 제품 안전 및 품질 강화

[품질관리 시스템 구축]

뉴원은 제품에 대한 안전성과 품질을 최우선 가치로 두고 생산, 유통, 전과정에서 품질관리 시스템을 적용 중입니다. 제품개발 단계부터 이 위험 요인을 사전에 제거하는 선제적 제품 안전 관리 체계를 운영하고 있습니다. 고객 불만 및 VOC를 분석하여 품질개선에 반영하는 지속적 피드백 시스템을 구축하여 운영 중에 있습니다.



[그림32] ISO 9001 품질경영 시스템 인증 구축



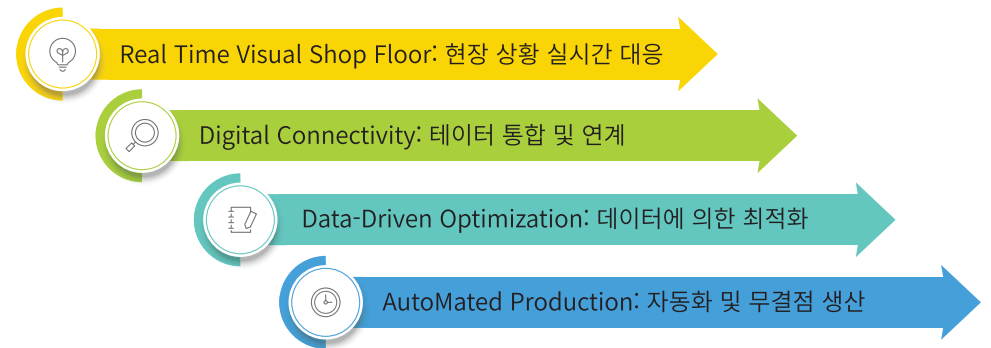
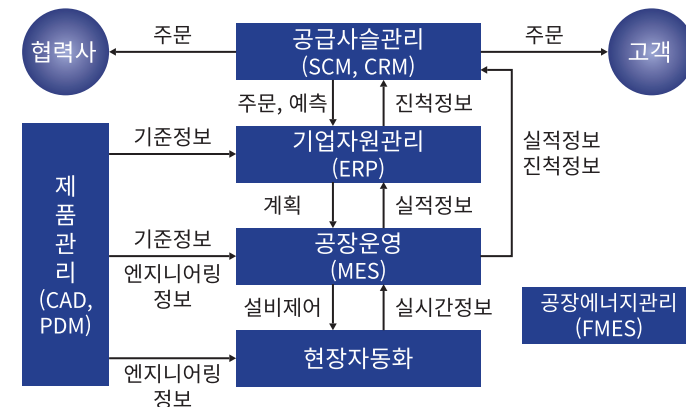
[그림33] 고객 반품 및 출하 불량 건수 (건/억원)

[신축공장 스마트팩토리 구축 계획 수립]

뉴원은 신공장 건설과 함께 WMS-ERP-MES 연계 기반의 스마트팩토리 체계 구축을 본격화하고 있습니다. 제조본부 중심의 공정 표준화, 설비 자동화, 현장 데이터 실시간 수집·모니터링을 통해 생산 효율성과 품질 안정성을 동시에 강화하고 있습니다.

특히 실시간 현장 대응, 디지털 통합, 데이터 기반 최적화, 자동화·무결점 생산을 핵심 축으로 삼아, 제조 경쟁력의 전면적인 고도화를 추진하고 있습니다.

향후 PLM·SCM까지 통합하는 확장형 스마트 팩토리 고도화를 구현하여 친환경 제조 전환의 기반을 완성할 계획입니다.



[그림34] 스마트팩토리 장기구축 방안

안전과 품질 중시 경영 - 제품 안전 및 품질 강화

[영역별 스마트공장 추진과제]

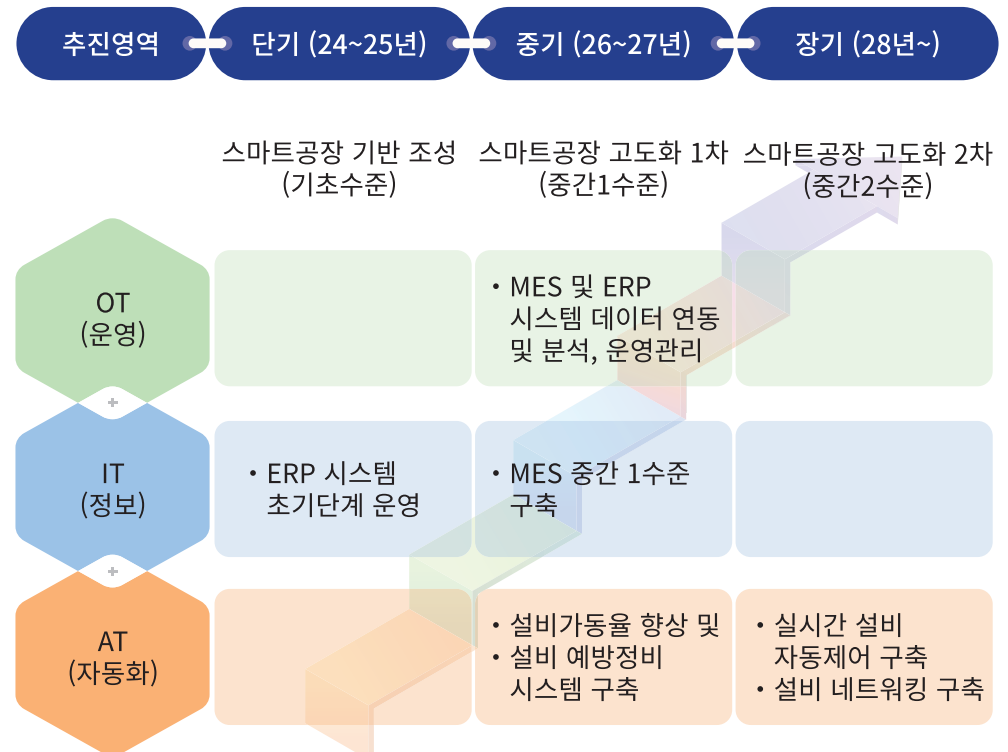
구분	스마트공장 추진과제	Technology			적용 시기
		OT	AT	IT	
리더십과 전략	생산 데이터 실시간 수집과 분석, 운영이 가능한 성과 관리(KPI) 시스템 구축, 고객이 요구하는 AI기술 접목제조 혁신	○	○	○	중기
제품개발	제품개발에 대한 프로세스 정립과 도면관리, BOM, 생산 관리의 연계를 위한 PLM 시스템 구축	○	○	○	장기
생산계획	MES, POP 를 도입하여 생산 계획 대비 실적을 실시간으로 데이터 모니터링 수행	○	○	○	단기
공정관리	생산계획, 작업지시서, 생산실적에 대한 실시간 데이터 연동, 분석, 운영으로 데이터 기반 신속하게 의사결정 할 수 있는 MES 시스템 구축	○	○	○	단기
품질관리	품질관리 데이터를 실시간 모니터링과 MES 시스템으로 자동 전송하여 품질문제 발생시 신속하게 조치 및 품질이력 조회 할 수 있는 시스템 구축(LOT 추적 가능)	○	○	○	단기
설비관리	설비관리 정보와 가동률 관리, 예방정비 관리를 가능토록 시스템 구축 (MES에 설비모듈 구축)	○	○	○	중기
물류운영	MES 시스템 구축하여 기 활용중인 WMS시스템과 연계	○	○	○	단기
정보시스템	MES 시스템 신규 구축 하여 ERP, WMS시스템 연동, 향후 PLM시스템 구축 및 고객사 SCM시스템과 필요 부분 연동하여 효율적 관리 극대화 필요	○	○	○	장기
설비자동화	시험설비의 설비데이터 실시간 수집, 활용을 위한 MES 시스템 구축 설비와 시스템간 실시간 네트워킹 시스템 도입으로 설비가동률 향상	○	○	○	중기
성과	성과 관리 정보를 실시간 자동수집 및 분석, 관리하기 위하여 MES 시스템(KPI항목 관리) 구축과 운영	○	○	○	단기

[표2] 영역별 스마트공장 추진과제표

[스마트공장 구축 로드맵]

뉴원은 2025년에 신공장 기반 구축과 ERP초기 가동을 통해 스마트 제조의 기초 체계를 다졌습니다. 이를 토대로 2026~2027년에는 MES-ERP 데이터 연동과 설비 가동정보 분석 등 1차 고도화를 통해 생산 효율성과 운영관리 정확성을 강화할 계획입니다.

2028년에는 설비 자동제어 구축과 제조 전공정의 스마트화 완성을 목표로, 자원품질설비 데이터를 통합 관리하는 진정한 디지털 제조 혁신을 구현해 나가고자 합니다.



[그림35] 스마트 공장 구축 로드맵

지역사회 상생 경영

Social 



뉴원은 지역사회를 구성하는 다양한 이해관계자와 함께 성장해야 기업이 지속가능성을 확보할 수 있다고 믿고 있습니다.

이에 지역사회 복지, 교육, 환경을 중심으로 지역과의 협력체계를 강화하고 있으며, 임직원 참여형 사회공헌과 지역 일자리 창출을 통해 ‘함께 성장하는 기업’의 역할을 수행하고 있습니다.

2025년에는 기부활동, 산불 피해 지원, 어린이집 시설 개선 지원 등 사회적 약자를 위한 실질적 나눔을 확대하였으며, 임직원이 자발적으로 참여할 수 있는 사회공헌 제도를 고도화하여 지역사회와의 연대를 더욱 강화하였습니다.

앞으로도 뉴원은 지역사회와의 신뢰를 기반으로 지속가능한 사회적 가치를 창출하는 지역 상생기업으로 성장해 나가겠습니다.



포용적 채용과
함께 성장하는
일터



행복한 일터
만드는
복리후생과
소통문화



안전과 품질
중시 경영



지역사회
상생 경영



지속 가능한
상생 생태계
구축

지역사회 공헌활동

[복지 교육기관 지원 강화_기부 및 연계 프로그램]

뉴원은 지역 복지기관과의 연계 활동을 통해 취약 계층 지원을 꾸준히 이어오고 있으며, 2025년에는 다음과 같은 실질적 지원을 수행하였습니다.

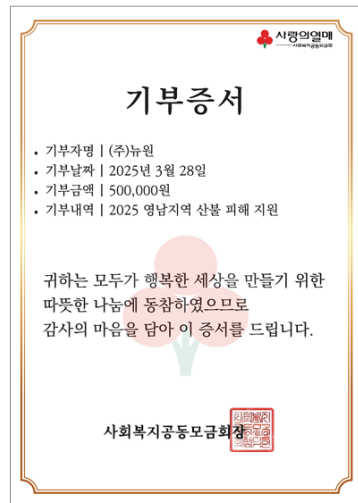
- 메시지 교회 어린이집(취약계층 보육시설) : 시설 개선 지원 200만원
- 영남지역 산불 피해 복구 지원 : 50만원 기탁

뉴원은 경제적 기부에 그치지 않고, 기관들의 실제 필요를 반영한 맞춤형 지원 체계를 강화하고 있습니다.

[임직원 참여형 사회공헌 활성화_자기주도형 봉사 제도]

뉴원은 임직원이 일상 속에서 자연스럽게 사회공헌 활동을 실천할 수 있도록 자기주도형 봉사활동 제도를 운영하고 있습니다. 이 제도는 임직원이 스스로 봉사활동을 기획하고 참여하는 구조로, 참여 범위와 방법을 자율적으로 선택할 수 있도록 지원하고 있습니다.

개인 또는 팀 단위로 봉사활동을 신청할 수 있으며, 봉사 참여 누적시간과 성과를 연계하는 인센티브 시스템을 구축 중에 있습니다.



기부증서

- 기부자명 | (주)뉴원
- 기부날짜 | 2025년 3월 28일
- 기부금액 | 500,000원
- 기부내역 | 2025 영남지역 산불 피해 지원

귀하는 모두가 행복한 세상을 만들기 위한 따뜻한 나눔에 동참하였으며 감사의 마음을 담아 이 증서를 드립니다.

사회복지공동모금회

[그림36] 기부증서

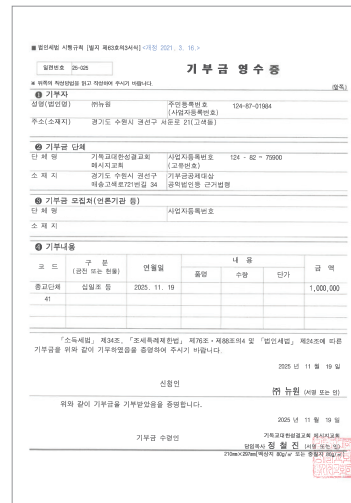


기부금 영수증

구분	내역	금액
1. 기부금	기부금	500,000원
2. 기부금	기부금	500,000원
3. 기부금	기부금	500,000원
4. 기부금	기부금	500,000원
5. 기부금	기부금	500,000원
6. 기부금	기부금	500,000원
7. 기부금	기부금	500,000원
8. 기부금	기부금	500,000원
9. 기부금	기부금	500,000원
10. 기부금	기부금	500,000원
11. 기부금	기부금	500,000원
12. 기부금	기부금	500,000원
13. 기부금	기부금	500,000원
14. 기부금	기부금	500,000원
15. 기부금	기부금	500,000원
16. 기부금	기부금	500,000원
17. 기부금	기부금	500,000원
18. 기부금	기부금	500,000원
19. 기부금	기부금	500,000원
20. 기부금	기부금	500,000원
21. 기부금	기부금	500,000원
22. 기부금	기부금	500,000원
23. 기부금	기부금	500,000원
24. 기부금	기부금	500,000원
25. 기부금	기부금	500,000원
26. 기부금	기부금	500,000원
27. 기부금	기부금	500,000원
28. 기부금	기부금	500,000원
29. 기부금	기부금	500,000원
30. 기부금	기부금	500,000원
31. 기부금	기부금	500,000원
32. 기부금	기부금	500,000원
33. 기부금	기부금	500,000원
34. 기부금	기부금	500,000원
35. 기부금	기부금	500,000원
36. 기부금	기부금	500,000원
37. 기부금	기부금	500,000원
38. 기부금	기부금	500,000원
39. 기부금	기부금	500,000원
40. 기부금	기부금	500,000원
41. 기부금	기부금	500,000원
42. 기부금	기부금	500,000원
43. 기부금	기부금	500,000원
44. 기부금	기부금	500,000원
45. 기부금	기부금	500,000원
46. 기부금	기부금	500,000원
47. 기부금	기부금	500,000원
48. 기부금	기부금	500,000원
49. 기부금	기부금	500,000원
50. 기부금	기부금	500,000원
51. 기부금	기부금	500,000원
52. 기부금	기부금	500,000원
53. 기부금	기부금	500,000원
54. 기부금	기부금	500,000원
55. 기부금	기부금	500,000원
56. 기부금	기부금	500,000원
57. 기부금	기부금	500,000원
58. 기부금	기부금	500,000원
59. 기부금	기부금	500,000원
60. 기부금	기부금	500,000원
61. 기부금	기부금	500,000원
62. 기부금	기부금	500,000원
63. 기부금	기부금	500,000원
64. 기부금	기부금	500,000원
65. 기부금	기부금	500,000원
66. 기부금	기부금	500,000원
67. 기부금	기부금	500,000원
68. 기부금	기부금	500,000원
69. 기부금	기부금	500,000원
70. 기부금	기부금	500,000원
71. 기부금	기부금	500,000원
72. 기부금	기부금	500,000원
73. 기부금	기부금	500,000원
74. 기부금	기부금	500,000원
75. 기부금	기부금	500,000원
76. 기부금	기부금	500,000원
77. 기부금	기부금	500,000원
78. 기부금	기부금	500,000원
79. 기부금	기부금	500,000원
80. 기부금	기부금	500,000원
81. 기부금	기부금	500,000원
82. 기부금	기부금	500,000원
83. 기부금	기부금	500,000원
84. 기부금	기부금	500,000원
85. 기부금	기부금	500,000원
86. 기부금	기부금	500,000원
87. 기부금	기부금	500,000원
88. 기부금	기부금	500,000원
89. 기부금	기부금	500,000원
90. 기부금	기부금	500,000원
91. 기부금	기부금	500,000원
92. 기부금	기부금	500,000원
93. 기부금	기부금	500,000원
94. 기부금	기부금	500,000원
95. 기부금	기부금	500,000원
96. 기부금	기부금	500,000원
97. 기부금	기부금	500,000원
98. 기부금	기부금	500,000원
99. 기부금	기부금	500,000원
100. 기부금	기부금	500,000원

사회복지공동모금회

[그림37] 기부금 영수증



기부금 영수증

구분	내역	금액
1. 기부금	기부금	1,000,000원
2. 기부금	기부금	1,000,000원
3. 기부금	기부금	1,000,000원
4. 기부금	기부금	1,000,000원
5. 기부금	기부금	1,000,000원
6. 기부금	기부금	1,000,000원
7. 기부금	기부금	1,000,000원
8. 기부금	기부금	1,000,000원
9. 기부금	기부금	1,000,000원
10. 기부금	기부금	1,000,000원
11. 기부금	기부금	1,000,000원
12. 기부금	기부금	1,000,000원
13. 기부금	기부금	1,000,000원
14. 기부금	기부금	1,000,000원
15. 기부금	기부금	1,000,000원
16. 기부금	기부금	1,000,000원
17. 기부금	기부금	1,000,000원
18. 기부금	기부금	1,000,000원
19. 기부금	기부금	1,000,000원
20. 기부금	기부금	1,000,000원
21. 기부금	기부금	1,000,000원
22. 기부금	기부금	1,000,000원
23. 기부금	기부금	1,000,000원
24. 기부금	기부금	1,000,000원
25. 기부금	기부금	1,000,000원
26. 기부금	기부금	1,000,000원
27. 기부금	기부금	1,000,000원
28. 기부금	기부금	1,000,000원
29. 기부금	기부금	1,000,000원
30. 기부금	기부금	1,000,000원
31. 기부금	기부금	1,000,000원
32. 기부금	기부금	1,000,000원
33. 기부금	기부금	1,000,000원
34. 기부금	기부금	1,000,000원
35. 기부금	기부금	1,000,000원
36. 기부금	기부금	1,000,000원
37. 기부금	기부금	1,000,000원
38. 기부금	기부금	1,000,000원
39. 기부금	기부금	1,000,000원
40. 기부금	기부금	1,000,000원
41. 기부금	기부금	1,000,000원
42. 기부금	기부금	1,000,000원
43. 기부금	기부금	1,000,000원
44. 기부금	기부금	1,000,000원
45. 기부금	기부금	1,000,000원
46. 기부금	기부금	1,000,000원
47. 기부금	기부금	1,000,000원
48. 기부금	기부금	1,000,000원
49. 기부금	기부금	1,000,000원
50. 기부금	기부금	1,000,000원
51. 기부금	기부금	1,000,000원
52. 기부금	기부금	1,000,000원
53. 기부금	기부금	1,000,000원
54. 기부금	기부금	1,000,000원
55. 기부금	기부금	1,000,000원
56. 기부금	기부금	1,000,000원
57. 기부금	기부금	1,000,000원
58. 기부금	기부금	1,000,000원
59. 기부금	기부금	1,000,000원
60. 기부금	기부금	1,000,000원
61. 기부금	기부금	1,000,000원
62. 기부금	기부금	1,000,000원
63. 기부금	기부금	1,000,000원
64. 기부금	기부금	1,000,000원
65. 기부금	기부금	1,000,000원
66. 기부금	기부금	1,000,000원
67. 기부금	기부금	1,000,000원
68. 기부금	기부금	1,000,000원
69. 기부금	기부금	1,000,000원
70. 기부금	기부금	1,000,000원
71. 기부금	기부금	1,000,000원
72. 기부금	기부금	1,000,000원
73. 기부금	기부금	1,000,000원
74. 기부금	기부금	1,000,000원
75. 기부금	기부금	1,000,000원
76. 기부금	기부금	1,000,000원
77. 기부금	기부금	1,000,000원
78. 기부금	기부금	1,000,000원
79. 기부금	기부금	1,000,000원
80. 기부금	기부금	1,000,000원
81. 기부금	기부금	1,000,000원
82. 기부금	기부금	1,000,000원
83. 기부금	기부금	1,000,000원
84. 기부금	기부금	1,000,000원
85. 기부금	기부금	1,000,000원
86. 기부금	기부금	1,000,000원
87. 기부금	기부금	1,000,000원
88. 기부금	기부금	1,000,000원
89. 기부금	기부금	1,000,000원
90. 기부금	기부금	1,000,000원
91. 기부금	기부금	1,000,000원
92. 기부금	기부금	1,000,000원
93. 기부금	기부금	1,000,000원
94. 기부금	기부금	1,000,000원
95. 기부금	기부금	1,000,000원
96. 기부금	기부금	1,000,000원
97. 기부금	기부금	1,000,000원
98. 기부금	기부금	1,000,000원
99. 기부금	기부금	1,000,000원
100. 기부금	기부금	1,000,000원

사회복지공동모금회



기업은 혁신과 성장을 통해 지역 인재에게 양질의 일자리를 제공해야 합니다.

뉴원은 제조 기반 확대, 신공장 구축, ESG 기반 사업 확장에 따라 지역 고용을 안정적으로 늘리며 지역사회 발전에 기여하고 있습니다.



[그림38] 지역 일자리 창출 활동

01 청년 · 지역인재 채용 확대

2025년에는 고용노동부·수원시와 연계한 일자리 활성화 프로그램에 적극 참여하였습니다. 2025 수원 일자리 박람회에 참가하여 지역 청년 구직자를 대상으로 현장 상담을 하고 채용까지 이어지는 프로세스를 진행하고 있습니다. 박람회 참가 등 다양한 채용 과정을 거쳐서 2025년에는 7명의 신규 지역인재를 정규직으로 채용하였습니다.

02 지역 일자리 창출 성과 및 ESG 기반 인정

2025년 뉴원은 지역 고용·상생 활동으로 다양한 기관에서 우수기업으로 인정받았습니다. 이는 ESG와 디지털 전환 기반의 지속 성장 전략이 지역사회 고용 창출에 실질적 성과로 이어지고 있음을 보여줍니다.

- 중소벤처기업부 장관상(기술경영·혁신 부문) 수상
- 환경산업기술원장상(환경일자리 우수기업) 선정
- 수원시 일자리 창출 우수기업(중소기업인 대상) 수상
- 대표이사 이윤범, 메인비즈협회 ‘이달의 혁신기업인상’ 수상



[환경일자리 창출]



[지역일자리 창출]

03 지역 기반의 ESG 사업 확장 (친환경 · 제조 중심)

뉴원은 제조업 전환을 통해서 늘어나는 일자리를 지역 내 채용 확대로 청년들이 지역에서 일하고 성장할 수 있는 생태계를 만들어가고 있습니다. 신공장을 건설하고 친환경 제품을 지속적으로 개발하고 생산하여 지역 산업 활성화에 기여하겠습니다. 2025년에는 환경대전 전시회에 참가하여 일본 바이어를 발굴하고 현재 수출상담이 진행 중에 있습니다.

뉴원은 지역사회와 함께 성장하는 상생기업으로서 책임 있는 역할을 다하고 있습니다. 복지·교육 지원, 임직원 참여형 봉사, 지역 일자리 창출, 친환경 산업 육성 등 실질적 활동을 지속함으로써, 지역사회에 긍정적이고 지속적인 변화를 만들어가겠습니다.

지속가능한 상생 생태계 구축

Social 



뉴원은 ESG 책임경영에 기반하여 공급망 전 과정에서 협력사·고객·지역사회와의 상생 가치를 강화하고 있습니다.

협력사와의 신뢰 기반 파트너십, 폐자원 공동활용을 통한 친환경 혁신, 고객 의견 기반의 품질·서비스 개선 등 공급망 전체를 아우르는 통합적 상생 체계를 구축하며 지속가능한 성장 기반을 다져가고 있습니다.

뉴원은 앞으로도 투명한 거래, 안전한 공급망, 고객 중심의 소통 문화 확립을 통해 공정하고 책임 있는 상생 생태계를 실현해 나가겠습니다.



포용적 채용과
함께 성장하는
일터



행복한 일터
만드는
복리후생과
소통문화



안전과 품질
중시 경영



지역사회
상생 경영



지속 가능한
상생 생태계
구축

뉴원은 ESG 책임경영에 기반하여 공급망 전 과정에서 협력사·고객·지역사회와의 상생 가치를 강화하고 있습니다.

협력사와의 신뢰 기반 파트너십, 폐자원 공동활용을 통한 친환경 혁신, 고객 의견 기반의 품질·서비스 개선 등 공급망 전체를 아우르는 통합적 상생 체계를 구축하며 지속가능한 성장 기반을 다져가고 있습니다.

뉴원은 앞으로도 투명한 거래, 안전한 공급망, 고객 중심의 소통 문화 확립을 통해 공정하고 책임 있는 상생 생태계를 실현해 나가겠습니다.



01 공급망 ESG 경영 고도화

뉴원은 제조기업으로의 전환에 따라 협력사의 역량과 지속가능성 확보를 중요한 가치로 판단하여, 공급망 전반에 ESG 요소를 내재화하고 있습니다. 협력사의 기술·품질·안전 수준 향상을 위해 공동 기술개발, 전문 컨설팅, 친환경 제품 개발 등을 협업하는 상생형 MOU를 지속 확대하고 있습니다. 2025년에 협력사 1곳과 친환경 제품 확대 관련 MOU를 체결하였으며, 향후 이를 400여개의 다른 협력사에도 지속적으로 확대 추진할 예정입니다. 또한 주요 협력사를 대상으로 납품단가 연동제 시범 운영하는 등 협력사 부담을 완화해서 상생하는 ESG 경영전략을 추진 중에 있습니다. 향후 ESG 기준 거래심사제(품질·환경·안전 기준 반영)를 도입하여 협력사와 함께 하는 ESG 경영을 추진할 계획입니다.

02 폐자원 공동활용을 통한 친환경 공급망 전환

뉴원은 협력사 및 고객사와 함께 폐전선·폐포장재 등 재활용 가능한 자원을 공동 활용하는 자원재활용시스템 MRS(Material Recycling System)를 본격 가동하고 있습니다.

MRS 단계: 폐자원 공동 회수 → 선별 → 재가공 → 재사용의 순환체계 구축

MRS는 협력사와 공동 운영하여 폐기물 발생량을 감축하고, 원재료 재활용률을 확대하는 시스템입니다. 재활용 원재료를 신공장 공정에 투입하여 친환경 경영과 생산효율을 동시에 확보하는 시스템입니다. 이는 단순한 재활용 활동을 넘어 공급망 전반의 친환경 전환을 이끄는 핵심 전략으로 자리잡고 있습니다.

03 고객 신뢰 기반 서비스 혁신

뉴원은 카카오톡 비즈니스 채널을 통해 고객과 소통해오고 있습니다.

제품 문의·상담·업무 연결이 실시간으로 이루어지며, 고객의 접근성과 편의성을 크게 높였습니다.

또한, 고객 불만·피드백·개선 요청을 실시간으로 수집하고 즉시 조치할 수 있는 VOC(Voice of Customer) 통합관리 시스템을 구축하고 있습니다. 이를 통해서 접수·분석·개선·재확인까지 전 과정을 데이터 기반으로 관리하여 고객 불만 해결 및 처리 속도를 획기적으로 개선할 계획입니다.

Governance

준법과 신뢰로 지속가능 경영전환을 실현하다.

기업의 지속가능한 성장은 법과 윤리를 준수하는 투명한 의사결정에서 시작됩니다.

준법경영은 리스크를 예방하고 기업의 신뢰도를 높이는 핵심 기반으로 변화 속에서도 안정적이고 지속가능한 성장을 이끌어 갑니다.



뉴원은 ‘2025 유통에서 친환경경제조로, 지속가능한 미래를 구축하다.’ ESG 비전을 실현하기 위해 윤리·준법을 기업운영의 핵심원칙으로 삼고 있습니다. 이는 단순한 규정 준수를 넘어 기업의 모든 경영활동에 투명성과 책임성을 내재화 하는 것을 의미합니다.

2024년에는 윤리헌장제정, ESG경영서약, ESG KPI 최초 도입을 통해 ESG경영의 제도적 기반을 마련하였으며, 2025년에는 이러한 기반을 실제 경영 활동 전반에 내재화하는데 중점을 두었습니다.



ESG 경영체계 고도화

뉴원은 급변하는 산업환경 속에서 기업의 지속가능한 성장을 위해 윤리·준법경영을 핵심 운영원칙으로 삼고 있습니다. 2024년 제정된 윤리헌장과 ESG 경영서약을 기반으로 2025년에는 이를 한단계 발전시켜, 투명한 의사결정구조와 내부통제 기반의 책임경영, 이해관계자 신뢰 강화를 목표로 경영체계를 고도화 하였습니다.



지배구조 및 전문경영인체계 강화

이사회는 주요 경영현안을 심도 있게 논의하고, 대부분의 안건을 만장일치로 의결하며 투명성을 확보하고 있습니다. 의사결정 과정에는 공정성과 책임성을 중시하며, 이후 실행 결과를 지속적으로 모니터링하여 경영의 일관성을 유지합니다. 이를 통해 건전한 거버넌스와 장기적 기업가치를 실현하고 있습니다.



ESG KPI 모니터링 및 실행 책임 강화 구조

2025년 뉴원은 ESG목표의 실질적 이행을 위해 부서별 KPI점검과 분기보고 체계를 강화하였습니다. 이러한 보고체계는 ESG활동이 실제 경영프로세스에 반영되도록 하는 기반으로, 전사 ESG 추진력과 지속가능경영의 안정성을 높이는 중요한 요소로 자리잡고 있습니다.

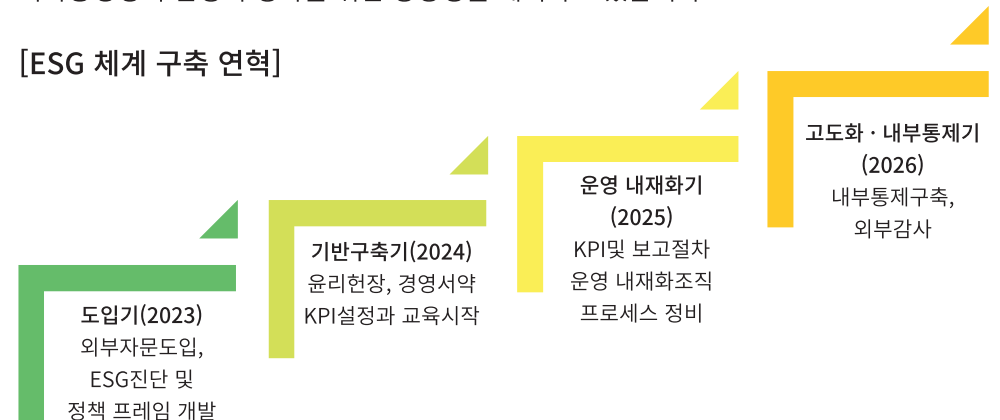
ESG 경영체계 고도화



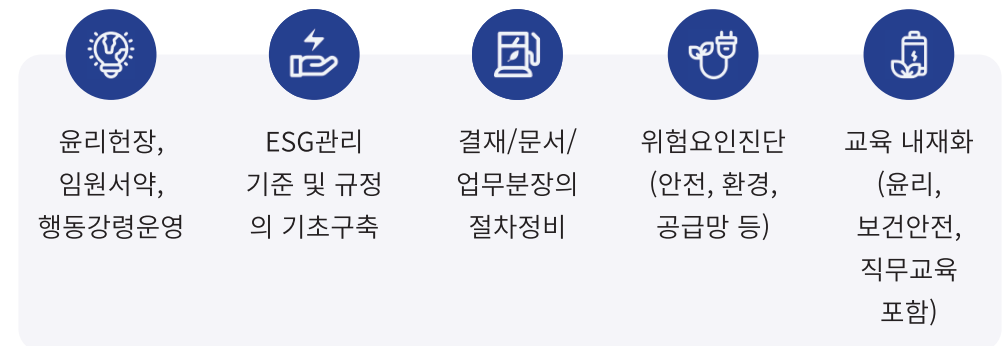
뉴원은 지속적인 외부자문을 기반으로 경영전반의 ESG 운영체계를 단계적으로 정비해 왔습니다. 2025년에는 윤리헌장과 경영서약 등 기존 제도를 기반으로 부서별 KPI 및 보고 절차를 체계화하여 ESG가 일상적인 경영관리 프로세스에 자연스럽게 내재화될 수 있도록 기반을 한층 강화했습니다.

이러한 고도화는 향후 내부통제 확립과 책임경영 체계를 구축하기 위한 준비 과정으로, 지속가능경영의 안정적 정착을 위한 방향성을 제시하고 있습니다.

[ESG 체계 구축 연혁]



[ESG 운영 정책 · 제도 정비 내용]



윤리 · 준법경영 체계

[윤리 · 준법 철학 체계]

뉴원은 ‘누구나 신뢰하는 기업’이라는 미션 아래 모든 이해관계자에게 신뢰와 존중을 기반으로 한 가치를 제공하는 것을 최우선의 원칙으로 삼고 있습니다. 이러한 원칙을 경영활동 전반에 확립하기 위하여 윤리헌장을 제정하고, 임직원이 업무 수행 시 준수해야 할 행동기준과 책임을 명확히 하고 있습니다. 윤리헌장은 고객만족과 임직원 기회균등, 협력사와의 공정거래, 사업운영의 투명성, 사회규범 준수 등 조직의 핵심 가치를 담고 있으며, 이는 모든 구성원이 반드시 따라야 하는 기본 준칙으로 가능합니다.

경영진은 ‘ESG 경영서약’을 통해 보다 강화된 책임과 실천 의지를 공식적으로 선언하였습니다. 임원진은 ESG의 핵심 원칙을 준수하고, 기업의 지속가능한 성장과 이해관계자 가치 증진을 위한 의사결정을 주도할 것을 서약하였습니다. 이러한 서약은 회사의 윤리 · 준법 수준을 한 단계 더 끌어올리고, 경영진이 모범적인 책임경영을 실천하고 있다는 점을 대내외에 명확히 보여주는 중요한 근거가 됩니다.

ESG 경영서약서

하나, 우리는 고객의 만족과 신뢰를 최우선 가치로 삼고, 고객에게 만족과 감동을 줄 수 있도록 노력한다.

하나, 우리는 협력사와 공정한 거래를 통해 상호 신뢰를 확보하고 상생의 관계를 유지한다.

하나, 우리는 사회규범을 준수하고 국가와 사회의 건전한 발전 및 환경보전에 적극 동참한다.



하나, 우리는 임직원 개개인에게 동등한 기회를 제공하고 능력과 업적에 따라 공정하고 동등하게 대우한다.

하나, 우리는 투명하고 효율적인 경영을 통하여 투자자의 권리를 보호하고 투자자의 이익을 위해 노력한다.

하나, 우리는 상호 신뢰하고 존중하는 조직문화를 만들고 윤리규범을 적극 실천할 것을 다짐한다.

ESG 경영서약서



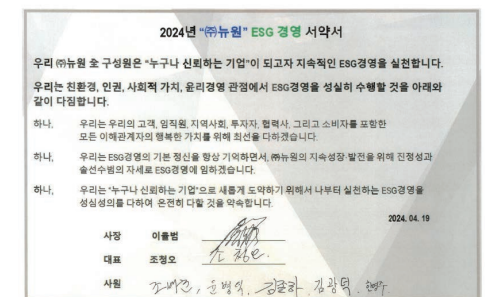
우리는 우리의 고객, 임직원, 지역사회, 투자자, 협력사, 그리고 소비자를 포함한 모든 이해관계자의 행복한 가치를 위해 최선을 다하겠습니다.



우리는 ESG 경영의 기본 정신을 항상 기억하면서, 뉴원의 지속성장 · 발전을 위해 진성성과 솔선수범의 자세로 ESG경영에 임하겠습니다.



우리는 ‘누구나 신뢰하는 기업’으로 새롭게 도약하기 위해서 나부터 실천하는 ESG경영을 성심성의를 다하여 온전히 다할 것을 약속합니다.



윤리 · 준법경영 체계

[윤리경영 실행체계]

뉴원은 윤리헌장과 ESG경영서약을 기반으로 모든 임직원이 준수해야 할 기본 원칙과 행동 기준을 제시하고 있으며, 투명성과 신뢰를 중시하는 조직문화를 구축하고자 노력하고 있습니다. 현재 윤리경영 체계는 초기단계이지만, 2026년 외부감사 전환에 대비하여 예방기준 정비, 상담 및 신고절차의 체계화, 임직원 교육확대 등 필수요소를 단계적으로 보완하고 있습니다.

아래의 윤리경영 실행체계는 회사가 현재 수행하고 있는 활동과 더불어, 향후 필요한 역량을 강화하기 위한 계획을 함께 담아 운영의 신뢰성과 실효성을 제고하고자 마련되었습니다.

위반 예방 기준

- **법령 및 내규준수**
모든 임직원은 직무수행에 적용되는 법령과 내부 규정을 숙지하고 준수해야 합니다.
- **이해상충방지**
개인적 이익이 회사의 이익과 충돌할 우려가 있는 경우 즉시 상급자 또는 전략정보팀에 보고하도록 하고 있습니다.
- **부정부패 행위 금지**
협력사 · 고객과의 관계에서 금품, 편의, 향응 제공 및 수수를 금지합니다.
- **정보와 자산보호**
회사의 정보, 기술자료, 자산의 외부 유출과 목적 외 사용을 엄격히 금지합니다.
- **인권 및 안전존중**
직장 내 괴롭힘, 차별행위를 금지하며, 기본적인 안전 준수사항을 포함하고 있습니다.

내부 신고 및 상담체계

내부 신고 및 상담체계는 기본절차 중심의 초기 형태로 운영되고 있습니다. 비록 전산시스템과 익명제도 등은 구축되지 않았으나, 신고 · 상담을 위한 최소한의 절차와 처리기준을 갖추고 있으며, 윤리적 판단이 필요한 사안 발생 시 내부적으로 검토 및 보고하는 체계를 마련해 두고 있습니다.

신고채널운영

이메일 및 대면 상담을 중심으로 운영하며, 전략정보팀이 실무접수 창구 역할을 수행합니다.

신고절차 및 비밀보장 원칙

접수 → 사실관찰 및 논의 → 조치 결정 → 경영진 보고의 간단한 절차를 따릅니다.
신고자에 대한 신원 보호와 불이익 금지를 선언적으로 명시하여 운영하고 있습니다.

외부자문연계

법령 해석 또는 민감 사안은 ESG 전문기관의 자문을 통해 검토할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

보고체계

주요 사안은 분기 경영진 회의 시 공유하며, 필요 시 이사회에도 보고될 수 있습니다.



윤리 · 준법경영 체계

윤리준법 교육 운영 현황 및 확대

윤리 · ESG 교육은 2024년 기초교육 중심으로 운영되었으며, 2025년에는 외부감사 대비 및 ESG KPI체계와 연계하여 교육의 범위, 운영방식, 기록관리가 확대되었습니다.

구분	2024 운영	2025 운영 및 KPI	비고
교육범위	ESG윤리 기초교육 1회	윤리 · ESG정보 보안 · 안전 등 4개영역 확대	확대추진
대상자	전직원	전 직원 및 신규 입사자 별도교육	신입 입사자 교육 신설
운영방식	오프라인 교육중심	분기별 교육실시, 부서장 KPI 보고연계	KPI와 직접 연동
부서장 역할	교육참여 중심	전직원 분기회의에서 부서별 ESG KPI교육 이행사항 직접발표	책임경영강화
기록관리 체계	교육기록 및 이수율 관리 미흡	이수율 관리시작, 2026년 평가 반영검토	내부통제 연계
외부자문 활용	비정기적 방문	교육 콘텐츠 · 기준서 정비를 위한 정기자문	전문성 강화
핵심 KPI성과	기초교육 이행	①교육이수율 관리체계도입 ② 부서장 분기발표 100% 수행 ③ESG KPI 분기 모니터링 정착	KPI달성 상시보고

[윤리 · 준법 경영 로드맵]



지배구조 및 전문경영인체계 강화



뉴원은 Owner와 전문경영인이 함께 기업의 성장 방향과 전략을 설정하는 경영체계를 운영하고 있으며, 2025년에는 CEO산하에서 추진되던 ESG TFT기능이 전문경영인(COO) 체계로 일원화되어 조직의 책임성, 의사결정의 효율성, 운영의 일관성이 더욱 강화되었습니다. 또한 이사회와 임시회의 개최 등 활동범위가 확대되면서 경영 감시·검증 기능과 주요 안건 논의의 투명성이 한층 제고되었습니다.

[지배구조 개요 및 ESG감독체계]

- Owner와 전문경영인 기반의 이중 축 경영
- CEO는 의사결정, COO는 운영책임 분리



이사회 구성 및 운영 체계

이사회 구성원칙

뉴원은 정관에 따라 이사회를 회사의 최고 의사결정 기구로 운영하고 있습니다. 정관은 이사회를 3명 이상의 이사로 구성하도록 규정하고 있으며, 이사회는 회사의 중요한 업무와 전략적 의사결정을 수행하는 핵심 거버넌스 기관으로 기능하고 있습니다. 현재 뉴원 이사회는 총 5인의 이사로 구성되어 있습니다. 이는 정관이 규정하는 "이사 3명 이상 구성" 요건을 충족하는 동시에, 경영의 안정성을 확보하고 의사결정의 다양성을 제고하기 위한 구성입니다.

이사 선임

뉴원의 이사는 주주총회 결의를 통해 선임됩니다. 정관 제34조에 따라 이사 선임은 다음 두 가지 요건을 모두 충족해야 합니다.

- 출석 주주의 의결권 과반수
- 발행주식 총수의 4분의 1이상

이러한 선임 절차는 주주의 의사를 충분히 반영하면서도 일정 수준 이상의 의결 기준을 확보하여 이사회 구성의 정당성을 강화하기 위한 것입니다.

이사회 운영체계

정관 제41조에 따라 이사회는 모든 이사로 구성되며, 회사의 업무 중 중요사항을 심의하고 결의하는 역할을 수행합니다. 이사회는 회사의 전략적 방향을 설정하고 주요 경영 사안에 대한 최종 의사결정을 담당하는 핵심 거버넌스 기구입니다.

이사회는 대표이사 또는 이사회가 지정한 이사가 소집합니다. 소집권자는 회의 개최 1주 전까지 모든 이사 및 감사에게 소집 통지를 발송해야 합니다. 다만, 이사 및 감사 전원이 동의하는 경우에는 소집 절차를 생략할 수 있습니다. 이는 긴급한 사안이나 전원이 합의한 경우 신속한 의사결정을 가능하게 하기 위한 예외 규정을 두고 있습니다.

소집권자가 아닌 다른 이사로도 이사회 소집을 요구할 수 있는 권리를 보유하고 있습니다. 만약 소집권자가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우, 소집을 요구한 다른 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 이는 이사회 운영의 민주성을 보장하고 특정 이사의 권한 남용을 방지하기 위한 제도적 장치입니다.

이사회 규정

제41조 (이사회 구성과 소집)

- ① 이사회는 이사로 구성하며 이 회사 업무의 중요사항을 결의한다.
- ② 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 그 이사가 회의 1주 전에 각 이사 및 감사에게 통지하여 소집한다. 그러나 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 소집절차를 생략할 수 있다.
- ③ 제2항의 규정에 의하여 소집권자로 지정되지 않은 다른이사는 소집권자인 이사에게 이사회 소집을 요구할 수 있다. 소집권자인 이사가 정당한 이유 없이 이사회 소집을 거절하는 경우에는 다른 이사가 이사회를 소집할 수 있다.



이사회 구성 및 운영 체계

이사회 의결 절차

뉴원은 정관 제42조에 따라 이사회 의사결정의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 명확한 의결 기준과 절차를 준수하고 있습니다. 모든 이사회의 결의는 다음의 원칙에 따라 진행되고 있습니다.

이사회 규정

제42조 (이사의 결의방법)

- ① 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사의 과반수로 한다.
- ② 이사회는 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 아니하고 모든 이사가 음성을 동시에 송·수신하는 원격통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용할 수 있다. 이 경우 이사는 이사회에 직접 출석한 것으로 본다.
- ③ 이사회의 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못한다.

뉴원은 정관에서 정한 이 기준을 엄격히 적용하여, 경영 의사결정 과정이 합리적이고 책임 있게 이루어지도록 관리하고 있습니다. 또한 이해상충이 있거나 가능성이 의심되는 안건의 경우에는 해당 이사는 표결에서 제외시키고 의사록에 제척 사유를 명시하여 투명성을 강화하기 위한 노력을 하고 있습니다. 이는 회사의 책임경영 원칙과 ESG 지배구조 기준(공정성·투명성) 충족하기 위한 핵심 운영 원칙이라 할 수 있습니다.



[그림39] 정확한 의사결정과 이해상충 제척을 통한 공정한 ESG의사결정

주간 팔로우업(follow-up) 기반의 거버넌스 구축

뉴원은 주간 임시이사회를 운영하여 진행 중인 안건을 지속적으로 점검하고 있습니다. 이 과정에서 필요한 수정사항을 즉시 지시하여 의사결정의 속도와 정확성을 높이고 있습니다. 모든 안건은 상정 전에 법규, 환경 및 안전, 정보보안, 비용 관점에서 간단한 사전검토를 거치도록 표준화되어 있습니다.

의결이 이루어진 직후에는 담당자, 다음 조치사항, 예정일을 이사회 의사록에 명확히 기록하여 이행 관리의 체계를 확립하고 있습니다. 전문적 판단이 요구되는 사안에 대해서는 외부 자문기관과의 자문계약을 기반으로 전문가 의견을 병행하여 수렴하고 있으며, 자문 회신과 반영 여부를 문서화하여 의사결정 근거의 추적 가능성을 확보하고 있습니다.

현재 이사회의 감독 범위는 유통에서 제조로의 전환, 배양동 신공장 프로젝트의 부지 선정부터 설계, 인허가, 착공까지의 전 단계, 그리고 데이터, 보안, 품질 리스크 관리를 포괄하고 있습니다. 각 단계마다 게이트 리뷰를 실시하여 리스크를 선제적으로 통제하는 체계를 운영하고 있습니다.

이사회 규정

제43조 (이사의 의사록)

- ① 이사회의 의사에 관하여는 의사록을 작성하여야 한다.
- ② 의사록에는 의사의 안건, 경과요령, 그 결과, 반대하는 자와 그 반대 이유를 기재하고 출석한 이사 및 감사가 기명날인 또는 서명하여야 한다.

이사회 구성 및 운영 체계

이사회중심의 실행력 강화

뉴원은 주간 이사회 회의를 통해 사업부지 선정, 설계, 인허가, 착공에 이르는 단계별 리스크를 상시적으로 관리하고 있습니다. 외부 자문 회신을 적시에 반영함으로써 친환경 설계 항목의 충족률을 높이고, 인허가 요구사항을 신속하게 보완하는 성과를 거두고 있습니다.

또한 환경설비 및 오염물 모니터링과 처리 분야에서 제품 개발, 특허 출원, 인증 획득을 병행하여 추진함으로써 제조 포트폴리오 전환을 위한 기술적 기반을 확장하고 있습니다.

그리고 이사회 의사록과 자문 기록지의 정착으로 의결 근거와 이행 상태의 추적 가능성이 크게 향상되었습니다. 이는 내부 의사결정의 투명성을 높이는 동시에 외부 이해관계자에 대한 설명 책임을 강화하는 효과를 가져오고 있습니다.

뉴원은 정기 이사회 전환을 전제로 연간 보드 캘린더, 의안 표준화, 의결 근거 아카이빙을 선제적으로 준비함으로써 외부감사 대응 역량이 지속적으로 향상되고 있습니다.



[그림40] 주간 이사회 회의와 기록 체계를 통한 리스크 투명성 강화

감사제도 운영

뉴원은 회사의 회계와 업무 전반에 대한 건전성과 투명성을 확보하기 위해 정관에 따라 감사제도를 운영하고 있습니다. 2025년 3월에 1명의 감사를 등기함으로써 본격적인 감사제도를 운영 및 제도 정착을 위한 출발점을 만들었습니다. 감사는 정관의 내용에 따라 기업내 독립적인 감시 기능을 수행하며, 이사회 및 경영진의 의사결정이 법령과 정관, 내부통제 기준에 따라 이루어지는지를 검증하는 역할을 담당합니다.

감사의 업무는 다음과 같습니다.

이사회 규정

제46조 (감사의 직무)

- ① 감사는 회사의 회계와 업무를 감사한다.
- ② 감사는 이사회에 출석하여 의견을 진술할 수 있다.
- ③ 감사는 회의의 목적 사항과 소집의 이유를 기재한 서면을 이사회에 제출하여 임시주주총회의 소집을 청구할 수 있다.
- ④ 감사는 그 직무를 수행하기 위하여 필요한 때에는 자회사에 대하여 영업의 보고를 요구할 수 있다. 이 경우 자회사가 지체 없이 보고를 하지 아니할 때 또는 그 보고의 내용을 확인할 필요가 있는 때에는 자회사의 업무와 재산상태를 조사할 수 있다.

뉴원은 2025년 본격적인 감사 등기를 통한 감사제도를 운영하여 회계·업무 전반의 투명성을 확보하고 있으며, 감사의 이사회 의견진술·자회사 조사 권한 등을 기반으로 건전한 내부통제 체계를 유지하고 있습니다.

이사회 구성 및 운영 체계

외부 자문기관과의 협력(ESG 의사결정 지원)

뉴원은 ESG 경영체계의 고도화를 위해 전문성을 보유한 외부 자문기관과의 자문계약을 통해 경영진 및 이사회 의사결정을 지원받고 있습니다. 이는 정관이 규정한 이사회의 책임경영 원칙(정관 제34조~제44조)을 기반으로, 복잡해지는 ESG 요구에 대응하기 위한 추가적인 전문성 확보 전략의 일환입니다.

자문계약에서 명시된 주요 업무는 다음과 같습니다.

자문계약 주요업무

제2조 (내용 및 범위)

본 계약에 있어서 갑이 수행하여야 할 내용 및 범위는 을이 추진하고 있는 ESG관련 생성되는 업무 전반으로 한다.

[수행업무정의]

1. ESG 진행 계획서 수립 지원: 추진목표 및 추진일정 등
2. ESG 담당자 수시 자문
3. ESG 관련 자료 조사, 분석 지원
4. 매월 2회 정기방문: 경영진 자문, ESG 진행 사항 점검 (갑과 협의해서 일정을 별도로 정함)
5. 기타 ESG 관련 요구사항에 대한 지원

뉴원의 이사회는 자문기관이 제공하는 ESG분석자료·진행현황·리스크 평가 결과 등을 정기적으로 공유받고, 주요ESG 안건 심의 시 참고자료로 활용하고 있습니다.

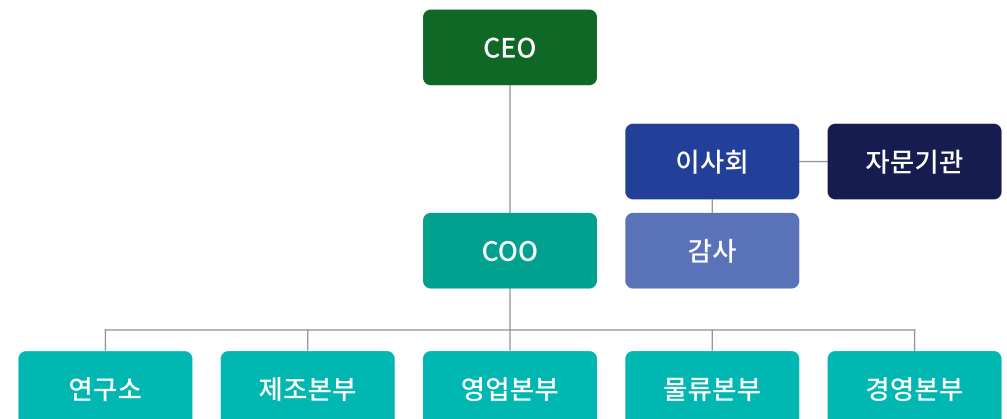
이처럼 뉴원은 ESG경영 고도화를 위해 외부 전문가와 자문계약을 체결하여 이사회 의사결정의 전문성과 객관성을 확보하고 있으며, 정기 자문과 ESG 분석자료를 기반으로 환경·사회·지배구조 전 분야의 책임경영을 강화하고 있습니다.

전문경영·독립감사·외부자문이 작동하는 ESG 의사결정 구조

뉴원은 ESG경영을 핵심 원칙으로 삼고 이를 실현하기 위해 CEO 중심의 이사회, 감사, 외부 자문기관, ESG TFT로 구성된 다층적 지배구조를 운영하고 있습니다. 이사회는 ESG 전략과 주요 의사결정을 최종 승인하며, 감사는 경영 전반을 독립적으로 점검해 투명성과 책임성을 강화합니다. 또한 외부 자문기관은 ESG 법·제도 및 평가 기준에 대한 전문 의견을 제공해 경영진의 객관적이고 민주적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

또한 뉴원은 CEO와 분리된 전문경영인 COO를 두어 전략 수립과 실행 과정에서 견제와 균형이 작동하도록 조직을 설계했습니다. COO는 연구소·제조·영업·물류·경영본부를 통합 관리하며 ESG 정책이 현장에서 일관되게 이행되는지를 점검합니다. COO 산하 전략정보팀에서는 전사 ESG 과제를 발굴·조정·모니터링하는 실행 컨트롤타워로서 모든 주요 기능에 ESG 기준을 내재화하고 있습니다.

이와 같은 조직 체계를 통해 뉴원은 이사회와 감사의 감시 기능, 외부 자문기관의 전문성, COO와 ESG TFT의 실행력을 유기적으로 결합하여 ESG경영을 투명하고 민주적이며 체계적으로 운영하고 있습니다.



이사회 구성 및 운영 체계

이사회와 현장간의 정보 공유

뉴원은 이사회에서 의결되고 진행된 핵심 내용을 분기별 전사 회의(All-hands)를 통해 투명하게 공유하고 있습니다. 경영진은 의안의 배경, 선택된 대안, 실행 현황과 다음 분기 계획을 한 페이지 요약 형식으로 설명하며, 현장 부서로부터 피드백을 수렴해 차기 이사회 안건으로 연계하는 순환적 의사결정 구조를 운영하고 있습니다.

이러한 체계를 통해 임직원은 이사진의 의중과 회사의 중장기 방향성을 명확히 이해하고, 동일한 우선순위 하에 업무를 수행하고 있습니다. 2026년부터는 정기 이사회 체계에 맞추어 전사 공유 주제를 재무, 내부통제, 준법, 데이터, 보안, 안전 등으로 확대하여 거버넌스 논의의 범위와 깊이를 단계적으로 고도화할 계획입니다.

또한 뉴원은 조직 전반의 포용성과 다양성 강화를 주요 거버넌스 과제로 인식하고 있습니다. 이에 따라 이사회 구성의 다양성 확대 계획과 연계하여, 사내 커뮤니케이션과 교육을 통해 다양성과 포용의 가치를 조직 전반에 내재화해 나가고자 합니다.

1분기 전사회의
(2025.04.23)



2분기 전사회의
(2025.07.28)



3분기 전사회의
(2025.10.24)



2026년 운영 전환 계획

뉴원은 2026년 외부감사 대상 편입에 따라, 이사회 중심의 의사결정 문화를 보다 체계적으로 정착시킬 계획입니다. 이를 위해 2025년부터 다음과 같은 준비과제를 단계적으로 추진하고 있습니다.

연간 이사회 일정 캘린더 도입을 통해 정기 이사회 일정을 사전에 확정하고, 분기별 재무현황 및 내부통제 점검, 신공장 주요 의사결정에 대한 게이트 리뷰를 정례화 할 예정입니다.

의안 표준화 작업을 통해 법무, 환경, 안전, 정보보안, 비용, 이해상충(제척 및 기권)검토 항목과 자문요약 첨부을 의무화하여, 의사결정의 객관성과 투명성을 강화할 계획입니다.

문서화 및 기록 관리강화를 통해 의결근거를 자문서, 설계도, 인허가 조건과 체계적으로 연계하고, 의사결정 도구 및 감사대응을 위한 아카이빙 체계를 구축할 예정입니다.

이를 통해 뉴원은 성장 단계에 적합한 이사회 운영수준을 확보하고, 외부 이해관계자가 신뢰할 수 있는 거버넌스 기반을 공고히 해 나가고자 합니다.



연간 이사회 일정 캘린더 도입

정기 이사회 일정을 확정하고, 분기별 재무 및 내부통제 점검



의안 표준화 작업

사전 검토 카드(법규, 환경 및 안전 보안, 비용), 이해상충 체크(제척 및 기권), 자문요약 첨부을 의무화 하여 의사결정의 투명성 제고



문서화 강화

의결 근거를 자문서, 설계도, 인허가 조건과 링크화 하고, 의사결정 사항 로그를 고도와 하여 감사대응을 위한 아카이빙 체계 구축

이사회 구성 및 운영 체계

이사회 구성 다양성 로드맵

2025년 말 기준 뉴원의 임직원 수는 임원 4인, 직원 36인으로 구성되어 있습니다. 현재 이사회는 남성 이사 중심으로 구성되어 있으나, 회사는 이를 보완하고자 성별 다양성과 전문성을 함께 고려한 이사회 구성개선을 단계적으로 추진하고 있습니다.

그 일환으로, 뉴원은 2025년 12월30일 인사발령 공고를 통해 2026년 1월1일부 시행을 기준으로 여성임원의 승진을 확정하였으며, 이를 통해 이사회 내 여성 구성원의 참여를 본격적으로 확대하였습니다. 해당 인사는 단기적 형식요건 충족이 아닌, 실제 경영참여와 의사결정 기여를 전제로 한 인선입니다.

회사는 향후 ESG, 법률, 재무, 제조 및 품질 등 핵심 전문영역을 중심으로 여성후보군을 사전에 발굴 육성하고, 독립성과 이해상충 관리 원칙을 병행 적용하여 이사회 운영의 건전성을 유지할 방침입니다. 내부적으로는 여성 관리자 및 핵심 인재를 대상으로 오리엔테이션과 필수 교육을 운영하여, 중장기적인 이사 후보군으로서의 역량을 체계적으로 강화하고자 합니다.

장기적으로 뉴원은 성별 다양성과 전문성, 독립성이 조화를 이루는 이사회 구조를 구축함으로써, 공정하고 투명한 의사결정을 뒷받침하는 지속가능한 ESG 지배구조를 완성해 나갈 계획입니다.



ESG KPI 모니터링 및 실행 책임 강화 구조



2025년부터 ESG KPI관리는 COO산하 전략정보 기능에서 주관하며, 각 부서장은 KPI이행 현황을 경영진에 보고 후 분기회의에서 전직원에게 상세 공유하는 체계를 운영함으로, 보고의 일관성과 실행책임을 동시에 확보하고 있습니다.

이와 같은 모니터링 구조는 ESG 목표가 실제 업무 프로세스에 반영되도록 하는 핵심 장치로 전사 실행력을 강화하고 지속가능경영의 안정성을 높이는 기반이 되고 있습니다.

ESG KPI 관리체계

[KPI 구조(2024-2025)]

구분	KPI 카테고리	2024 → 2025 주요변화	관리주체
환경 (E)	폐기물, 전력, 온실가스	기준데이터확정 → 산출체계 고도화	구매팀, 관리팀
사회 (S)	산업재해, 교육, 인권, 지역사회	자원봉사 및 교육시간 확대	관리팀, 산업팀
지배구조 (G)	KPI 점검, 윤리교육, 정기보고	TFT팀 해체 → 전략정보팀 상시관리	전략정보팀, COO

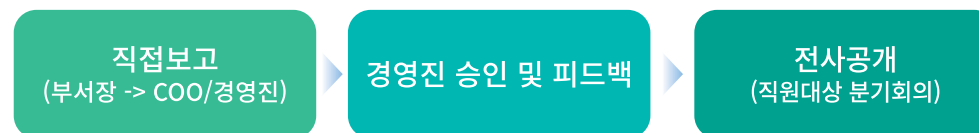
[ESG KPI 운영 프로세스]

ESG KPI는 COO산하 전략정보팀이 총괄 · 정례 검토를 수행하며, 연간 합의된 KPI를 기준으로 각 부서가 분기단위 실적을 점검하는 구조로 운영됩니다. 부서 자체보고 -> 전략정보팀 검증 -> COO이사사회보고 -> 전사공유의 단계적 운영체계를 통해 KPI의 일관성과 책임성을 강화하고 있습니다.



[ESG KPI 실행 프로세스]

KPI 실행은 부서장이 책임 주체가 되어 실적을 취합 · 검증하고, 경영진에 직접 보고한 뒤 전사 분기회의에서 모든 직원에게 공개하는 3단계 보고체계로 운영됩니다. 이는 ESG목표가 실제 경영활동에 반영되도록 하기 위한 절차적 장치로, 보고의 투명성과 실행력을 높이는 데 목적이 있습니다.



[KPI 데이터 관리기준]

KPI 데이터는 사전 정의된 측정 기준을 기반으로 전략정보팀이 검증 및 모니터링을 수행하고 있습니다. 특히 2026년 외부감사 전환을 대비하여 2025년에는 KPI별 산출 로직 정교화, 내부근거자료 체계화 등 데이터 품질관리 활동을 강화하고 있습니다.

데이터 관리 기준

측정기준정의	KPI 산출방식 및 모니터링 주기 표준화
검증 및 모니터링	전략정보팀 중심의 적합성 검토
외감 대비 기반 구축	2026년 데이터 증빙 체계 사전정비

[ESG KPI 분기보고 및 실행책임]

부서장 직접 보고 체계

모든 부서장은 전직원 분기회의에서 직접 KPI 추진 및 달성 현황을 발표합니다. 보고 기준은 2025년 합의된 KPI항목이며, 각 부서는 미달성 항목에 대한 개선계획을 함께 제출합니다. 부서장 직접보고 방식은 조직의 책임성을 높이고, KPI 중심의 실행문화를 정착시키기 위한 기반입니다.

KPI보고 절차의 신뢰성확보장치

분기회의 발표 전, 전략정보팀이 사전점검을 수행한 뒤, COO 및 경영진에 우선 보고합니다. 경영진 보고가 완료된 이후에만 전사공유가 이루어지며, 일정 충돌 시 회의일정은 경영진 보고를 우선 보장하는 방식으로 조정됩니다. 전사공유 내용은 사내 게시판 및 회의자료로 공지되며, KPI결과는 성과기반의 경영관리와 연계됩니다.

성과기반 ESG운영문화 확산

KPI 중심의 업무설계와 실행점검이 정례화 되면서 부서별 ESG 이행 수준이 경영성과와 연동되기 시작했습니다. 향후 실적기반 평가체계와 연계하여 ESG목표와 부서별 운영목표 간의 일관성을 강화할 예정입니다. 이와 같은 운영체계는 ESG가 개별 활동이 아닌 핵심경영 프로세스의 일부로 자리잡도록 하는 기반입니다.

Appendix

GRI index	51
찾아보기	53
인증현황 및 수상현황	54
매체홍보현황	55
ESG data	56



GRI Content Index

ENVIRONMENT(환경)

▪ GRI 301 원재료/Materials

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
301-01	원재료 종량 또는 부피	N/A	Partial
301-02	재생 원재료 사용량	N/A	Partial
301-03	제품 및 포장재 재생	N/A	Partial

Partial Disclosure

뉴원은 제조 전환 초기 단계로, 금속·전자부품 기반의 조립 제조 중심입니다. 재료 투입량 및 재활용 자재 사용량은 체계적 집계 단계에 있지 않으나 신공장 준공 후(2025~26) 원재료 계량·관리체계를 도입 예정입니다.

▪ GRI 302 에너지/Energy

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
302-01	조직 내 에너지 소비	9-10	Full
302-02	조직 밖 에너지 소비	9-10	Full
302-03	에너지 집약도	9-10	Full
302-04	에너지 소비감축	9-10	Full

▪ GRI 303 용수/Water

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
303-03	수원에서의 취수	N/A	Partial
303-05	물 소비량	N/A	Partial

Partial Disclosure

뉴원은 조립·검수 중심으로 물 집약 공정이 없어 공정수 취수/배출 집계는 없습니다. 신공장 이후 설비별 용수 계량 도입을 검토하고 있습니다.

▪ GRI 304 생물다양성/Biodiversity

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
304-01	보호지역 및 생물다양성 높은 지역 인근 사업장	N/A	Partial

Partial Disclosure

산업단지 내 운영으로 생물다양성 위험은 낮습니다. 향후 공장확장 시 생태영향 검토 공정을 도입 예정입니다.

▪ GRI 305 온실가스 배출/Emissions

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
305-01	직접배출(Scope 1)	9-10	Full
305-02	간접배출(Scope 2)	9-10	Full
305-03	기타 간접배출(Scope 3)		Partial
305-05	온실가스 배출량 감소	9-10	Full

Partial Disclosure_Scope 3

외부 물류·배송·출퇴근 등 Scope 3는 구축단계입니다.

▪ GRI 306 폐기물 / Waste

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
306-01	폐기물 발생량 및 유형	11	Full

▪ GRI 307 환경규정준수

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
307-01	환경 관련 법규 비준수	11-14	Partial

Partial Disclosure

보고 기간 위반사례 없습니다. 2026년부터 환경규정 체크리스트 구축예정입니다.

▪ GRI 308 공급업체 환경평가

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
308-01	신규 공급업체 환경 기준	14-15	Full
308-02	기존 공급업체 환경 영향 평가	N/A	Partial

Partial Disclosure

환경영향 기준은 일부 도입하였으나 전체 공급망 평가 체계화는 진행 중입니다.



GRI Content Index

SOCIAL (사회)

▪ GRI 401 고용/ Employment

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
401-01	신규채용 및 비율	20-21	Full

▪ GRI 402 노사관계

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
402-01	운영상 변화 최소 공지기간	N/A	Partial

Partial Disclosure

공식 정책은 없지만 부서별 사전 공지 관행이 존재합니다.

▪ GRI 403 산업안전보건

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
403-02	위해인식, 위험평가, 사고조사	25-28	Full
403-04	안전관련 근로자 참여	25-28	Full
403-05	안전보건 교육	25-28	Full
403-06	근로자 건강증진	25-28	Full
403-07	작업장 보건 영향의 예방완화	25-28	Full
403-09	업무 관련 부상	25-28	Full
403-10	직업병 발생	25-28	Full

▪ GRI 404 교육/Training

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
404-01	직원 1인당 평균 교육시간	21	Full
404-02	역량 강화 / 전환 프로그램	21-22	Full

▪ GRI 405 다양성, 기회균등

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
405-01	경영진, 직원의 다양성	19-21	Full

▪ GRI 406 차별금지

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
406-01	차별사건, 시정조치	N/A	Partial

Partial Disclosure

사고 신고가 없습니다. 2026년 차별금지 정책을 문서화할 예정입니다.

▪ GRI 407 단체교섭

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
407-01	단체교섭의 자유	N/A	Partial

Partial Disclosure

노조가 없습니다. 대신 직원소통 프로그램을 운영합니다.

▪ GRI 410-419

GRI 코드	공식 항목 설명	보고위치	공시 형태
410-01	보안 담당자의 인권교육	N/A	Partial
411-01	원주민 권리 침해사례	N/A	Partial
412-01	인권 검토 수행	N/A	Partial
412-02	인권정책, 절차교육	N/A	Partial
413-01	지역사회 참여, 영향평가, 프로그램	30-32	Full
416-01	제품, 서비스 건강 / 안전평가	25-28	Full
417-01	제품, 서비스 정보, 라벨링 요건	14-15 25-28	Full
418-01	고객정보 유출, 불만	N/A	Partial
419-01	사회, 경제 법규 위반	N/A	Partial

GOVERNANCE

항목	내용	페이지
Governance Structure	ESG 거버넌스 위원회	34-40
Board Structure	이사회 주주구성	40-46
Risk Management	리스크 관리, 컴플라이언스	37-40
ESG KPI	ESG 핵심지표	47-48



찾아보기

누구나 신뢰하는 기업 

표	내용	페이지
[표 1]	최근 3개년 차량운행에 따른 온실가스 배출량 실적 및 목표	9
[표 2]	영역별 스마트공장 추진과제표	28

그림	내용	페이지
[그림 1]	차량운행에 따른 온실가스 배출량 월별현황 그래프	9
[그림 2]	전력소비에 따른 온실가스 배출량 월별 현황	10
[그림 3]	MRS B2B 사업 모델 및 서비스 구조	11
[그림 4]	MRS 시스템 구동 사진	11
[그림 5]	플라스틱 포장재 재활용	11
[그림 6]	현재 건립중인 배양동 신축공장	12
[그림 7]	스마트공장 수준확인서	12
[그림 8]	태양광 패널	12
[그림 9]	창고 및 작업장 LED	12
[그림 10]	전기차 충전소	12
[그림 11]	벤처기업 인증서	13
[그림 12]	기업부설연구소 인정서	13
[그림 13]	생환경 유해물질 검출장치	14
[그림 14]	생유검 특허출원번호통지서	14
[그림 15]	휴대용 생유검	14
[그림 16]	생유검	14
[그림 17]	생유검 설치예시	14
[그림 18]	한국화학시험연구원 휴대용 생유검 주요성능 실험	14
[그림 19]	휴대용 생유검	14
[그림 20]	파이어제로	15

그림	내용	페이지
[그림 21]	파이어제로 설치예시	15
[그림 22]	뉴원이 이미 취득한 주요 특허기술 및 인증	15
[그림 23]	1인당 교육시간	22
[그림 24]	1인당 교육훈련비	22
[그림 25]	교육훈련 위탁계약서	22
[그림 26]	교육 수수료증	22
[그림 27]	연도별 재해건수	27
[그림 28]	ISO45001 인증서	27
[그림 29]	ISO9001 인증서	27
[그림 30]	연도별 진료비지원	27
[그림 31]	안전/소방 교육 수수료증	27
[그림 32]	ISO 9001 품질경영 시스템 인증 구축	28
[그림 33]	고객중심 품질혁신	28
[그림 34]	스마트팩토리 장기구축 방안	28
[그림 35]	스마트 공장 구축 로드맵	29
[그림 36]	기부증서	31
[그림 37]	기부금 영수증	31
[그림 38]	지역 일자리 창출 활동	32
[그림 39]	정확한 의사결정과 이해상충 제척을 통한 공정한 ESG의사결정	43
[그림 40]	주간 이사회 회의와 기록 체계를 통한 리스크 투명성 강화	44



인증현황 및 수상현황

누구나 신뢰하는 기업 **NEWONE**

인증서, 확인서



특허증_건설폐자재 재활용서비스



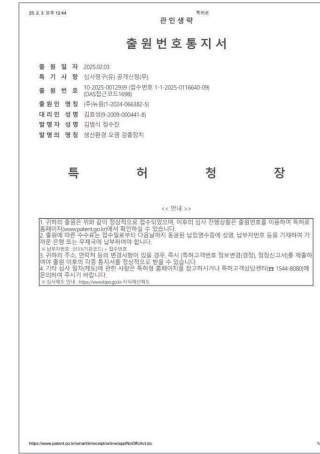
특허증_FPCB를 이용한 리크센서모듈



특허증_생각팬상태모니터링시스템



특허증_세대분전반



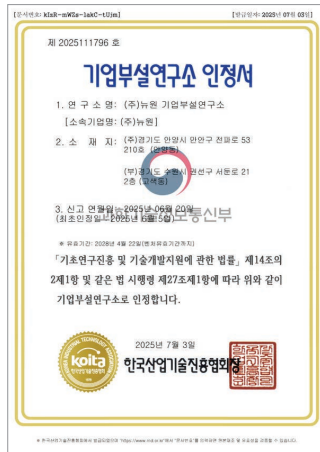
출원번호통지서_생상환경오염검출장치



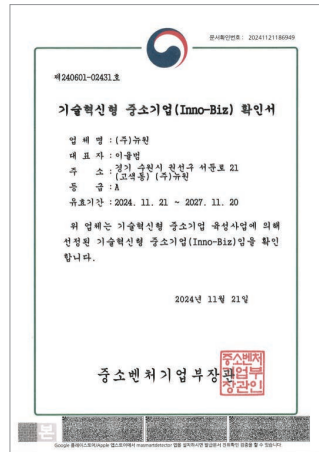
인증서_ISO45001 안전보건경영체제인증서



인증서_ISO 9001 품질경영인증서



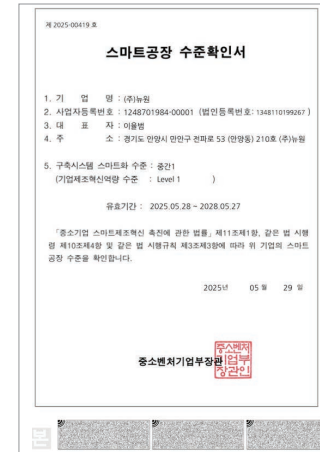
인정서_기업부설연구소인정서



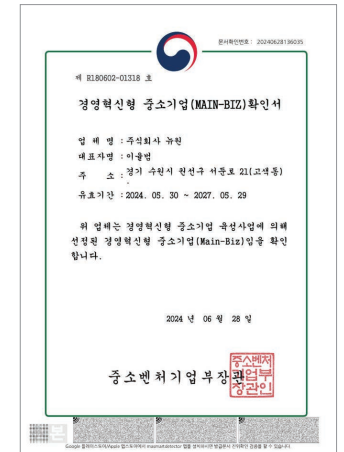
확인서_이노비즈 인증확인서



확인서_벤처기업확인서



확인서_스마트공장수준확인서

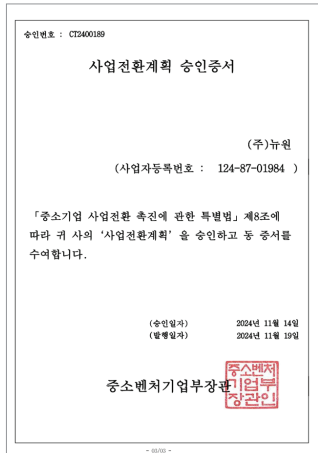


확인서_메인비즈 경영혁신중소기업확인서

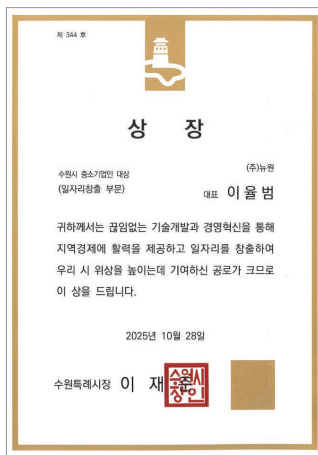
인증현황 및 수상현황

누구나 신뢰하는 기업 **NEWONE**

인증서, 확인서 2

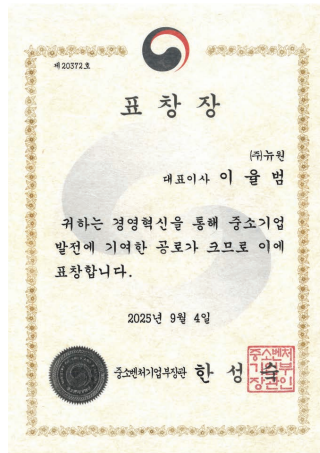


승인증서_중기부 사업전환계획 승인증서

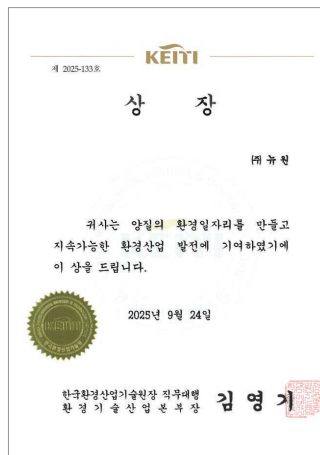


표창장_수원시 중소기업대상 일자리창출부문

수상현황



표창장_중소벤처기업부장관상 경영혁신부문



표창장_한국환경기술원장상 환경일자리

매체홍보현황

순번	매 체	기사제목	일자	기자	웹 주소
1	전기신문	전기공사 자재유통사 뉴원, ESG경영 선포	2023.04.26	조정훈	https://www.electimes.com/news/articleView.html?idxno=319051
2	기호일보	ESG 경영+친환경 선도 기업 가치 높이는 '뉴원'	2024.02.18	한동식	https://www.kihoilbo.co.kr/
3	경인일보	[인터뷰...공감] 뉴원 조청오 대표와 '일자리박람회서 운명적 만남' 신입사원 5인	2024.02.27	김지원	https://www.kyeongin.com/article/1679706
4	전기신문	뉴원, ESG 경영 강화로 지속가능한 성장 토대 마련 '종합솔루션 기업' 도약	2024.03.08	조정훈	https://www.electimes.com/news/articleView.html?idxno=333634
5	매일경제	[메인비즈니스 선정, '이달의 혁신기업인'] 뉴원 이올범 대표 인터뷰	2025.09.16	이제경	https://www.mk.co.kr/news/business/11420411
6	뉴스웍스	[수원시 소식] 중소기업인 대상 수상자 선정	2025.09.22	최윤희	https://www.newsworks.co.kr/news/articleView.html?idxno=812125
7	이코노미뉴스	2025년 수원지역 경제활동에 전력한 올해 중소기업인들 선정	2025.09.22	안영찬	https://www.m-economynews.com/news/article.html?no=60100
8	수원일보	'제11회 수원시 중소기업인 대상' 수상자 선정	2025.09.22	정준성	https://www.suwonilbo.kr/news/articleView.html?idxno=312144
9	뉴스핍	수원시 제11회 중소기업인 대상 수상자 선정	2025.09.22	박노훈	https://www.newspim.com/news/view/20250922000220
10	기호일보	수원시, 제11회 중소기업인 대상 선정	2025.09.22	김강우	https://www.kihoilbo.co.kr/news/articleView.html?idxno=1159835
11	경인매일	수원시, '제11회 중소기업인 대상' 수상자 선정	2025.09.22	최승곤	https://www.kmaeil.com/news/articleView.html?idxno=610523
12	불교닷컴	2025년 수원지역 경제활동에 전력한 올해 중소기업인들 선정	2025.09.22	안영찬	https://www.bulkyo21.com/news/articleView.html?idxno=62585
13	전국매일신문	수원시, 제11회 중소기업인 대상 선정	2025.09.22	박선식	https://www.jeonmae.co.kr/news/articleView.html?idxno=1187287
14	뉴시스	수원시, '우수 중기인' 7명 선정...종합대상은 송백균 대표	2025.09.22	박종대	https://www.newsis.com/view/NISX20250922_0003338302
15	신아일보	수원시, '제11회 수원시 중소기업인 대상' 수상자 선정	2025.09.22	전연희	https://www.shinailbo.co.kr/news/articleView.html?idxno=2120438
16	브레이크뉴스	수원시, 제11회 수원시 중소기업인 대상 수상자 선정	2025.09.22	이현준	https://www.breaknews.com/1149412
17	전자신문	뉴원, 'AI 기반 유해물질 검출장치'로 산업현장 안전 혁신	2025.11.02	현대인	https://www.breaknews.com/1149412
18	경인일보	뉴원, AI로 유해가스 실시간 감지	2025.11.11	김지원	https://www.kyeongin.com/article/1754748

ESG data

누구나 신뢰하는 기업 

온실가스배출저감

KPI	목표	단위	2022	2023	2024		2025	1분기			2분기			3분기			4분기			평균	달성 유무	측정 주기	담당	비고 (전년대비 증감)
								1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월					
① 매출원단위 온실가스배출량 (물류차량)	1.987	kgCO3/백만원	2.675	2.048	1.987	1.518	1.887	1.708	1.901	1.403	2.376	2.529	1.849	1.892	1.879	1.795	1.393	1.626	1.690	1.837	달성	월	물류팀장	전년대비 23년 5% 감축 24년 3% 감축 25년 5% 감축
② 매출원단위 온실가스배출량 (전력소비)	1.116	kgCO3/백만원	1.200	1.150	1.116	1.172	1.060	2.739	2.406	1.583	1.633	1.7415	1.5070	1.4713	2.1235	1.5535	0.999	1.170	1.671	1.716	미달	월	물류팀장	전년대비 23년 5% 감축 24년 3% 감축 25년 5% 감축
③ 뉴원 매출원단위 온실가스 배출량 감축	3.102	kgCO3/백만원	3.875	3.198	3.102	2.691	2.947	4.447	4.307	2.986	4.009	4.270	3.356	3.363	4.003	3.349	2.391	2.796	3.361	3.553	종합 미달	월	물류팀장	전년대비 23년 5% 감축 24년 3% 감축 25년 5% 감축

환경사업 Infra 구축

KPI	목표	단위	2022	2023	2024	2025	1분기			2분기			3분기			4분기			달성 유무	측정 주기	담당	비고	
							1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월					
영어자재재활용서비스	공장6월 서비스9월	오픈일정	-	-	공장오픈 6월, 서비스 9월	서비스오픈 6월	MRS 개발 완료 (기도입 RPA 시스템 고도화 선정)										MRS 서비스 시작			달성		물류팀	
지식관리시스템								TEAMS 도입										달성		경영본부			
친환경장치 제조 기반 구축	-	-	-	-	안양공장 OPEN	친환경 신공장 건축					토지매입 완료					배양동 신공장 - 공사시작	1.태양광 패널 설치 2.창고 LED전등설치 3.전기차충전소3개설치	달성		제조본부			
환경기술특허출원	2	출원건수	-	-	3	2건		생유검 특허 출원		파이어제로 특허 출원	스마트공장 수준확인서 -중급		조달청 벤처나라 지정증서				특허출원 진행2건 (4ch 고도 화, 헨디)	세대분전반 특허등록 완료	달성		본사 제조본부		
녹색자산유동화증권 이차보전 지원사업	2년차 연장	-	-	-		연장				자동 연장 (이자 지원 없음)									달성		경영본부		
중소환경기업 사업화지원사업 선정					-					선정 (총 사업비 4억2천만원) 사업화 마케팅 컨설팅 진행, BOM 최종 선정, 시제품 개발, 삼불화봉소 성능 인증, KC 인증 등 진행							완료 보고 26.1월중		달성		제조본부		
친환경 관련 인증 전시회 참여	2	인증건수	-	-	2	인증 2건 기업부설 연구소 설립				벤처기업 인증		기업부설 연구소 설립			기후에너지 지환경부 - 환경대전 전시회	수원시 기업인의날 전시회	생유검, 헨디형 성능인증 진행		달성		제조본부		

ESG data 2

누구나 신뢰하는 기업 

고용관계개선

KPI	목표	단위	2022	2023	2024	2025	1분기			2분기			3분기			4분기			년간	달성 유부	측정 주기	담당	비고 (전년대비 증감)
							1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월					
① 인당교육시간 (년)	18	시간/인	12.65	16.4	23.0	25.3	0.33	0.82	1.06	0.29	3.57	0.43	0.29	1.94	3.49	1.00	21.43	1.06	35.70	달성	월	관리팀	전년대비 23년 15% 증가 24년 10% 증가 25년 10% 증가
② 인당 교육훈련비 (년)	408,129	시간/인	322,632	371,026	519,259	423,558	13,333	32,059	19,697	11,429	48,286	12,857	11,429	68,000	40,000	18,571	225,714	38,611	522,222	달성	월	관리팀	전년대비 23년 15% 증가 24년 10% 증가 24년 5% 증가
마음돌봄 심리상담					5,000,000	5,000,000											5,000,000	5,000,000		달성			신규
동호회 활동 지원								관악산						백운산	검단산	백운산		광교산 검단산		달성			
학자금 지원 시행	60,000,000	원(누적)		신설	65,530,000 7명	36,000,000 6명											37,007,000원 7명 (재46명, 본인1명)	37,007,000		달성	반기	관리팀	신규
직원 포상제도 (장기근속 포상 포함)				신설	11,000,000	7,000,000	5,090,909			3,570,910			1,781,819						10,443,638	달성			

지역사회공헌

KPI	목표	단위	2022	2023	2024	2025	1분기			2분기			3분기			4분기			달성 유부	측정 주기	담당	비고 (전년대비 증감)
							1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월				
자선활동	1,000,000	원	-	1,000,000	1,000,000	2,500,000				영남지역 산불피해 기부-50만원							메시지교회- 어린이집 시 설 기부 100 만원	메시지교회- 어린이집 시 설 기부 100 만원	달성	년	경영지원팀	유지
포상															메인비즈- 경영혁신 중소벤처 기업부장관상	기후에너지 환경부- 오름기업 포상	수원시중소 기업인대상- 일자리 창출 부문		달성			
채용박람회										수원 채용박람회 참여						수원시 채용박람회 참여			달성			
지역인채채용	11	명	-	9	6	10		4명	1명	2명 (수원박람회)								1명	미달	년		
임직원	퇴사						1		2													
	재직 인원(12월 기준)		19	28	35	45	34	38	37	39	39	39	39	39	39	39	39	40				

ESG data 3

누구나 신뢰하는 기업 

산업안전, 보건강화

KPI	목표	단위	2022	2023	2024	2025	1분기			2분기			3분기			4분기			달성 유부	측정주기	담당	비고
							1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월				
산업재해 Zero화	Zero	%	5건	2건	0건	0건	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	달성	월	구매물류팀	ISO 45001 인증연장 5월 추진
산업 안전 보건 교육 시행	1	회			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	달성	월	관리팀	
의료비 지급	본인 의료비 지원 (항후 건강검진 지원 확대)						2	1	14	4			1					2	달성			
의료비 지급							148,870	12,200	810,040	408,790			150,750					4,650,340	달성			

제품안전품질강화

KPI	목표	단위	2022	2023		2024		2025	1분기			2분기			3분기			4분기			평균	달성 유부	측정주기	담당	비고
									1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월					
납품대금연동제								협력업 체1곳 이상						고객사 의견 수렴								미달	분기결산	물류팀	
① 고객반품건수	2.14	건/억원	1.65	1.50	2.25	2.14	2.67	2.54	2.66	2.90	2.62	4.16	3.54	3.09	2.86	2.44	2.57	2.02	2.80	3.25	2.91	미달	분기결산	물류팀	반품건수 5% 감축
② 출하불량건수	1.02	건/억원	1.84	1.38	1.13	1.02	0.55	0.97	0.93	0.75	0.73	1.29	0.73	0.85	1.02	0.92	1.65	0.71	0.95	1.17	0.98	미달	분기결산	물류팀	전년대비 10% 감축

ESG data 4

누구나 신뢰하는 기업 

ESG 실천

KPI	목표	단위	2022	2023	2024	2025													측정 주기	담당	비고	
							1분기			2분기			3분기			4분기						
							1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월				
EGS 현장 사례 공유회	1	회수	-	0	1	1				제안 포상	2024 ESG 경영 보고서 발간								성과 공유회	년	경영지원팀	우수 사례 포상 검토 제안제도포상으로 전환



ESG 윤리경영

KPI	목표	단위	2022	2023	2024	2025	1분기			2분기			3분기			4분기			측정 주기	담당	비고
							1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월			
윤리경영교육	2	회수	-	2	2	2				1								1	반기	경영지원팀	
							분기회의			분기회의			분기회의			분기회의					







전기 통신 소방 가설 토목 건설 자재
잉여자재재활용, 유해가스 검출장치, 오작동 감지장비
Total 종합 솔루션 파트너 (주)뉴원



수원 본사 : 경기도 수원시 권선구 서둔로 21 (고색동) | 대표전화 031-298-1191 | Fax. 031-297-4460
안양 공장 : 경기도 안양시 만안구 전파로 53 210호
홈페이지 : www.newonetotal.co.kr

ESG ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE

INNOBIZ
기술혁신형중소기업



MAINBiz